

**STATUTO**

***Articolo 1: Denominazione, sede e scopo delle attività***

La federazione europea dei lavoratori della costruzione e del legno, denominato con la sigla "EFBH-FETBB", ha sede a Bruxelles. L’ambito di attività della EFBH-FETBB comprende tutti i sindacati europei della costruzione, del legno, della silvicoltura e delle industrie affini in Europa. In questo contesto, per Europa si intendono gli Stati membri dell'Unione europea, i paesi dello Spazio Economico Europeo, la Svizzera e i paesi ufficialmente candidati all'accesso all'UE.

***Articolo 2: Affiliazione della EFBH-FETBB***

Può essere affiliata alla EFBH-FETBB qualsiasi federazione nazionale libera e democratica, e qualsiasi struttura settoriale di sindacato o federazione, all'interno della quale sono organizzati i lavoratori dell'industria della costruzione, del legno, della silvicoltura e delle industrie affini e che sia membro di una confederazione nazionale rappresentata nella Confederazione europea dei sindacati.

***Articolo 3: Affiliazione***

La domanda di affiliazione deve essere trasmessa al Segretariato per iscritto. Verranno fornite al Segretariato tutte le informazioni pertinenti, come il numero totale di membri all'interno dei settori di attività della EFBH-FETBB, gli statuti, nonché le informazioni sulla situazione finanziaria. Il Segretariato chiederà i pareri per iscritto alle attuali organizzazioni affiliate dei paesi interessati. Lo statuto di membro affiliato o di osservatore sarà concesso mediante approvazione dei 2/3 delle organizzazioni rappresentate nel Comitato esecutivo.

Un'organizzazione la cui confederazione nazionale non sia affiliata alla CES può' ottenere dalla EFBH-FETBB lo statuto di osservatore mediante approvazione dei 2/3 dei voti delle organizzazioni rappresentate nel Comitato esecutivo.

Il Comitato esecutivo adotta una norma straordinaria per l’accoglienza nella federazione dei nuovi membri che aderiranno in concomitanza con l’allargamento dell’UE e che non sono ancora in grado di far fronte agli obblighi contributivi con le quote vigenti.

Tale norma straordinaria può derogare in toto o in parte dalle disposizioni di questo regolamento. Per il momento il regolamento è in vigore fino alla prossima Assemblea Generale.

***Articolo 4: Fine dell'affiliazione***

L'affiliazione terminerà a seguito di:

* Dimissione dell'organizzazione dalla EFBH-FETBB
* Espulsione decisa dalla EFBH-FETBB
* Scioglimento dell'organizzazione affiliata

Un'organizzazione affiliata che intenda dimissionare dalla EFBH-FETBB con la totalità o una parte dei suoi membri comunicherà la propria volontà in tal senso al Comitato Esecutivo entro il 30 giugno. La dimissione avrà effetto a partire dal 1° gennaio dell'anno successivo.

Le organizzazioni affiliate possono essere espulse dalla EFBH-FETBB se:

* sono in ritardo di un anno nel pagamento delle quote di affiliazione
* agiscono intenzionalmente contro gli interessi della EFBH-FETBB

La decisione di espulsione può essere soltanto attuata dal Comitato esecutivo e la decisione deve essere adottata dal Comitato esecutivo stesso a maggioranza dei 2/3 dei voti delle organizzazioni rappresentate. In caso di scioglimento di un'organizzazione affiliata, sarà responsabilità dell'Esecutivo della stessa di informare la EFBH-FETBB sulla data di scioglimento.

***Articolo 5: Scopi e compiti della EFBH-FETBB***

La EFBH-FETBB è costituita per rappresentare e difendere gli interessi economici, sociali, politici e culturali di tutti i lavoratori dell'industria europea della costruzione, del legno, della silvicoltura e delle industrie affini in un contesto europeo e globale.

Per poter svolgere adeguatamente i propri compiti, la EFBH-FETBB collabora strettamente con le organizzazioni aderenti su tutti i problemi socioeconomici, politici e ambientali che si presentano in Europa.

L'attività della EFBH-FETBB si rivolge in primo luogo alle riforme sociali necessarie per rendere possibile una politica sociale efficace, al rafforzamento della democrazia, alla parità di diritti e di trattamento di tutti i lavoratori, al miglioramento delle condizioni di lavoro dei lavoratori, alla piena occupazione, alla promozione del progresso economico e sociale, al sostegno e all'aiuto di un movimento sindacale europeo libero e democratico.

