

**Our Europe:  
fair,  
sustainable,  
solidly united**



European Federation  
of Building  
and Woodworkers



13<sup>e</sup> ALGEMENE VERGADERING VAN DE EFBH - 7-8 november 2019, Wenen (AT)

## DOCUMENT H

# Strategisch plan van de EFBH: Prioriteiten 2020-2023





# Strategisch plan van de EFBH:

## Prioriteiten 2020-2023

De EFBH ijvert voor Europese integratie in het belang van werknemers en burgers van Europa. Wij beschouwen Europese integratie als een manier om de fundamentele rechten voor alle werknemers en burgers te waarborgen en om de pijlers van de Europese democratie te beschermen, waaronder de rechtstaat en de vrije meningsuiting. Dit betekent dat de EFBH niet voornemens is om samen te werken met of de steun te zoeken van rechtse populistische partijen.

De EFBH vraagt dat er een Protocol voor Sociale Vooruitgang wordt opgenomen in het EU-verdrag bij de volgende amendering van het verdrag. Ze stelt ook voor dat de EU zou toetreden tot het Europees Sociaal Handvest van de Raad van Europa, een internationaal charter van fundamentele rechten waarin stakingsrechten en collectieve onderhandelingsrechten duidelijk worden vastgelegd.

### INVLOEDSGEBIEDEN

#### Gelijke behandeling – eerlijke mobiliteit voor alle werknemers

Ons belangrijkste doel is de strijd aanbinden met alle vormen van precair werk (tijdelijk werk, zwartwerk, atypische vormen van tewerkstelling en schijnzelfstandigheid) en overbelastend werk, en te ijveren voor gelijke behandeling van alle werknemers in dezelfde situatie, d.w.z. gelijke loonbehandeling en werkomstandigheden (gelijk loon voor gelijk werk op dezelfde plaats), sociale bescherming, gezondheid en veiligheid op het werk en toegang tot beroepsopleiding. Deze inspanningen omvatten ook het garanderen van fundamentele rechten – het recht om lid te zijn van een vakbond, vrij te onderhandelen en te staken – voor alle werknemers.

Gelijke behandeling op de werkplek en bewegingsvrijheid moet gewaarborgd worden voor alle werknemers. Daartoe zal de EFBH bijzondere aandacht besteden aan de effectieve en efficiënte handhaving van fundamentele rechten. We zullen ijveren voor een ambitieuze herziening van de EU-regelgeving betreffende sociale zekerheid en voor gelijke rechten voor iedereen. We zullen samenwerken met de nieuwe Europese Arbeidsautoriteit om deze gelijke rechten met succes te verzekeren.

We zullen ons toelagen op de uitdagingen in verband met grensoverschrijdend werk, zoals detachering, nepdetachering, grensoverschrijdende sociale fraude en detachering van schijnzelfstandigen, alsook sociaal misbruik zoals het gebruik van postbusbedrijven. De instrumenten die we daartoe zullen gebruiken, omvatten de uitbouw van grensoverschrijdende vakbondsnetwerken en samenwerking, het bevorderen van bilaterale samenwerking tussen vakbonden en in detacherende landen en gastlanden, en het creëren van informatietools voor grensoverschrijdend werk.



Alle werknemers in onze sectoren, ongeacht hun geslacht, moeten gelijke behandeling en non-discriminatie gewaarborgd worden. Dit moet worden bewerkstelligd door rekening te houden met genderspecificiteiten en gezondheids- en veiligheidsnormen, door ervoor te zorgen dat beroepsopleidingen aansluiten bij moderne werkomstandigheden en levensstijlen, door gelijke beroepsbehandeling en lonen te waarborgen, inclusief systemen voor het berekenen en meten van de loonkloof tussen mannen en vrouwen in bedrijven, door het toepassen van alle moederschaps- en vaderschapsmaatregelen die zijn opgenomen in Europese en nationale wetgevingen en door het streven naar een evenwicht tussen werk en privéleven voor alle werknemers.

### Klimaatverandering bestrijden – een eerlijk transitie verzekeren

De EFBH verleent haar volle steun aan de doelstellingen die vastgelegd werden in het Klimaatakkoord van Parijs. De doelstellingen inzake de vermindering van de uitstoot van broeikasgassen en het bewerkstelligen van de energietransitie leveren talrijke opportuniteiten op in de sectoren bouw, bosbouw, hout en bouwmaterialen. De sectoren van de EFBH kunnen allemaal een sleutelrol spelen in de uitrol van een klimaatbeleid en meewerken aan oplossingen voor bestaande uitdagingen.

