

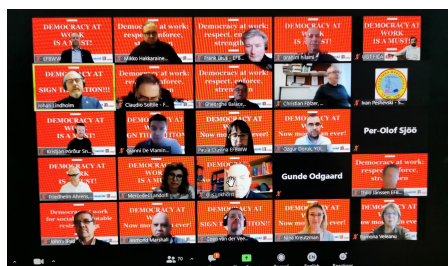


LETTRE D'INFORMATION

Nouvelles de la FETBB

Comité exécutif de la FETBB

Le Comité exécutif de la FETBB s'est réuni en ligne le 24 novembre avec une soixantaine de participants, approuvant des prises de position sur plusieurs dossiers (révision de la directive sur les CEE, campagne sur l'amiante, rapport sur les questions de genre) et discutant, entre autres, de l'Autorité européenne du travail et du Green Deal européen. L'Exco a nommé trois vice-présidents du Comité permanent Bois. Nous félicitons Ole-Kristian Paulsen (1er vice-président pour 2020-2021, Norvège), Bruno Bothua (1er vice-président pour 2022-2023, France) et Anete Kice (2ème vice-président 2020-2023, Lettonie) pour leur élection. L'Exco a également approuvé l'organisation d'une procédure écrite pour l'élection des vice-présidents du bâtiment du Comité permanent. Deux discussions thématiques ont eu lieu : l'une sur la stratégie de relance en présence de Liina Carr de la CES. Le second sur l'organisation en temps de COVID-19. Le comité exécutif a également lancé officiellement un



questionnaire pour étudier l'importance accordée à la dimension de genre dans les conventions collectives de nos industries. Remplissez le questionnaire [ici](#).

Les partenaires sociaux des secteurs du bois publient une position commune sur la vague de rénovation

La FETBB, la CEI-Bois, la FEP, l'EOS et l'EPF [se félicitent de la](#) stratégie de la vague de rénovation. Un parc immobilier européen rénové et efficace sur le plan énergétique joue un rôle clé dans la relance post-COVID-19 en créant des emplois verts, en revitalisant la croissance régénérative et en ouvrant la voie à la décarbonisation de l'un des plus grands secteurs consommateurs d'énergie en Europe. Les principes de rénovation établis dans la stratégie devraient maintenant être mis en œuvre par le biais de plans nationaux pour l'énergie et le climat et de stratégies de rénovation à long terme.

La FETBB demande à la CE de faire de la directive sur la transparence des salaires une priorité

La FETBB se joint à la Confédération européenne des syndicats (CES) pour [demander à](#) la Commission européenne (CE) de faire de la directive sur la transparence des salaires une priorité. La CE a reporté la publication de sa directive sur la transparence des salaires au 15 décembre et a jeté un doute sur l'initiative en la marquant "à confirmer". Nous exigeons que la CE présente la proposition de directive dans les plus brefs délais. La crise de COVID-19 n'est pas une excuse pour retarder son adoption.



Atelier de la FETBB sur le logement social et abordable - 14/12/2020

La FETBB organisera un atelier en ligne sur le logement social et abordable le 14 décembre 2020. Au lendemain de la pandémie de COVID-19, les investissements dans le logement social et abordable seront cruciaux pour la création d'une stratégie de relance de l'industrie de

Contenu:

Nouvelles de la FETBB	1 - 2
Projets	2 - 3
Nouvelles de nos affiliés	3 - 5
Divers	5
Calendrier	6

la construction. Il est de la plus haute importance d'accroître les investissements et d'accélérer la rénovation en profondeur des logements sociaux et abordables. La [vague de rénovation de l'UE](#) souligne explicitement la nécessité d'investir dans les logements sociaux et abordables. [Inscrivez-vous ici](#) pour participer à l'atelier.

