



EFBWW

**CONSTRUIMOS
EUROPA**



Un nuevo mercado interior europeo para el sector de la construcción

Un plan de reforma realista

- > Contratación pública responsable
- > Intercambio y uso transfronterizos de datos electrónicos
- > Hacia un sector de la construcción sostenible y ecológico
- > Fomento del empresariado real
- > Hacia un desplazamiento real
- > Creación de ventanillas únicas para los trabajadores
- > Un número de seguridad social europeo para los trabajadores, utilizado para determinar si una persona está recibiendo protección de seguridad social
- > Una tarjeta de seguridad social europea para todos los trabajadores
- > Introducción de una notificación previa obligatoria del desplazamiento
- > Un sistema incondicional de responsabilidad en cadena para los clientes y principales contratistas
- > Registros de empresas nacionales centralizados y certificación europea de empresas de construcción
- > Una propuesta legislativa sobre prácticas comerciales desleales
- > Garantía del salario medio o predominante en países sin salario mínimo convencional o legal
- > Restaurar y fortalecer relaciones laborales bilaterales en el sector de la construcción a nivel nacional
- > Gestión y control efectivos y eficaces de empresas y trabajadores de estados no miembros de la UE

European Federation
of Building
and Woodworkers



La Federación Europea de los Trabajadores de la Construcción y la Madera es una federación sindical sectorial europea que representa a aproximadamente 1,6 millones de trabajadores de la construcción, la madera y el mueble de 34 países. 77 sindicatos nacionales están afiliados a la FETCM. La FETCM aboga por y defiende los derechos de los trabajadores a nivel de la UE. La FETCM está afiliada a la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y trabaja en estrecha colaboración con la Federación Internacional ICM y las demás Federaciones Sindicales Europeas.

1.

Introducción:

Este folleto es un resumen de la visión de futuro de la Federación Europea de los Trabajadores de la Construcción y la Madera del mercado interior europeo.

Según nuestra visión global del mercado interior europeo el principio de "igual remuneración por un trabajo igual en el mismo lugar de trabajo" debería estar en el centro del mercado interior europeo. A este fin, debe desarrollarse un modelo competitivo justo basado en la innovación, la productividad, destrezas y cualificaciones.

Nuestra visión también es una respuesta a la creciente agitación en la UE que, a nuestro parecer, se debe a la falta de promoción del progreso social en la Unión Europea.

2.

Situación actual en el sector de la construcción

El sector de la construcción es un sector amplio y muy diverso que en 2016 contaba con más de 3,4 millones de empresas y empleaba a más de 14 millones de trabajadores en 2013. La mayoría de los trabajadores de la construcción (97%) trabaja en pequeñas y medianas empresas con menos de 20 trabajadores. El sector de la construcción también tiene un fuerte efecto económico multiplicador para muchos otros sectores (madera, hormigón, acero, vidrio, mueble, etc.). Asimismo, el 43% de todos los desplazamientos de trabajadores en la UE se produce en el sector de la construcción.

3.

Mejorar el mercado interior europeo para el sector de la construcción

Un marco legislativo adecuado para el sector de la construcción

El sector de la construcción necesita un marco legislativo adecuado, una aplicación oportuna de las reglas, una prevención eficiente y eficaz, controles apropiados y una aplicación adecuada de la legislación laboral. La UE no puede obstaculizar el control preventivo necesario ni las medidas sancionadoras a nivel nacional, destinadas a combatir el fraude social y los abusos y a asegurar la salud y la seguridad y la protección medioambiental, ni socavar los derechos de los trabajadores y las acciones sindicales.

Contratación pública responsable

En la actualidad, muchos Estados miembros siguen centrados exclusivamente en el precio más bajo a la hora de elegir a contratistas para grandes proyectos públicos de construcción. Por eso, la FETCM pide en primer lugar a la Comisión que garantice que la actual directiva sea debidamente implementada y aplicada en todos los Estados miembros.

Intercambio y uso transfronterizos de datos electrónicos

La FETCM propone crear una infraestructura informática europea fácil de usar, rápida, fiable, automatizada, encriptada e interoperable a ser utilizada por las autoridades, las instituciones, las inspecciones sociales, los fiscales nacionales y los organismos de cumplimiento competentes nacionales de los interlocutores sociales.

Hacia un sector de la construcción sostenible y ecológico

Para llegar a un sector de la construcción sostenible la UE debe invertir en la mejora de las destrezas y cualificaciones profesionales de la fuerza laboral, especialmente en cuanto a la agenda ecológica. Con el fin de asegurar el futuro del sector de la construcción, la FETCM pide que se destaque más la formación profesional permanente así como una transición fluida entre la enseñanza y la vida profesional, a la vez de fomentar y actualizar el sistema de aprendizaje.

Fomento del empresariado real

Los falsos autónomos son esencialmente trabajadores regulares despojados indebidamente de sus derechos y protección sociales. Los falsos autónomos tienen menos protección social y no se benefician de convenios colectivos. La FETCM insta a la Comisión Europea y a los Estados miembros a poner fin al falso autoempleo.