Onze belangrijkste focus is deelnemen aan en invloed uitoefenen op Europese initiatieven betreffende nieuwe productiemethodes, productieprocessen en werkorganisatie die verband houden met klimaatdoelstellingen en de circulaire economie.

Het uitdenken en anticiperen van verandering om steden veerkrachtiger te maken en beter bestand tegen veranderende milieumomstandigheden en het uitwerken van best practices en strategische acties om dit te bereiken.

Wij zullen ons toelagen op de noden voor duurzame bouw, energierenovatie van gebouwen, energie-efficiëntie en betaalbare woningen en hun mogelijk effect op vereisten inzake arbeidskrachten en vaardigheden.

Er zijn echter niet alleen opportuniteiten: energiereductie en klimaatbeleid zullen een aanzienlijke impact hebben op energie-intensieve sectoren zoals cementproductie. Samen met andere Europese vakbondsfederaties zal de EFBH zich blijven inzetten om een duurzame en ambitieuze Europese industriële beleidsagenda te ondersteunen. De EFBH is ervan overtuigd dat er nog steeds een toekomst is voor energie-intensieve sectoren in Europa, maar deze sectoren hebben effectievere maatregelen nodig om beter te voldoen aan de internationale eisen op het gebied van CO<sub>2</sub>-uitstoot en energie efficiëntie. Deze maatregelen moeten gepaard gaan met beleid en investeringen die bijdragen tot een eerlijke transitie voor werknemers, inclusief het recht op omscholing en/of bemiddeling naar andere jobs of sectoren indien nodig. Om daarin te slagen moeten voldoende Europese en andere financiering worden vrijgemaakt. We roepen de EU ook op om het fenomeen koolstoflekkage aan te pakken, d.w.z. industriële activiteit en jobs die wegvloeien buiten de EU-grenzen naar landen met minder strenge emissienormen.



### Digitalisering voor werknemers – de eerlijke transformatie van onze sectoren

Digitalisering verandert nu al de productieprocessen in onze sectoren en zou de werkomstandigheden en arbeidsrelaties fundamenteel kunnen wijzigen. Samen met de IBH zal de EFBH ernaar streven deze transformaties in het belang van de werknemers te laten verlopen. Werknemers mogen niet in de steek gelaten worden en wie zijn baan verliest moet billijk gecompenseerd worden en geherkwalificeerd voor nieuwe beroepsactiviteiten. Bovendien moeten productiviteitswinsten dankzij digitalisering eerlijk verdeeld worden door loonsverhogingen.

Voor de EFBH gaat een eerlijke transformatie gepaard met een beperking van de arbeidstijd zodat werknemers ook beschermd worden in het digitale tijdperk. De EFBH zal zich verzetten tegen pogingen om nieuwe flexibiliteit in te voeren in de Europese arbeidstijdenrichtlijn. De leden van de EFBH hebben reeds aangetoond dat het via collectieve onderhandelingsakkoorden mogelijk is om tot arbeidstijdenregelingen te komen op maat van de persoonlijke noden van werknemers en om voor een beter evenwicht tussen werk en privé te zorgen.

Door het gebruik van digitale tools beschikken bedrijven over nieuwe manieren om gegevens in te zamen over werknemers en om deze te commercialiseren of te gebruiken om werknemers te controleren. De EFBH ijvert voor afdoende bescherming van de persoonlijke gegevens van werknemers, terwijl de gegevens wel mogen gebruikt worden om inbreuken op sociale en arbeidswetten te bestrijden. Digitale instrumenten moeten worden ingevoerd voor een betere meting van arbeidstijden, ook voor mobiele werknemers op wisselende bouwplaatsen, om te verzekeren dat overwerk behoorlijk wordt vergoed. Dergelijke instrumenten moeten worden ontwikkeld en gebruikt in samenwerking met de werknemers en hun vertegenwoordigers.

