

# EFBWW NEWSLETTER

## Notizie dalla EFBWW

### CLIMATE CHANGES. URGENT ACTION IS NEEDED TO PROTECT WORKERS



### INTERNATIONAL WORKERS MEMORIAL DAY



**Giornata mondiale della sicurezza e della salute dei lavoratori: l'EFBWW chiede alla Commissione di intervenire con urgenza per proteggere i lavoratori dai cambiamenti climatici**

In occasione della Giornata mondiale della sicurezza e della salute dei lavoratori (IWMD25),

L'EFBWW ha commemorato tutte le vittime dei cambiamenti climatici e in particolare delle malattie legate al calore. Con il cambiamento del clima, anche la protezione dei lavoratori deve cambiare. I membri dell'EFBWW, in particolare i lavoratori all'aperto, i falegnami e i lavoratori del settore della lavorazione del legno, sono preoccupati. È urgente combattere il calore sul lavoro e altri rischi causati dai cambiamenti climatici. L'EFBWW chiede alla Commissione europea di verificare la normativa UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro per individuare eventuali

lacune relative ai cambiamenti climatici, di rivedere la direttiva sui luoghi di lavoro e in particolare la direttiva sui cantieri edili per quanto riguarda le disposizioni chiare su come prevenire in modo efficace, dal punto di vista tecnico e organizzativo, i rischi legati ai cambiamenti climatici. L'EFBWW esorta inoltre la Commissione a mettere a punto soluzioni digitali per identificare e monitorare i rischi sul lavoro causati dai cambiamenti climatici, a garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri per tutti i lavoratori attraverso il rigoroso rispetto della legislazione UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ad applicare una pratica rigorosa di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro per tutti i lavoratori edili e una formazione specifica per le professioni che lavorano potenzialmente all'aperto. L'EFBWW continuerà a sottolineare questo aspetto e collaborerà con le sue affiliate per mobilitare i datori di lavoro e i governi nazionali su questo tema, affinché la Commissione europea lo trasformi in realtà. Maggiori [informazioni](#)

**L'EFBWW presenta al Parlamento europeo il documento aggiornato sulla politica in materia di subappalto**

L'EFBWW ha organizzato un evento al Parlamento europeo (PE) insieme al Gruppo dei Socialisti e

#### Contenuto:

<b>Notizie dalla EFBWW</b>	<b>1-3</b>
<b>Progetti</b>	<b>4</b>
<b>Notizie dagli affiliati</b>	<b>4-7</b>
<b>Varie</b>	<b>8</b>
<b>Calendario</b>	<b>9</b>



Democratici (S&D) sul tema “Subappalto abusivo nel settore delle costruzioni e possibili vie da seguire”. La colazione-dibattito faceva parte della campagna [#limitsubcontracting](#) e ha segnato il lancio del documento programmatico aggiornato sul subappalto [Roadmap for Quality Jobs in Construction: Limit Subcontracting and Promote Direct Jobs](#) (Tabella di marcia per posti di lavoro di qualità nel settore delle costruzioni: limitare il subappalto e promuovere l'occupazione diretta). Durante l'evento, Ahmed Mahmoud, lavoratore edile, ha fornito una testimonianza toccante sul suo difficile viaggio dall'Egitto all'UE e su come è rimasto intrappolato in una catena di subappalti in Italia, dove il suo capo gli tratteneva parte dello stipendio, e su come i sindacati lo hanno aiutato. Abbiamo potuto contare sul sostegno del deputato europeo S&D Johan Danielsson e della segretaria generale della CES Esther Lynch. La CES ha appoggiato la nostra richiesta e ha esortato l'Unione europea ad adottare misure decisive per semplificare le

pratiche di subappalto, limitandone l'uso e promuovendo l'occupazione diretta. Anche il gabinetto della vicepresidente esecutiva per l'Occupazione e i diritti sociali, Roxana Mînzatu, presente all'incontro, ha ribadito il suo piano di lanciare un pacchetto sulla mobilità dei lavoratori per migliorare gli standard lavorativi e contrastare il subappalto abusivo. L'EFBWW ha sottolineato il suo impegno a collaborare con la Commissione per un pacchetto equo sulla mobilità dei lavoratori. Altre [notizie](#)