Le organizzazioni aderenti, che sono pienamente autonome in materia di attività nazionali e internazionali, si associano per sostenere e sviluppare le decisioni e i pareri adottati in comune a livello europeo e nazionale.

Inoltre, esse si associano per potenziare il coordinamento della EFBH-FETBB e per sviluppare ulteriormente, attraverso la EFBH-FETBB, la collaborazione europea.

La EFBH-FETBB svolge i quattro compiti seguenti :

* la EFBH-FETBB si adopera per influire adeguatamente presso tutti gli organismi europei importanti, in particolare dell'Unione Europea, in materia di evoluzione legislativa, politica e di altra natura su scala europea e tramite il dialogo sociale, affinché siano tenuti in debito conto i problemi e gli interessi importanti dei nostri settori.
* la EFBH-FETBB elabora iniziative e avvia le azioni necessarie per formulare una politica sindacale europea per i settori di pertinenza della EFBH-FETBB in materia di evoluzione del mercato del lavoro, problematica dell'emigrazione, realizzazione del mercato interno europeo, ambiente, formazione professionale, salute e sicurezza sul luogo di lavoro e degli altri settori di attività importanti e problemi di diritto del lavoro. In tale contesto, la EFBH-FETBB si adopera per raggiungere la solidarietà con i lavoratori e con la popolazione degli altri paesi europei.
* la EFBH-FETBB favorisce la collaborazione e lo scambio di esperienze tra le organizzazioni aderenti, si adopera per uno scambio regolare delle informazioni e delle conoscenze, avvia le necessarie iniziative per svolgere studi di interesse particolare e si adopera per realizzare un'analisi permanente della situazione dei lavoratori nei settori di pertinenza della EFBH-FETBB
* la EFBH-FETBB svolge tutti i compiti di rappresentanza necessari per la realizzazione degli obiettivi e dei compiti summenzionati e rappresenta a livello europeo le organizzazioni affiliate. Su questa attività di rappresentanza la EFBH-FETBB sviluppa la politica sindacale decisa nell'Assemblea Generale e nelle riunioni del Comitato esecutivo per i propri settori presso tutte le istituzioni e organizzazioni rilevanti.

***Articolo 6: Diritti dei singoli iscritti***

Se i membri di un'organizzazione aderente sono distaccati per un breve periodo in un altro paese europeo, essi hanno la possibilità, avvalendosi della loro qualità di affiliati, di rivolgersi ad una / alle organizzazioni del paese ospitante per ottenere consigli ed informazioni a titolo gratuito.

Se un membro di una delle organizzazioni aderenti è distaccato per un lungo periodo di tempo o si trasferisce in un altro paese europeo, l’appartenenza al sindacato nel paese di impiego deve servire da principio guida. Le organizzazioni aderenti prendono allora le misure necessarie per garantire la continuità dell'affiliazione. La continuità di affiliazione presso un sindacato aderente alla EFBH-FETBB del suo paese di origine conferisce a una persona che lavora in permanenza o temporaneamente all’estero e di conseguenza cambia la sua affiliazione a favore di un altro sindacato aderente alla EFBH-FETBB gli stessi diritti degli iscritti permanenti a quel sindacato, per quanto riguarda l'assistenza legale, ecc.

***Articolo 7: Cooperazione tra EFBH-FETBB e altre organizzazioni sindacali***

In quanto parte sociale riconosciuta e dunque parte del processo decisionale formale dell'Unione europea, la EFBH-FETBB si adopera per instaurare una stretta cooperazione con altre organizzazioni o con qualsiasi altro raggruppamento possa renderla più influente e aiutarla a raggiungere gli obiettivi sindacali e politici definiti dall’Assemblea Generale e dal Comitato esecutivo.

In questo contesto, si fa riferimento in particolare a:

* altre Federazioni sindacali europee
* federazioni sindacali internazionali che coprono altre aree geografiche quali la IBB e la NFBH

La EFBH-FETBB cercherà inoltre di adoperarsi per trovare posizioni comuni con le parti sociali datoriali dell'Unione europea nell'ambito dei settori pertinenti alla EFBH-FETBB. L'obiettivo è di promuovere iniziative coordinate e unitarie, azioni, attività di lobby e altre forme di intervento atte a rappresentare in Europa gli interessi dei lavoratori delle costruzioni e del legno nel quadro dei processi politico-decisionali dell'Unione europea.