Pacte européen pour les compétences

La FETBB et la FIEC ont rencontré les commissaires européens Breton (Marché intérieur) et Schmitt (Emploi et affaires sociales) pour discuter des besoins en compétences dans le secteur de la construction. La réunion s'est déroulée dans le cadre du [Pacte pour les compétences](#). La Commission a identifié l'industrie de la construction comme un secteur stratégique dans ce domaine. Martin Mortensen, du syndicat danois des électriciens, a insisté sur la nécessité d'investir davantage dans le perfectionnement et la requalification des travailleurs afin

de relever les défis importants liés au changement climatique et à la numérisation. M. Mortensen a



insisté sur le fait que cela exige une attention particulière dans le cadre de la stratégie de relance annoncée par la Commission et un financement supplémentaire pour l'EFPP et les compétences.

Ramona Veleanu, du syndicat roumain de la construction, a évoqué la nécessité de solutions paritaires pour aider à développer l'industrie de la construction de manière durable en Europe centrale et orientale. Les partenaires sociaux sectoriels veulent mettre en place de tels fonds paritaires, mais se heurtent à de nombreux obstacles de la part de leurs gouvernements respectifs.

La FETBB et les partenaires sociaux de l'industrie de la construction se

sont engagés à poursuivre leurs discussions dans le cadre du dialogue social et avec la Commission sur la manière dont l'industrie peut relever tous les défis à venir.

La FETBB et l'IBB coopèrent en matière de sociétés multinationales

Les sociétés multinationales (EMN) ont été identifiées comme une priorité de coopération par les deux fédérations. La FETBB et l'IBB uniront davantage leurs forces pour partager des informations, élaborer des stratégies communes et convenir d'outils pour s'engager efficacement dans les EMN. Cette coopération concerne les multinationales des secteurs du bâtiment, du travail du bois, de la sylviculture et des industries et métiers connexes, ainsi que du secteur du ciment. À l'automne 2021, l'IBB et la FETBB organiseront une conférence conjointe sur les multinationales. En outre, et dans le cadre de l'accord de coopération, la FETBB a rejoint le Réseau mondial du ciment et le Réseau du ciment du G20.

Projets

Succès du séminaire "Train the Trainer" sur la prévention de l'exposition au formaldéhyde

Plus de 200 participants ont assisté à un [séminaire](#) organisé par la FETBB et la Fédération européenne des fabricants de panneaux (EPF) sur une meilleure protection des travailleurs contre l'exposition au formaldéhyde dans l'industrie des panneaux à base de bois. C'était le premier événement dans le cadre d'un projet commun financé par l'UE. Le projet s'est appuyé sur l'accord volontaire entre la FETBB et

la FEP intitulé "Guide d'action concernant la prévention de l'exposition au formaldéhyde", qui comprend un cadre politique et technique pour les mesures de prévention au niveau des entreprises. Dans une prochaine étape, le projet prévoit un certain nombre de séminaires nationaux/régionaux, donnant aux partenaires sociaux, aux travailleurs et aux entreprises la possibilité de se familiariser avec l'accord.



ETUI - Séminaire de la FETBB sur le Green Deal européen

La FETBB, en coopération avec l'ETUI, organisera un atelier en ligne les 13 et 14 janvier 2021 intitulé : "Le Green Deal européen : une feuille de route pour le renouvellement industriel dans les industries du bois, de la construction et des matériaux de construction". Les principaux objectifs de cet atelier sont de présenter aux participants la stratégie industrielle européenne et la vague de rénovation, de débattre des dimensions sociales, économiques et environnementales de ces politiques, de mobiliser les syndicats sur la participation des travailleurs au "Green Deal" européen, de préparer des

initiatives dans le cadre du dialogue social. Le groupe cible est constitué par les responsables et les - représentants syndicaux au niveau des entreprises et des secteurs de l'industrie du bois, de la construction et des matériaux de construction. Inscrivez-vous [ici](#).