### **L'EFBWW discute la crisi degli alloggi e le proposte europee sui diritti dei lavoratori**

La riunione del Comitato permanente dell'EFBWW Building, che si è tenuta a Bruxelles, è iniziata con una discussione tematica su uno dei maggiori problemi che i cittadini devono affrontare nell'UE, ovvero la crisi degli alloggi. Abbiamo riunito i diversi attori del settore, i rappresentanti della Commissione europea e del Parlamento europeo, che hanno parlato del piano europeo per l'edilizia accessibile, e abbiamo ascoltato dalla FIEC gli

ostacoli concreti, di natura giuridica e di altro tipo, che impediscono l'aumento della costruzione di nuovi alloggi. La nostra affiliata austriaca GBH ha parlato del ruolo che i sindacati possono svolgere nell'edilizia sociale e Teija Ojankoski, Y-Säätiö, un'organizzazione finlandese senza scopo di lucro che si occupa di edilizia sociale, ha illustrato le strategie messe in atto nel paese che hanno quasi eliminato il fenomeno dei senza tetto.

### **L'EFBWW discute del pool di talenti dell'UE, dell'883 e adotta una posizione forte sulla proposta della Commissione relativa alla dichiarazione elettronica**

Nel comitato permanente Edilizia, le affiliate hanno fatto il punto della situazione sui negoziati di contrattazione collettiva in diversi Stati membri. Sono state sottolineate le nostre priorità fondamentali e abbiamo messo in guardia dai pericoli di alcuni dei temi centrali che sono ora all'ordine del giorno della Commissione. È stato discusso il dossier infinito sul coordinamento dei sistemi di sicurezza sociale (regolamento 883/2004), così come l'inaccettabile proposta relativa al pool di talenti dell'UE e i rischi che



essa comporta per i cittadini di paesi terzi. Abbiamo anche discusso la proposta di dichiarazione elettronica. Sebbene la digitalizzazione sia essenziale, la dichiarazione elettronica proposta nella sua forma attuale privilegia la semplificazione amministrativa e la riduzione dei costi rispetto a miglioramenti significativi dell'applicazione e rischia di compromettere i sistemi nazionali esistenti che funzionano bene (ad esempio i sistemi LIMOSA del Belgio e SIPSI della Francia).



### L'EFBWW firma un nuovo accordo CEE con Bouygues

Il 14 aprile, l'EFBWW e l'alta dirigenza di Bouygues hanno firmato un nuovo accordo che porterà il dialogo sociale europeo all'interno dell'azienda a un nuovo livello. Il nuovo accordo fa seguito all'acquisizione di Equans nel 2021 e alla sua integrazione in corso all'interno dell'azienda. L'accordo stabilisce il quadro e le condizioni per l'informazione e la consultazione su questioni transnazionali all'interno dell'azienda. L'accordo mira anche a un dialogo più approfondito su questioni chiave quali la salute e la sicurezza sul lavoro e le sfide legate alla transizione verde. Il segretario generale dell'EFBWW, Tom Deleu, ha dichiarato: "Siamo molto

orgogliosi di aver potuto concludere le discussioni in modo positivo e costruttivo. Bouygues è uno dei principali attori nei nostri settori. Con questo nuovo accordo miriamo a portare il dialogo sociale in questa azienda a un livello superiore. Ringraziamo tutti i membri del CEE per il loro sostegno e impegno". L'EFBWW ha firmato l'accordo a nome delle federazioni sindacali europee rappresentative all'interno di Bouygues. La delegazione del CEE ha inoltre manifestato il proprio sostegno alla campagna

dell'EFBWW sul subappalto.

### I membri del CEE di Recticel sostengono la campagna #limitsubcontracting!

I membri del CEE di Recticel si sono riuniti l'8 e il 9 aprile per la loro formazione annuale del CEE a Elewijt, in Belgio. L'EFBWW è stata invitata a presentare lo stato di avanzamento dei negoziati sulla prossima revisione della direttiva sul CEE e il suo potenziale impatto sull'attuale accordo Recticel. I membri del CEE hanno inoltre

approfondito la campagna dell'EFBWW sulla limitazione del subappalto e hanno espresso il loro pieno sostegno.

### L'EFBWW incontra il ministro del Lavoro

lituano L'EFBWW ha incontrato [Inga Ruginiene](#), ministro del Lavoro e degli Affari sociali lituano, ma soprattutto un'amica di lunga data dei sindacati. Inga Ruginiene è stata per molti anni presidente del sindacato del legno e della silvicoltura, affiliato all'EFBWW. Abbiamo discusso delle carte d'identità sociali nel settore dell'edilizia, del regolamento 883/2004, della mobilità equa e della nostra campagna in corso per limitare il subappalto nell'edilizia. Abbiamo anche discusso della presidenza lituana dell'Unione europea nel 2027. Per ora, abbiamo concordato di esaminare possibili iniziative a sostegno del dialogo sociale e della contrattazione collettiva nel settore dell'edilizia in Lituania.