***Articolo 8: Organi della EFBH-FETBB***

Gli organi della EFBH-FETBB sono i seguenti:

* l'Assemblea Generale
* il Comitato esecutivo
* il Presidium
* i Comitati permanenti
* il Collegio dei revisori

***Articolo 9: L'Assemblea Generale***

L'Assemblea Generale è l'organo sovrano della EFBH-FETBB, e si riunisce ogni 4 anni.

All'Assemblea Generale il voto si fa oralmente, a meno che una delle federazioni aderenti non chieda il voto segreto. Le decisioni sono prese a maggioranza semplice tranne che per le decisioni riguardanti una modifica dello statuto per le quali è richiesta la maggioranza dei 2/3. In caso di parità di voti, si procede ad una nuova votazione. In caso di una seconda parità di voti, la proposta è considerata respinta. Ai fini del conteggio non si tiene conto delle astensioni.

Il voto avviene sulla base dell'importo medio dei contributi versati durante gli ultimi 4 anni. Per le organizzazioni che hanno aderito nel corso degli ultimi 4 anni si calcola la media degli anni di adesione.

Rispetto ai contributi versati, ogni organizzazione ha diritto ad un voto ogni 1.000 membri o frazione di 1.000 membri.

L'Assemblea Generale è convocata dal Segretariato sulla base delle direttive del Comitato esecutivo almeno sei mesi prima dell'Assemblea Generale. La convocazione dell'Assemblea Generale può essere chiesta anche dalle organizzazioni affiliate. In questo caso è richiesta la maggioranza semplice del Comitato esecutivo.

L'Assemblea Generale tratta quanto segue:

* la relazione sulle attività sottoposta dal Comitato esecutivo;
* l'esame e approvazione della relazione del Collegio dei revisori;
* il piano di attività proposto dal Comitato esecutivo;
* le modifiche allo Statuto;
* le quote di affiliazione annue;
* le elezioni.

Le organizzazioni affiliate e il Comitato esecutivo hanno il diritto di presentare risoluzioni ed emendamenti allo Statuto, che devono essere in possesso del Segretariato almeno quattro mesi prima della data dell'Assemblea Generale.

Le risoluzioni dovrebbero fare riferimento o al piano di attività oppure – qualora siano di natura più generica o politica – specificare chiaramente a chi sono rivolte e con quale finalità. Qualsiasi risoluzione relativa al piano di attività adottata dall'Assemblea Generale è incorporata nella versione definitiva del piano di attività. Le organizzazioni affiliate e il Comitato esecutivo hanno facoltà di sottoporre risoluzioni di emergenza fino alla data dell'Assemblea Generale. Tali risoluzioni riguardano unicamente eventi o sviluppi che si verificano dopo la scadenza del normale termine di presentazione.

Partecipano all'Assemblea Generale :

* un delegato per ogni organizzazione rappresentante fino a 50.000 membri;
* due delegati per ogni organizzazioni rappresentante più di 50.000 e meno di 100.000 membri;
* quattro delegati per ogni organizzazione rappresentante più di 100.000 e meno di 150.000 membri;
* sei delegati per ogni organizzazione rappresentante più di 150.000 e meno di 200.000 membri;
* otto delegati per ogni organizzazione con più di 200.000 membri;

I lavori dell'Assemblea Generale si svolgono conformemente ad un regolamento approvato dal Comitato esecutivo.

L’Assemblea Generale elegge il Comitato Esecutivo, il Presidente, un primo Vicepresidente, un secondo Vicepresidente, un terzo Vicepresidente, il Presidente del Comitato permanente Edilizia e il Presidente del Comitato permanente Legno tra i membri del Comitato Esecutivo, garantendo un'equa ripartizione geografica delle sue funzioni, il Segretario generale e il Collegio dei revisori composto da due persone prese al di fuori del Comitato Esecutivo. Le candidature per queste cariche devono essere inviate al Segretariato 2 mesi prima della data prevista dell'Assemblea Generale.