Événement de renforcement des capacités de la SuSodCo

Le projet SUSODCO, dont la FETBB est partenaire, vise à doter les partenaires du dialogue social des capacités nécessaires pour soutenir les relations industrielles en Europe centrale et du sud-est. Le premier

événement, qui aura lieu le 9 décembre, sera consacré à la présentation des défis du dialogue social auxquels est confronté le secteur de la construction en Bulgarie, en Croatie, à Chypre, en Grèce, en Hongrie et en Slovaquie. Le prochain événement, le 16 décembre, examinera les différentes façons d'intégrer le cadre du dialogue social européen dans les programmes nationaux pluriannuels de dialogue social. Plus d'[informations](#).



Nouvelles de nos affiliés

Autriche



Nouvelles règles de sécurité dans la construction

Dans la perspective du deuxième verrouillage, les partenaires sociaux autrichiens se sont mis d'accord sur de nouvelles instructions pour travailler en toute sécurité sur les chantiers de construction. Les nouvelles mesures ont été envoyées à

tous les comités d'entreprise et à toutes les entreprises.

Le président fédéral de GBH, Josef Muchitsch, a expliqué que "l'objectif commun était - comme pour le 1er lockdown - de créer la meilleure protection sanitaire possible pour tous les employés". "C'est la seule façon de continuer à travailler sur nos chantiers". Plus d'informations sont disponibles sur la [page web du GBH](#)



Consultez la [page web de la FETBB](#) consacrée à COVID-19 pour plus d'informations sur les positions et les demandes liées à COVID-19 et sur les réponses des affiliés à la pandémie.

Suède



Un nouvel accord historique pour le secteur de la construction en Suède

Après avoir annoncé une grève et après des jours de négociations difficiles, le syndicat suédois Byggnads a conclu un accord historique. La lutte des travailleurs de la construction a été couronnée de succès ! Le président de Byggnads, Johan Lindholm, a déclaré que "là où la politique a échoué, les membres de Byggnads ont plutôt montré ce qu'un syndicat fort et uni peut accomplir". La nouvelle convention collective est valable jusqu'au 30 avril 2023 et donne un pouvoir accru aux délégués régionaux à la sécurité dans la construction, qui ont désormais ac-



cès à tous les lieux de travail dotés de conventions collectives.

Les travailleurs de la construction bénéficieront d'une augmentation de salaire de 5,4 % d'ici le 30 avril 2023 et seront soumis aux dispositions relatives aux pensions à partir de 22 ans.

La nouvelle convention collective contient également des règles sur l'égalité des sexes et prévoit une indemnité de grossesse pour les femmes qui perçoivent une allocation de grossesse de l'Agence suédoise d'assurance sociale. Des groupes de travail seront créés pour améliorer l'égalité entre les sexes et lutter contre le harcèlement sexuel. L'accord signifie que la grève a été annulée. Plus d'[informations](#).

Målarna conclut un nouvel accord pour les peintres

Målarna, le syndicat des peintres suédois, a signé une nouvelle convention collective ! L'accord est valable à partir du 1er décembre et prévoit, entre autres avantages, une augmentation de salaire de 5,4 % sur 29 mois. Le paiement des pensions se fera mensuellement et à partir de 22 ans. L'accord prévoit également une formation de base étendue pour les représentants de la sécurité, qui comprend une session spécifique sur la lutte contre le harcèlement sexuel. Målarna souligne que cet accord a été conclu

dans un contexte "étrange et inhabituel". Le président du syndicat, Mikael Johansson, est "satisfait et heureux" de ce succès "qui apporte des améliorations importantes pour les membres malgré la situation actuelle". Mais Målarna veut plus. Le modèle de formation des salaires prévu par la loi fait qu'il est difficile de demander plus que l'industrie. De plus, le fait que nous soyons au milieu de la deuxième vague de la pandémie donne tout le pouvoir aux employeurs. Les prochaines négociations collectives porteront sur le changement du modèle de formation des salaires qui prévaut en Suède. Plus d'[informations](#)