## Progetti

### Conferenza finale SIDE-CIC – Riservate la data

La conferenza finale SIDE-CIC sulle carte d'identità sociali nel settore dell'edilizia si terrà il 10 giugno a Bruxelles dalle 12:00 alle 18:30. L'evento sarà organizzato il giorno prima della riunione del Comitato esecutivo dell'EFBWW, che si terrà l'11 giugno, sempre a Bruxelles. Il progetto SIDE-CIC è stato

sviluppato con la FIEC e finanziato dalla Commissione europea e si concentra sulla standardizzazione e la potenziale interconnessione dei sistemi di carte dei sistemi di sicurezza sociale nel settore europeo dell'edilizia. Il progetto consiste in un esercizio di mappatura, un'analisi del quadro giuridico, la tecnologia disponibile, uno studio di fattibilità su come

collegare questi sistemi tra loro e raccomandazioni congiunte.

### Construction Blueprint 2 – Patto per le competenze

Il 15 aprile, i partner di Construction Blueprint 2, EFBWW, FIEC ed EBC, hanno organizzato una riunione online con i firmatari del Patto per le competenze nel settore delle costruzioni. La sessione è stata l'occasione per presentare il progetto Construction Blueprint 2 finanziato dall'UE e le attività imminenti, nonché per ascoltare la Commissione europea sulla sua iniziativa "Unione delle competenze" e scambiare buone pratiche. Altri contributi sono stati forniti dalla SEFA e dall'ANCE sul progetto Pact for Youth e dall'ISHCCO sul suo quadro delle qualifiche per i coordinatori della sicurezza e della salute nei cantieri edili.

## Notizie dagli affiliati

**Questo mese abbiamo un'edizione speciale della sezione Affiliati. Qui potete trovare le ultime notizie sui contratti collettivi di lavoro in Europa, insieme alle altre notizie regolari.**

### Austria



#### GBH conclude le trattative per il contratto collettivo per il 2025

Ad aprile, il sindacato austriaco GBH ha concluso le trattative per il 2025 e ha ottenuto un aumento salariale per 250.000 lavoratori in 17 settori. Nonostante l'economia austriaca sia in profonda crisi e stia affrontando una recessione da tre anni, GBH è riuscita a coprire il

tasso medio di inflazione. La maggior parte dei contratti collettivi di lavoro è stata negoziata per due anni. Quest'anno i salari aumenteranno tra il 2,7% e il 2,85%. L'anno prossimo aumenteranno in linea con il tasso medio di inflazione. Inoltre, le indennità giornaliere aumenteranno fino al 3,2%. Poiché la carenza di lavoratori qualificati rimane un problema per le aziende austriache, i salari degli apprendisti saranno aumentati fino al 10%. Si tratta di un segnale forte per gli apprendisti e garantirà che in futuro l'assunzione di lavoratori altamente qualificati sarà al centro dell'attenzione.

### Norvegia



#### Negoziati con crescita dei salari reali

In Norvegia, i sindacati hanno raggiunto un accordo provvisorio con un aumento salariale del 4,4%. Si tratta di un risultato molto soddisfacente per Fellesforbundet, considerando che ciò significa che ci sarà una crescita dei salari reali, dato che le stime dell'inflazione sono al 2,7%. Quest'anno cambieranno solo i salari, mentre le altre disposizioni dei contratti collettivi rimarranno invariate. Ciò è dovuto al fatto che i contratti collettivi di lavoro vengono negoziati ogni due anni, e questo è avvenuto

nel 2024, quindi quest'anno le disposizioni specifiche per settore contenute nei contratti collettivi non saranno modificate. Le prossime trattative principali si terranno nel 2026. Maggiori informazioni [qui](#) e [qui](#)



## Paesi Bassi



**Contratto collettivo con un aumento salariale del 10%, miglioramento dei programmi per il lavoro pesante e del programma di prevenzione del suicidio**