Il/la Presidente rappresenta la EFBH-FETBB. In caso di assenza, il/la Presidente è sostituito/a nel seguente ordine:

* dal primo Vicepresidente
* dal secondo Vicepresidente
* dal terzo Vicepresidente
* dal Segretario generale.

***Articolo 10: Il Comitato esecutivo***

Il Comitato esecutivo è l'organo sovrano della EFBH-FETBB tra due Assemblee Generali.

Esso si compone di :

* un rappresentante per ogni paese in cui i sindacati affiliati alla EFBH-FETBB rappresentano meno di 100.000 membri;
* 2 rappresentanti per ogni paese in cui i sindacati affiliati alla EFBH-FETBB rappresentano da 100.000 a 400.000 membri;
* 3 rappresentanti per ogni paese in cui i sindacati affiliati alla EFBH-FETBB rappresentano più di 400.000 membri.

I membri del Comitato esecutivo hanno diritto di voto. È designato un numero equivalente di membri supplenti. I membri supplenti sostituiscono i membri effettivi in loro assenza e in questo caso hanno diritto di voto.

Ogni organizzazione affiliata ha il diritto di partecipare ai lavori del Comitato esecutivo in qualità di osservatore anche quando non ha diritto di rappresentanza in tale organo.

Il Comitato esecutivo si riunisce almeno 2 volte all'anno per discutere questioni relative alla strategia e al processo decisionale, su iniziativa del Presidium. Inoltre, il Comitato esecutivo può riunirsi, su richiesta scritta di almeno 2/3 dei propri membri, in sedute straordinarie.

Il Comitato esecutivo si adopera per raggiungere, nella misura del possibile, l'unanimità. Qualora fosse necessario procedere ad una votazione, la maggioranza necessaria sarà la maggioranza semplice, a meno che lo Statuto non preveda altrimenti.

Il Comitato esecutivo designa:

* i membri dei Comitati permanenti
* un(a) primo(a) vicepresidente e un(a) secondo(a) vicepresidente per ciascun Comitato permanente, secondo un’equa ripartizione geografica delle funzioni.

Su problemi specifici di interesse particolare per la EFBH-FETBB, il Comitato Esecutivo può costituire dei gruppi di lavoro ad hoc. Il Comitato esecutivo ha altresì facoltà di costituire sottocomitati o gruppi di lavoro a specifici fini intersettoriali, ed esempio nel quadro della Salute e sicurezza sul lavoro o dei Comitati aziendali europei. Nel costituire tali gruppi di lavoro, gruppi di lavoro ad hoc e sottocomitati, il Comitato esecutivo determina il loro mandato nonché i termini e le condizioni del loro lavoro, incluso il periodo di attività, la composizione, la presidenza e a chi rispondono tali gruppi.

***Articolo 11: Mandati***

In materia di mandati e procedure per le negoziazioni europee, il Comitato esecutivo, sulla base delle proposte del Presidium della EFBH-FETBB, adotta regolamenti interni a maggioranza semplice, compresa la composizione, i termini di riferimento e il/la presidente del gruppo. In materia di dialogo sociale europeo le decisioni relative a mandati e procedure spettano al rispettivo Comitato permanente.

***Articolo 12: Il Presidium***

Il Presidente, i tre Vicepresidenti, il Segretario generale, il Presidente del Comitato permanente Edilizia e il Presidente del Comitato permanente Legno, costituiscono il Presidium della EFBH-FETBB.

Il Presidium è l'organo di amministrazione e coordinamento della EFBH-FETBB. Il Presidium ha facoltà di convocare i vari organi della EFBH-FETBB e di decidere se una nuova tematica deve essere prima trattata in sede di Comitato esecutivo oppure da uno o ambedue i Comitati permanenti.

***Articolo 13: Elezione straordinaria e scadenza intermedia***

In caso di posto vacante nel Comitato esecutivo o nel Collegio dei revisori fra, le Assemblee generali, la decisione di nomina a questo posto sarà presa dal Comitato esecutivo in consultazione con e su raccomandazione dell'organizzazione affiliata che vi era rappresentata in precedenza.

In caso di posto vacante nelle funzioni di Presidente, Vicepresidenti o presidenti e vicepresidenti dei Comitati permanenti, la decisione di nomina a questo posto spetta al Comitato esecutivo.