Hacia un desplazamiento real

Cada año observamos un incremento del fraude social y los abusos transfronterizos. El desplazamiento de trabajadores debería basarse en el principio de "igual remuneración por un trabajo igual en el mismo lugar de trabajo". Los Estados miembros deben poder organizar mecanismos de prevención, control y sanción eficientes y eficaces a nivel nacional. La FETCM insta a la Comisión Europea a no usar (abusar de) su poder para fomentar la libertad de circulación de los proveedores de servicios con el fin de restringir las capacidades de los Estados miembros para combatir el fraude social y los abusos transfronterizos.

Creación de ventanillas únicas para los trabajadores

Las ventanillas únicas para trabajadores ofrecerían información que los trabajadores necesitan antes de trasladarse a otro país, inclusive información administrativa, pero también información sobre derechos y obligaciones legales, salarios y sindicatos.

Un número de seguridad social europeo para los trabajadores, utilizado para determinar si una persona está recibiendo protección de seguridad social

La FETCM apoya firmemente la introducción de un número de seguridad social europeo. Este permitiría a las autoridades laborales y los sindicatos identificar a los trabajadores en obras de construcción y obtener información sobre dónde están trabajando, así como detalles sobre sus salarios, condiciones laborales y protección de seguridad social.

Una tarjeta de seguridad social europea para todos los trabajadores

La FETCM propone que todos los trabajadores dispongan de una tarjeta de seguridad social europea emitida por las autoridades de la seguridad social de su país de origen. Mediante la Tarjeta de Seguridad Social Europea los trabajadores sabrían si su empleador les ha declarado a la autoridad de seguridad social nacional. Esto tendría un efecto autorregulador y facilitaría de manera sustancial la labor de las inspecciones de trabajo y los sindicatos nacionales.

Introducción de una notificación previa obligatoria del desplazamiento

En todos los países debería existir una notificación previa obligatoria del desplazamiento para todos los trabajadores, sea cual sea su situación laboral. De esta manera, las autoridades dispondrían de una imagen global de las personas presentes en la obra de construcción, del trabajo que están realizando, y sabrían qué empresa les ha contratado o para qué empresa trabajan.

Un sistema incondicional de responsabilidad en cadena para los clientes y principales contratistas

Un sistema incondicional de responsabilidad conjunta y solidaria en cadena haría correspon-

sables a los clientes, los principales contratistas y todos los contratistas en la cadena de las acciones realizadas por sus empresas subcontratistas y contratistas. La FETCM propone un modelo europeo para toda la cadena de suministro en el sector europeo de la construcción.

Registros de empresas nacionales centralizados y certificación europea de empresas de construcción

Debe mejorarse la transparencia transnacional del sector. En este momento, es difícil para las autoridades nacionales averiguar de dónde vienen las empresas, dónde están instaladas en el país de acogida, quién es el propietario de la empresa, etc. Todos los Estados miembros deberían crear registros de empresas nacionales digitales centralizados transparentes y accesibles. Estos registros podrían vincularse a un sistema de certificación europeo para las empresas de construcción.

Una propuesta legislativa sobre prácticas comerciales desleales

El sector europeo de la construcción necesita urgentemente legislación comunitaria sobre prácticas comerciales desleales (PCD). Debería fijar una referencia justa y transparente durante todo el proceso de construcción. Debería incluir asimismo un mecanismo de denuncias y herramientas adecuadas de prevención, control y cumplimiento (inclusive medidas correctivas y sanciones).

Garantía del salario medio o predominante en países sin salario mínimo convencional o legal

Los trabajadores desplazados a un país sin salario mínimo convencional o legal deberían estar garantizados de recibir al menos el salario medio o predominante en el país al que han sido desplazados. Esto es necesario para evitar que los trabajadores desplazados sean utilizados para deteriorar los salarios locales.

Restaurar y fortalecer relaciones laborales bilaterales en el sector de la construcción a nivel nacional

Un sector de la construcción sostenible requiere un sistema bilateral autónomo efectivo de diálogo social a nivel nacional. Los interlocutores sociales sectoriales nacionales son muy competentes para identificar sus desafíos nacionales y saben mejor qué debe hacerse. La FETCM pide acciones concretas por parte de la UE contra estos Estados miembros que han desmantelado o apartado el sistema sectorial autónomo de las relaciones laborales bilaterales. Además, la UE debe intensificar sus esfuerzos para crear sistemas reales de diálogo social sectorial.

Gestión y control efectivos y eficaces de empresas y trabajadores de estados no miembros de la UE

Desde hace varios años se registra un importante crecimiento del número de empresas y trabajadores procedentes de estados no miembros de la UE (también denominados 'terceros países') activos en el sector europeo de la construcción. No estamos hablando de refugiados o solicitantes de asilo sino de empresas y trabajadores no comunitarios que desarrollan actividades en el sector europeo de la construcción directamente desde un tercer país. El acceso al sector europeo de la construcción de este grupo de trabajadores se produce de distintas maneras poco transparentes.

En este marco, la FETCM destaca el importante peligro de nuevas formas ocultas de explotación social (y casos de trata de seres humanos); asimismo, las empresas constructoras y los trabajadores de la UE podrían quedar desbancados de manera desleal. El mercado interior europeo debe estar muy atento. Se necesitan una mayor transparencia y medidas preventivas, controladoras y sancionadoras adaptadas para combatir cualquier forma de fraude social y explotación de trabajadores de terceros países.



**European Federation
of Building and Woodworkers**
Rue Royale 45, 1st floor
B-1000 Brussels

www.efbww.org