Dopo cinque mesi di negoziati, le parti del contratto collettivo hanno concordato un nuovo contratto collettivo per il settore dell'edilizia e delle infrastrutture della durata di 27 mesi (gennaio 2025 - marzo 2027). Nel corso del periodo complessivo, i salari aumenteranno del 10%. Il programma per il lavoro pesante (RVU) sarà prorogato a tempo indeterminato. Anche le prestazioni attuali e future saranno aumentate di 250 euro al mese. Hans Crombeen di FNV Bouwen en Wonen: "Sono lieto che siamo riusciti a concordare un aumento salariale superiore all'inflazione: il 10% per l'intera durata del contratto". Gijs Lokhorst di CNV: "Sono lieto che siamo riusciti a convincere i datori di lavoro non

solo a prorogare a tempo indeterminato l'attuale regime RVU, ma anche a migliorarlo dal punto di vista finanziario. Sono inoltre soddisfatto dell'accordo sulla prevenzione del suicidio. È stato ora concordato che i datori di lavoro e i sindacati svilupperanno un programma per riconoscere i fattori di rischio e reagire ad essi. Il contratto collettivo per l'edilizia e le infrastrutture è una novità assoluta in questo senso". Maggiori informazioni [qui](#) e [qui](#).

## Italia



**Aumenti salariali per un milione di lavoratori e cantieri con controlli più severi**

In Italia è stato raggiunto un nuovo contratto collettivo nazionale per un milione di lavoratori, che prevede aumenti salariali e miglioramenti normativi. L'accordo entrerà in vigore nel febbraio 2025 e scadrà nel giugno 2028. Nel periodo complessivo, l'aumento salariale per i lavoratori qualificati sarà pari a 210,60 euro. I sindacati FENEAL-UIL, FILCA CISL e FILLEA CIGL sono riusciti a introdurre nell'accordo un nuovo sistema che aumenterà la trasparenza e la sicurezza nei cantieri edili. Il sistema consentirà di sapere quanti lavoratori sono impiegati e quante ore lavorano, prevenendo la sottodichiarazione, il lavoro irregolare e la concorrenza sleale e aumentando il controllo per una lotta più efficiente contro il dumping sociale. "Questo accordo conferma l'importante valore delle relazioni industriali nel settore. Feneal, Filca e Fillea spiegano che con questo accordo sono 'riusciti a garantire un aumento salariale davvero significativo per i lavoratori del settore, che consente loro di

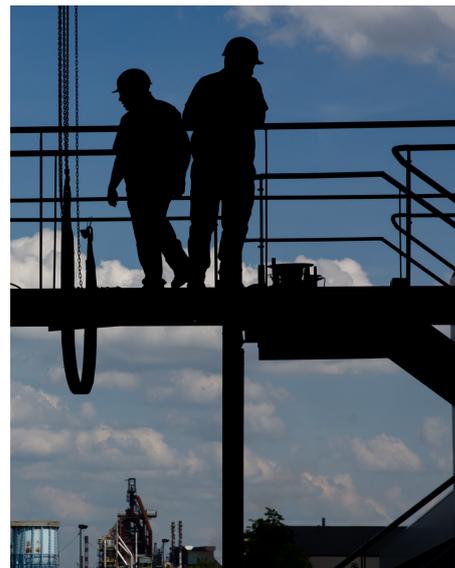
proteggere e rafforzare il loro potere d'acquisto'.

## Danimarca



**Nuovo contratto collettivo che copre circa 85.000 lavoratori del settore edile**

Durante la primavera, 3F Construction ha negoziato nuovi contratti collettivi per tutti i lavoratori del settore edile, che comprendono carpentieri, muratori, cementisti, ponteggiatori e molti altri. Il contratto collettivo garantisce pensioni più elevate e altri benefici economici, un salario minimo più alto e diritti orientati alla famiglia. Ciò include il diritto alla



retribuzione per il terzo giorno di malattia dei figli, due giorni all'anno per l'assistenza ai nonni, più congedi parentali e per malattia. Inoltre, i rappresentanti per la salute e la sicurezza, che sono membri del sindacato e hanno ricevuto una formazione sindacale, ricevono ora un bonus annuale di 9.000 corone (1.205,72 euro). Anche se non è stato raggiunto un accordo sul dumping sociale, la maggioranza del 53% ha votato a favore dell'accordo.

## Irlanda



### I lavoratori edili ottengono un aumento del 6,6%

In Irlanda, le parti sociali hanno rinnovato le condizioni salariali - salari, indennità di malattia e pensioni - per due anni con un aumento del 6,6%. In linea con il costo della vita, il datore di lavoro pagherà 31,87 euro a settimana e il dipendente 21,27 euro a settimana per i contributi pensionistici; per quanto riguarda i contributi di malattia, i datori di lavoro e i lavoratori pagheranno importi uguali pari a 1,14 euro a settimana. Tutte le condizioni sono giuridicamente vincolanti per tutti i datori di lavoro del settore edile in Irlanda. I lavoratori devono beneficiare di tutte queste condizioni come diritto minimo.