Per quanto riguarda le funzioni elettive in seno alla EFBH-FETBB (membri del Comitato esecutivo, Presidente, Vicepresidenti, Presidenti dei Comitati permanenti), nonché per i vicepresidenti dei Comitati permanenti, vale il principio che l'esercizio delle cariche cessa nel momento in cui l'interessato non svolge più funzioni in seno alla propria organizzazione o se l'organizzazione di cui fa parte non è più membro aderente della EFBH-FETBB.

Se il posto di Segretario generale diviene vacante fra due Assemblee generali, il Comitato esecutivo nomina un Segretario generale ad interim per il periodo restante sino alla prossima Assemblea generale.

***Articolo 14: Il Segretariato***

Il Segretario generale e- i suoi collaboratori sono incaricati di eseguire le decisioni del Comitato esecutivo e di mettere in atto gli orientamenti dell’Assemblea Generale

Il Segretario generale ed il personale formano il Segretariato, che ha la sede a Bruxelles.

Il Segretario generale coordina ed organizza le attività del Segretariato. Il Segretariato presenta un rapporto di attività sul quale l'Assemblea Generale basa il proprio parere in merito alle attività svolte nel periodo tra un'Assemblea Generale e l'altra.

Il Segretario generale partecipa di diritto alle riunioni di tutti gli organi della EFBH-FETBB.

***Articolo 15: Finanziamento e collegio dei revisori***

Le attività della EFBH-FETBB sono finanziate dalle quote versate dalle organizzazioni affiliate. Ai fini del calcolo del fabbisogno finanziario e di personale nonché del budget generale, e ai fini di una corretta valutazione dei possibili rischi e opportunità per la federazione, il segretariato riporta regolarmente al Collegio dei revisori e agli organi decisionali competenti i costi dei progetti sovvenzionati da terzi e il prevedibile impiego di tempo del personale.

L’ammontare delle quote di affiliazione è fissato dall’Assemblea Generale per i quattro anni successivi. Il loro livello deve essere tale da garantire le attività ordinarie della EFBH-FETBB nonché il mantenimento della riserva di capitale a un livello sostenibile, come definito dal Comitato esecutivo. Nel periodo fra due Assemblee generali, il Comitato esecutivo può modificare temporaneamente (p. es. fino alla successiva Assemblea Generale) l'importo delle quote in casi eccezionali. In questo caso sono di applicazione le regole di voto dell'Assemblea Generale. Le quote saranno versate in EURO nella loro totalità entro i primi quattro mesi di ogni anno. Entro tale periodo il pagamento può essere suddiviso in due rate. Le quote di affiliazione sono calcolate sulla base del numero di iscritti al 31 dicembre dell'anno precedente. Il sindacato che non avesse versato le sue quote di affiliazione entro la seconda riunione annuale del Comitato esecutivo non ha titolo a partecipare a qualsiasi riunione organizzata dalla EFBH-FETBB fino ad avvenuto pagamento delle sue quote.

Ad eccezione dell'Assemblea Generale, le spese di viaggio dei membri titolari dei diversi organi della EFBH-FETBB saranno rimborsate secondo le decisioni del Comitato Esecutivo. Gli osservatori viaggiano interamente a proprie spese.

L'Assemblea Generale elegge un Collegio dei revisori composto di due membri titolari e due sostituti che restano in carica durante il periodo che separa due Assemblee generali. Il collegio dei revisori è incaricato del controllo annuale delle finanze e dei conti del Segretariato. Il collegio dei revisori stabilisce un rapporto annuale sulla situazione finanziaria ed amministrativa da sottomettere al Comitato esecutivo.

***Articolo 16: I Comitati permanenti***

* La EFBH-FETBB costituisce un Comitato permanente per i settori della costruzione ed un Comitato permanente per i settori del legno e la silvicoltura.
* I Comitati permanenti sono incaricati di esaminare i problemi specifici che si pongono nei rispettivi settori a livello comunitario e di formulare delle proposte da sottomettere al Comitato esecutivo.
* Ogni organizzazione affiliata ha titolo a partecipare ai lavori dei comitati.
* Secondo il disposto degli articoli 9 e 10, il Presidente di ciascun Comitato permanente è eletto dall'Assemblea Generale e i due Vicepresidenti sono eletti dal Comitato esecutivo su proposta del rispettivo Comitato permanente, secondo un'equa ripartizione geografica delle funzioni per un periodo di 4 anni.
* I Comitati permanenti si riuniscono, in accordo con il Segretariato e il Presidium, ogni volta che sarà necessario ed almeno una volta all'anno. Ciascun Comitato permanente riferisce al Comitato esecutivo e partecipa all'elaborazione del resoconto delle attività e del piano di attività che il Comitato esecutivo sottopone all'Assemblea Generale.