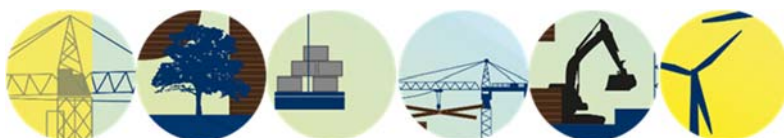
Omscholing van werknemers is essentieel om te verzekeren dat zij fatsoenlijke banen vinden en dat hun banen niet gedegradeerd worden in een getransformeerde digitale economie. De EFBH zal Europese initiatieven steunen voor de (her)kwalificatie van werknemers, met inbegrip van het gebruik van EU-financiering om hen te ondersteunen.

Nieuwe technologieën kunnen werkplaatsen veiliger en gezonder maken. In plaats van uitgerold te worden op een manier die de werkdruk en stress verhoogt, moeten zij de werkomstandigheden verbeteren en onze sectoren aantrekkelijker maken voor jonge en vrouwelijke werknemers. De EFBH zal een grondige risico-evaluatie maken van nieuwe technologieën en streven naar hoge standaarden voor gezondheid op het werk – inclusief mentale gezondheid – en voor veiligheid in een gedigitaliseerde economie.

### Meer investeringen – arbeidsplaatsen van hoge kwaliteit en betere beroepsopleiding

In Europa is er nood aan grote publieke en private investeringen om de infrastructuur te verbeteren en de economie en de samenleving voor te bereiden op de overeengekomen klimaatambities. De EFBH zal meewerken aan een Europees investeringsplan, een 'Green New Deal', waarin de sectoren bouw, bosbouw, hout en bouwmaterialen een sleutelrol kunnen spelen.

De huidige regels inzake het EU-budget staan grootschalige publieke investeringsprogramma's in de weg op zowel nationaal als EU-niveau. De EFBH zal ijveren voor aanpassingen aan deze regels om een ambitieus investeringsprogramma op EU-niveau mogelijk te maken.



De EFBH zal ook specifieke eisen formuleren in een programma voor de verbetering van de werking en billijkheid van de interne markt. Deze eisen zullen gericht zijn op de versterking van de marktrol die de bouw- en houtbewerkingsectoren vervullen. De voorstellen van de EFBH zullen zich situeren in domeinen zoals investeringsvoorwaarden, eerlijke openbare aanbestedingen en grensoverschrijdende uitwisseling van gegevens.

De EFBH zal ook trachten invloed uit te oefenen op het beleid inzake onderwijs en beroepsopleiding voor onze sectoren om zo de rol van werknemers te versterken, het pad te effenen naar hoogwaardige kwalificaties en vaardigheden, levenslang leren te stimuleren en nieuwe beroepsopleidingen te ontwikkelen die helpen om jobs te creëren. Een andere doelstelling is de sectoren van de EFBH aantrekkelijker maken voor jonge mensen en vrouwen.

### Een betere werkomgeving voor gezondere werknemers

Nog al te vaak is werken in sectoren van de EFBH gevaarlijk en belastend en worden werknemers blootgesteld aan gevaarlijke stoffen of zware omstandigheden. Materialen en uitrusting zijn vaak niet ergonomisch en te zwaar, de werkomstandigheden zijn dikwijls fysiek belastend en ook psychosociale risico's zijn een groeiend probleem. Dit alles resulteert in een hoge frequentie van beroepsziekten en ongevallen en betekent dat veel werknemers niet in staat zijn om tot hun normale pensioenleeftijd te werken. De EFBH ijvert ervoor om de werkomstandigheden permanent te verbeteren en pleit voor vervroegde pensioenregelingen voor zij die niet in staat zijn te werken tot hun statutaire pensioenleeftijd.

Onze belangrijkste prioriteiten zijn het aanpakken van gevaarlijke stoffen en het verbeteren van de ergonomie op de werkplek (inclusief de uitrusting). Wij pleiten voor geavanceerde werkorganisatie en bestrijden psychosociale risico's op het werk. We blijven ook lobbyen voor een verbeterd Europees juridisch raamwerk betreffende gezondheid en veiligheid op het werk (OHS) en werken samen met Europese sociale partners op OHS-gerelateerde thema's. Een manier om dit te doen is het overeenkomen van gezamenlijke verklaringen ter ondersteuning van de implementatie van het wettelijk kader van de EU en om te komen tot Europese afspraken waar mogelijk.