Turquie



Un mois plein de luttes... et de victoires

Le syndicat turc des travailleurs de la route, de la construction et du bâtiment (YOL-İŞ) a connu un mois difficile et plein de luttes. Une loi promulguée en 2018 stipule que les travailleurs, employés par des entreprises de sous-traitance qui ont remporté des appels d'offres auprès d'institutions publiques, ont été recrutés à des postes permanents dans ces institutions publiques. Cependant, un article provisoire ajouté à la loi précise que les travailleurs sont réputés rester dans le secteur des entreprises pour lesquelles ils travaillaient auparavant, et non dans les institutions publiques qui les ont recrutés. La campagne menée par YOL-İŞ contre cet article provisoire a été couronnée de succès et les travailleurs ont été enregistrés comme appartenant au secteur de la construction ; 8 829 nouveaux membres ont rejoint YOL-İŞ

entre le 1er et le 20 novembre. Le nombre devrait atteindre environ 12 000. YOL-İŞ a également lutté contre les préparatifs législatifs qui permettraient d'établir des contrats à durée déterminée inconditionnels de deux ans pour les travailleurs de moins de 25 ans et de plus de 50 ans. À la suite des protestations qui ont eu lieu, l'article en question a été retiré. S'il avait été adopté, environ 10 millions de travailleurs auraient perdu leurs droits à une indemnité de licenciement et de préavis. Plus d'[informations](#).

Suisse



Une défaite cuisante pour l'Initiative pour une entreprise responsable

Le 29 novembre, le peuple suisse a pu se prononcer sur l'Initiative pour une entreprise responsable. Cette proposition aurait rendu les entreprises responsables des violations des droits de l'homme ou de l'environnement qu'elles commettent partout dans le monde. L'UNIA et plus de 400 ONG, associations environnementales, partis politiques et organisations de travailleurs, réunis au sein de la [Coalition suisse pour la justice des entreprises](#), ont soutenu cette initiative.

**Swiss Coalition
for Corporate Justice
SCCJ**

Même si les électeurs ont soutenu l'initiative à une faible majorité, elle n'a pas obtenu le soutien nécessaire dans une majorité de cantons suisses. Le gouvernement et de nombreux chefs d'entreprise s'étaient fermement prononcés contre le plan. L'initiative se serait

appliquée à environ 1 500 entreprises. Les petites et moyennes entreprises comptant jusqu'à 250 employés ont été exclues de l'initiative. Dans le cadre de l'initiative proposée, les personnes concernées auraient pu intenter une action en dommages et intérêts devant un tribunal civil en Suisse et demander une compensation financière pour le préjudice subi.

Allemagne

L'IG BAU condamne la culture

nombre d'accidents

Récemment, l'autorité allemande de prévention BG BAU (Berufsgenossenschaft Bau) a publié des chiffres sur les accidents dans le secteur du bâtiment allemand. Le nombre d'accidents mortels est passé de 67 à 87 au cours des neuf premiers mois de l'année, par rapport à 2019. Après un autre terrible accident survenu le 16 octobre à Denkingen (Bavière) dans lequel quatre ouvriers du bâtiment âgés de 16, 34,



37 et 37 ans ont été mortellement blessés, IG BAU a écrit au ministère allemand. Dans sa lettre, IG BAU a souligné le fait que les contrôles et les conseils des autorités du travail ont diminué pendant la pandémie. IG BAU critique le fait que les inspecteurs du travail travaillent maintenant dans une large mesure à domicile et ne sont plus actifs sur le site.



Dans cette section, la FETBB donne la possibilité à ses affiliés de partager leurs histoires.

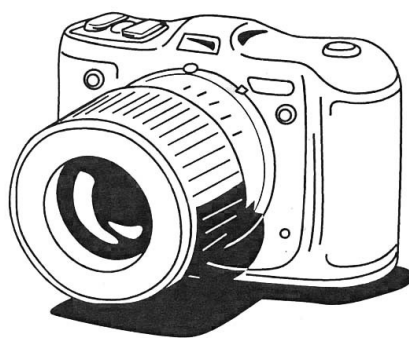
Si vous avez des nouvelles ou des contributions, n'hésitez pas à contacter pcravina@efbww.eu.