***Articolo 17: Modifiche del presente statuto***

Il presente Statuto entra immediatamente in vigore con la sua approvazione nella 12a Assemblea Generale EFBH-FETBB del 26-27 novembre 2015.

Solo l'Assemblea Generale ha il potere di modificare il presente statuto.

Qualsiasi modifica dello statuto dovrà ottenere la maggioranza dei 2/3 dei voti, sulla base di 1 voto per ogni 1.000 membri o frazione di 1.000 membri.

***Articolo 18: Situazioni non contemplate***

In tutti i casi non contemplati dal presente statuto, decide il Comitato esecutivo.

***Articolo 19: Scioglimento o fusione***

Lo scioglimento della EFBH-FETBB, o la fusione della EFBH-FETBB con un'altra organizzazione, può' essere deciso solo da un'Assemblea Generale convocata appositamente con la maggioranza dei 2/3 dei voti validi. L'Assemblea Generale che procede allo scioglimento della EFBH-FETBB, o alla sua fusione con un'altra organizzazione, decide dell'utilizzazione del patrimonio della EFBH-FETBB.

**Approvato durante l’Assemblea Generale dei 26-27 novembre 2015**

***Allegato 1 allo Statuto – definizione di “industrie affini”***

Nell’Articolo 1 dello Statuto si afferma che “*il settore di attività della EFBH-FETBB comprende tutti i sindacati europei della costruzione, del legno, della silvicoltura e delle industrie affini in Europa”*. Il Comitato esecutivo interpreta l’espressione “industrie affini” con riferimento ai sottosettori elencati sotto. Il sistema di classificazione utilizzato è il codice NACE. I settori inclusi sono 1) sottosettori che secondo la Commissione europea fanno parte dei settori della costruzione, del legno e della silvicoltura; 2) sottosettori nei quali le organizzazioni affiliate alla EFBH-FETBB hanno membri e che versano un contributo alla EFBH-FETBB; 3) sottosettori per i quali la EFBH-FETBB organizza attività. La EFBH-FETBB rappresenta le tre categorie seguenti:

* i lavoratori subordinati [ad es.: gli operai, gli impiegati, il personale direttivo, il personale specializzato e amministrativo (ad esclusione degli amministratori esecutivi), i falsi lavoratori autonomi, i lavoratori “dipendenti” e le altre persone che occupano funzioni attive simili]
* i lavoratori non in attività (ad es. i disoccupati, i pensionati, i portatori di handicap e gli altri lavoratori che si trovano in posizioni inattive simili)
* i lavoratori autonomi (purché siano organizzati da un sindacato affiliato alla EFBH-FETBB)

02 - Silvicoltura e utilizzo di aree forestali

08 - Altre attività estrattive

08.01 - Estrazione di pietra, sabbia e argilla

08.09 - Estrazione di minerali e prodotti di cava n.c.a..

08.11 - Estrazione di pietre ornamentali e da costruzione, calcare, pietra di gesso, creta e ardesia

08.12 - Estrazione di ghiaia e sabbia; estrazione di argille e caolino

16 - Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero, esclusi i mobili; fabbricazione di articoli in paglia e materiali da intreccio

16.1 - Taglio e piallatura del legno;

16.1.0 - Taglio e piallatura del legno;

16.2 - Fabbricazione di prodotti in legno, sughero, paglia e materiali da intreccio

16.2.1 - Fabbricazione di fogli da impiallacciatura e di pannelli a base di legno

16.2.2 - Fabbricazione di pavimenti a parquet assemblati

16.2.3 - Fabbricazione di altri prodotti di carpenteria in legno e falegnameria per l'edilizia

16.2.4 - Fabbricazione di imballaggi in legno

16.2.9 - Fabbricazione di altri prodotti in legno, fabbricazione di articoli in sughero, paglia e materiali da intreccio