Er moet bijzondere aandacht worden besteed aan de risicobeoordeling en documentatie bij het gebruik van gevaarlijke stoffen en gevaarlijke werkmethoden. Vrouwelijke werknemers hebben bijzonder bescherming nodig alsook een werkorganisatie waarvan de tijd, plaats en manier rekening houden met genderspecifieke gezondheids- en veiligheidsvereisten.

De invoering van nieuwe technologieën en nieuwe productiemethodes moet hand in hand gaan met een evaluatie van de impact op de werkomstandigheden, vanaf de introductie van een innovatief proces of een herstructurering. Daartoe zullen we OHS-thema's opnemen in de structuren van de EFBH, zullen we nauwer samenwerken met andere vakbondsfederaties op Europees en internationaal niveau en met andere EU en nationale instellingen die zich bezighouden met werkomstandigheden.

### Sterkere vakbonden – industriële relaties organiseren en verbeteren

De belangrijkste focus van de EFBH is het bevorderen van de uitbouw van netwerken waarbinnen best practices in capaciteitsopbouw en organisatie gedeeld worden. We zullen kijken naar bestaande Europese programma's en allianties voor capaciteitsopbouw en hun beste praktijken en conclusies delen.



We zullen acties ondernemen en projecten lanceren om industriële relaties te versterken op verschillende niveaus in Europa, op Europees niveau tussen de Europese sociale partners, op nationaal niveau tussen de nationale sociale partners, op regionaal niveau en ook op bedrijfsniveau, tussen vakbondsvertegenwoordigers en hun gesprekspartners. In het kader van onze bestaande samenwerkingsovereenkomst met de IBH zullen we samenwerken op kwesties van capaciteitsopbouw in EU-landen.

Aangezien in de meeste EU-Lidstaten het aandeel van vrouwen en jonge mensen in de sectoren van de EFBH laag is, zullen we trachten om de factoren te duiden die bepalen hoe aantrekkelijk deze sectoren zijn voor vrouwen en jonge mensen, om joboportunities te creëren voor vrouwen en jonge mensen en om deze sectoren aantrekkelijker te maken voor hen.

Een belangrijke factor die bepaalt hoe aantrekkelijk onze sectoren zijn, is het feit of vakbonden in staat zijn om invloed uit te oefenen op inkomensverdeling en betere werkomstandigheden. De loonkloof tussen West-, Noord-, Zuid- en Oost-Europa blijft aanwezig. De EFBH zal opwaartse sociale convergentie en sociale cohesie in de EU blijven ondersteunen. Collectieve onderhandelingen zijn daarbij cruciaal.

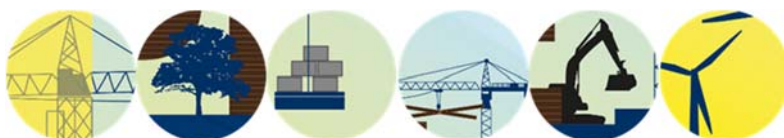
De EFBH zal toekomstige campagnes ondersteunen voor behoorlijke lonen en loonsverhogingen doorheen de EU en onze leden toegang bieden tot forums waar ze informatie en nationale collectieve onderhandelingsstrategieën en resultaten kunnen delen. De EFBH zal de autonomie van nationale sectorale sociale partners en verschillende bestaande sociale onderhandelingsmodellen actief verdedigen tegen inmenging van EU-instellingen (bv. via het Europees Semester).

## **INSTRUMENTEN OM INVLOED UIT TE OEFENEN**

### **Lobbywerk en Europese sociale dialoog om invloed uit te oefenen bij EU-instellingen**

Lobbywerk is altijd belangrijkste opdracht geweest van de EFBH, d.w.z. invloed uit te oefenen op de EU-wetgeving om deze zo goed mogelijk in overeenstemming te brengen met onze doelstellingen. Een basisvoorwaarde voor succesvol lobbywerk op Europees niveau is de vorming van brede allianties overal waar mogelijk, d.w.z. met het EVV en andere Europese vakbondsfederaties; met NGO's en organisaties die dezelfde doelen nastreven; met politieke groepen of partijen in het Europees Parlement, op voorwaarde dat zij democratische waarden voorstaan; met individuele Europese Parlementsleden; met verantwoordelijken bij de Europese Commissie; en soms met autoriteiten en/of regeringen of groepen van regeringen in EU-Lidstaten. Succesvol lobbywerk steunt ook op de ruime expertise van de EFBH in het thema in kwestie, op de ontwikkeling van goede persoonlijke relaties met personen op wie wij invloed willen uitoefenen op een "oplossingsgerichte" benadering van wetgevende kwesties.