Divers

La CES demande que l'Union européenne le soutien aux partenaires sociaux

La CES a demandé à la Commission d'établir un instrument de financement pour ses affiliés en réponse à l'impact de la pandémie COVID-19. Il est tout à fait possible que la crise ait un impact négatif sur la situation financière des partenaires sociaux et rende plus difficile le rôle des syndicats. La CES a été informée que la Commission a présenté une proposition dans le cadre du programme de

financement EaSI 2020. L'enveloppe globale des ressources qui devraient être mises à disposition en 2020 s'élèvera à 5 millions d'euros. La CES fera circuler un appel à manifestation d'intérêt qui comprendra les critères d'éligibilité pour accéder à ces fonds.



L'OIT publie un rapport sur le travail décent et la croissance inclusive

L'Organisation internationale du travail (OIT) a publié "Le pacte mondial pour un travail décent et une croissance inclusive - Rapport phare 2020". Cette étude illustre l'importance du dialogue social dans la gestion des conséquences de la pandémie de coronavirus (COVID-19), ainsi que les avantages de l'implication des partenaires sociaux dans les systèmes d'apprentissage des adultes pour préparer l'avenir du travail. Plus d'[informations](#).

APPEL À PHOTOS

NOUS AVONS BESOIN DE VOTRE AIDE!

Comme nous sommes toujours à la recherche de photos pour illustrer nos bulletins et brochures, nous vous serons reconnaissants de nous faire parvenir de bonnes photos représentatives de travailleurs et travailleuses de toutes nos industries, sur les lieux de travail, lors de manifestations, etc. Veuillez contacter pcravina@efbww.eu.

EFBWW Provisional Meeting schedule 2021

14 December 2020	EFBWW Workshop on social and affordable housing	Videoconference
15 December 2020	Due diligence project seminar	Videoconference
13-14 January 2021	EFBWW - ETUI - Just transition workshop	Videoconference
20 January 2021	STIC project - Wood sector EWCs	Webinar
January 2021	DESOCO project - Thematic meeting S&H	Videoconference TBC*
9 February 2021	Joint Presidium EFBWW/BWI	Videoconference
10 February 2021	STIC Project - Building sector EWCs	Webinar
18 February 2021	SD Wood-Furniture WP	Videoconference
25 February 2021	EFBWW Standing Committee Wood	Hybrid meeting
February 2021	SD Construction - Working group VET & Youth	Videoconference TBC* by EC
9 March 2021	EFBWW H&S Coordination group	Hybrid meeting
22 March 2021	EFBWW EWC Steering group	Videoconference
24 March 2021	STIC Project - Cement EWCs	Webinar
25-26 March 2021	EFBWW-ETUI - Future of Work Workshop	Videoconference
31 March 2021	EFBWW Auditing Committee	Videoconference
7 April 2021	STIC Project - Building materials EWCs	Webinar
14 April 2021	SD Construction - Working group Employment	Videoconference
April 2021	EFBWW Presidium	Videoconference
29 April 2021	EFBWW Standing Committee Building	TBC by EESC*
5 May 2021	SD Wood plenary meeting	Videoconference
6 May 2021	SD Furniture plenary meeting	Videoconference
25 May 2021	EFBWW EWC Coordinators' meeting	Videoconference
1 June 2021	EFBWW Executive Committee	TBC by EESC*
10 June 2021	Monitoring & enforcement project - Final conference	Videoconference*
21 June 2021	BWI joint conference on women in trade	TBC*
June or July 2021	DESOCO project - thematic meeting VET & Youth	TBC*

* **Disclaimer:** Some of the calendar dates remain to be confirmed depending on the decision of the EC/EESC and the evolving COVID-19 situation. The EFBWW Secretariat continues to closely monitor the situation linked to the COVID-19 situation. The EFBWW Presidium will decide and inform affiliates in due time on the status of meetings.