23 - Fabbricazione di altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi

23.3.2 - Fabbricazione di mattoni, tegole ed altri prodotti per l'edilizia in terracotta

23.5 - Produzione di cemento, calce e gesso

23.5.1 - Produzione di cemento

23.5.2 - Produzione di calce e gesso

23.6 - Fabbricazione di prodotti in calcestruzzo, cemento e gesso

23.6.1 - Fabbricazione di prodotti in calcestruzzo per l'edilizia

23.6.2 - Fabbricazione di prodotti in gesso per l'edilizia

23.6.3 - Fabbricazione di calcestruzzo pronto per l'uso

23.6.4 - Fabbricazione di malta

23.6.5 - Fabbricazione di prodotti in fibrocemento

23.6.9 - Fabbricazione di altri prodotti in calcestruzzo, gesso e cemento

23.7 - Taglio, modellatura e finitura di pietre

25.1 - Fabbricazione di elementi da costruzione in metallo

25.1.1 - Fabbricazione di strutture metalliche e di parti di strutture

31 - Fabbricazione di mobili

31.0.1 - Fabbricazione di mobili per uffici e negozi

31.0.2 - Fabbricazione di mobili per cucina

41 - Costruzione di edifici

41.1 - Sviluppo di progetti immobiliari

41.1.0 - Sviluppo di progetti immobiliari

41.2 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

41.2.0 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

42 - Ingegneria civile

42.1 - Costruzione di strade e ferrovie

42.1.1 - Costruzione di strade e autostrade

42.1.2 - Costruzione di linee ferroviarie e metropolitane

42.1.3 - Costruzione di ponti e gallerie

42.2 - Costruzione di infrastutture

42.2.1 - Costruzione di infrastrutture per il trasporto di fluidi

42.2.2 - Costruzione di infrastrutture per l'energia elettrica e le telecomunicazioni

42.9 - Costruzione di altre opere di ingegneria civile

42.9.1 - Costruzione di opere idrauliche

42.9.9 - Costruzione di altre opere di ingegneria civile n.c.a.

43 - Lavori di costruzione specializzati

43.1 - Demolizione e preparazione del cantiere edile

43.1.1 - Demolizione

43.1.2 - Preparazione del cantiere edile

43.1.3 - Trivellazioni e perforazioni

43.2 - Installazione di impianti elettrici, idraulici e altri lavori di costruzione e installazione

43.2.1 - Installazione di impianti elettrici

43.2.2 - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria

43.2.9 - Altri lavori di costruzione e installazione

43.3 - Completamento e finitura di edifici

43.3.1 - Intonacatura

43.3.2 - Posa in opera di infissi

43.3.3 - Rivestimento di pavimenti e di muri

43.3.4 - Tinteggiatura e posa in opera di vetri

43.3.9 - Altri lavori di completamento e di finitura degli edifici

43.9 - Altri lavori specializzati di costruzione

43.9.1 - Realizzazione di coperture

43.9.9 - Altri lavori specializzati di costruzione n.c.a.

46.7.3 - Commercio all'ingrosso di legname, materiali da costruzione e apparecchi igienicosanitari

46.7.4 - Commercio all'ingrosso di ferramenta, di apparecchi e accessori per impianti idraulici e di riscaldamento

71.1 - Attività degli studi di architettura, ingegneria e altri studi tecnici

77.3.2 - Noleggio e leasing di macchine e attrezzature per lavori edili e di genio civile

81 - Attività di servizi per edifici e per paesaggio

81.1 - Servizi di assistenza integrata agli edifici

81.2 - Attività di pulizia

81.3 - Attività di sistemazione del paesaggio

***Allegato 2 allo Statuto***

Nell’articolo 15 dello Statuto si afferma: “*L’ammontare delle quote di affiliazione è fissato dall’Assemblea Generale per i quattro anni successivi.”*

L’Assemblea Generale determina e decide.

Il ruolo del Comitato Esecutivo in questa materia esprime una competenza preparatoria. In preparazione dell’Assemblea Generale il Comitato Esecutivo ha quindi per missione di elaborare una proposta dettagliata per il prossimo periodo intercongressuale.

La proposta del Comitato Esecutivo sarà sempre sottoposta all’approvazione dell’Assemblea generale. L’Assemblea Generale decide di conformarsi o meno alla proposta del Comitato Esecutivo.