Ook de Europese sociale dialoog met werkgevers is een belangrijk instrument om invloed uit te oefenen op het wetgevend proces van de EU. De EFBH onderhoudt traditioneel een zeer goede, constructieve Europese sociale dialoog in de drie sectoren waarin we actief zijn: bouw, houtbewerking en meubilair. Door middel van de Europese sociale dialoog hebben we de EU-wetgeving positief beïnvloed. En door overeenstemming te bereiken met werkgevers op Europees niveau, zijn we er ook in geslaagd om wetgevende voorstellen tegen te houden die nadelig zouden geweest zijn voor onze sectoren en hun werknemers.



### Europese Ondernemingsraden om invloed uit te oefenen in multinationale ondernemingen

Europese Ondernemingsraden (EOR's) bevorderen niet alleen internationale solidariteit tussen werknemers en dienen daarmee de politieke doelstellingen van de EFBH, ze bieden ook een omgeving waarin hun leden aan capaciteitsopbouw kunnen doen. Tegelijk moet de EFBH lessen trekken uit de met EOR-werk opgebouwde ervaring, deze aanwenden in politieke activiteiten en streven naar de ontwikkeling van een coherente benadering om EOR's te integreren in de campagnes van de EFBH.

We zullen in het bijzonder aandacht hebben voor de handelswijze van multinationals buiten hun thuisland en waar nodig in samenwerking met de IHB in verband met algemene kwesties zullen we beoordelen of hun handelswijze overeenstemt met hun sociale verbintenissen en met de sociale vereisten die vastgelegd zijn in internationale handvesten, instrumenten en raamovereenkomsten. In deze context zullen we ook leersessies organiseren voor coördinatoren en leden van EOR's.

In dit gehele proces blijven door de EFBH gemandateerde EOR-coördinatoren een cruciale rol spelen, waarbij ze de steun van vakbonden in hun thuisland nodig hebben, zowel om te verzekeren dat bestaande EOR's behoorlijk functioneren als om nieuwe op te richten. Vooral voor vakbonden in EU-landen bieden nieuwe EOR's mogelijkheden voor vakbondswerking en het afdwingen van werknemersrechten, ook met betrekking tot informatie en consultatie.

Het is belangrijk dat het EOR-vakbondsnetwerk volledig ondersteund wordt door EOR-coördinatoren en hun respectieve vakbonden, aangezien uitwisseling van ervaring en ideeën het werk van Europese ondernemingsraden zal verbeteren.

Er moeten plannen opgemaakt worden om meer vrouwelijke afgevaardigden en coördinatoren te krijgen in bestaande EOR's zodat genderkwesties kunnen worden geduid, vertegenwoordigd en opgelost op Europees en internationaal niveau.

### Communicatie en campagnes om de publieke opinie te beïnvloeden

De EFBH zal een meer proactieve communicatiestrategie aannemen. Daartoe zal het een coherente interne en externe communicatiestrategie ontwikkelen, gebruik makend van traditionele en sociale media-platformen. De website van de EFBH zal geüpdatet worden en gebruikersvriendelijker gemaakt worden als een interactief communicatie-instrument. De EFBH zal ook blijven investeren in inclusieve oplossingen voor online meetings en zal nieuwsbrieven en andere informatietools ontwikkelen om EFBH-leden actief te informeren en betrekken.

Een belangrijk aspect van lobbywerk en pogingen om invloed uit te oefenen op EU-wetgeving en multinationale ondernemingen is het beïnvloeden van de publieke opinie, EU-verantwoordelijken en politici. Daartoe zal de EFBH haar campagne-strategieën en campagne-capaciteit verder ontwikkelen op een gerichte manier, aansluitend bij specifieke wetgevende dossiers en politieke acties.

Om haar Europees lobbywerk en haar Europese campagnes te doen slagen rekent de EFBH op de steun en het actieve engagement van haar leden om invloed uit te oefenen op hun respectieve nationale regeringen.