## Svezia



### Unionen garantisce un accordo con un aumento salariale e una riduzione dell'orario di lavoro

Il sindacato svedese dei colletti bianchi ha approvato un contratto collettivo biennale con un aumento complessivo del 6,4%, con il 3,4% quest'anno e il 3% l'anno prossimo. Uno dei risultati dell'accordo è stata anche la riduzione dell'orario di lavoro. "Gli accordi garantiscono buone condizioni per aumenti salariali reali e sono a un livello che può fissare lo standard sul mercato del lavoro svedese e allo stesso tempo favorire la competitività della Svezia. Si tratta del terzo aumento salariale più alto nella storia degli accordi industriali", afferma Martin Wästfelt, responsabile delle trattative presso Unionen. [Maggiori informazioni](#)

### Nuovo allarme amianto in Svezia: 'Difficile se ci sono diversi strati di materiale'

È stato trovato dell'amianto nell'intonaco delle pareti interne in Svezia, una scoperta che ha fatto scattare l'allarme nel settore edile. La rivista dei membri di Byggnads scrive che "all'inizio di marzo, Maivab, una società di analisi, ha annunciato di aver scoperto dell'amianto nell'intonaco delle pareti interne. Si è trattato di antofillite, un tipo di amianto utilizzato in alcuni materiali da costruzione. I campioni provenivano da diverse stanze di un edificio adibito a uffici". [Maggiori informazioni](#)

## Lettonia



### Buon compleanno LMNA

Il presidente dell'EFBWW, Bruno Bothua, e il segretario generale, Tom Deleu, hanno partecipato ai festeggiamenti e alla cerimonia di piantumazione di alberi per celebrare i 35 anni della LMNA, il sindacato lettone del legno e delle foreste. Si sono congratulati con Kristine Rapa, presidente della

LMNA, per il duro lavoro e tutti i successi ottenuti dal sindacato. Hanno insistito sull'importanza della silvicoltura sostenibile e sul ruolo del dialogo sociale a livello aziendale e settoriale per migliorare le condizioni di lavoro e realizzare il progresso sociale. Kristine è anche vicepresidente della commissione permanente EFBWW per il legno e la silvicoltura e in tale veste porta la voce dei lavoratori lettoni in Europa. È importante sostenere il duro lavoro di Lavian e degli altri sindacati dell'Europa centrale e orientale nel settore del legno e della silvicoltura.

### LBNA lavora con i giovani

La LBNA visita le scuole professionali di tutta la Lettonia per incontrare faccia a faccia i futuri costruttori. Finora, il sindacato lettone ha visitato 13 scuole e ha parlato con oltre 500 studenti di diversi programmi di costruzione. Durante le sessioni, la LBNA spiega cos'è un sindacato, poiché molti studenti non hanno familiarità con questo concetto, e fornisce esempi specifici sui loro diritti ai sensi del diritto del lavoro lettone. Il



sindacato mostra anche un video sulla sicurezza sul lavoro e presenta agli studenti il proprio consiglio giovanile, “Pilons”, al quale possono partecipare. LBNA spiega alcuni dei punti chiave del contratto collettivo e distribuisce un questionario per capire come questi giovani professionisti vedono il loro futuro nel settore.

## Belgio



### CG FGTB organizza una giornata di studio per discutere del dumping sociale

Il 23 aprile la CG FGTB ha organizzato una giornata di studio sul dumping sociale per i suoi attivisti del settore edile. 170 attivisti hanno avuto l'opportunità di approfondire la loro conoscenza dei danni crescenti causati al settore dal dumping sociale. Nonostante alcuni sviluppi positivi nella legislazione belga, elementi essenziali quali maggiori restrizioni al subappalto, la responsabilità solidale nel subappalto e il rafforzamento dei servizi di ispezione devono diventare realtà se si vuole che la lotta contro il dumping sociale sia efficace. A livello europeo sono state intraprese numerose iniziative. Tom Deleu, segretario generale dell'EFBWW, ha sottolineato le

numerose campagne e iniziative lanciate dalla federazione per combattere questo flagello, soprattutto in vista delle attuali discussioni sulla creazione di norme UE per limitare il subappalto e la revisione delle direttive sugli appalti pubblici, in particolare con l'introduzione di clausole sociali e ambientali vincolanti. I segretari federali Gianni De Vlaminck (anche vicepresidente dell'EFBWW) e Arnaud Levêque hanno concluso la giornata ribadendo che la CG FGTB non lesinerà gli sforzi a livello belga ed europeo per porre fine al dumping sociale.

### Sciopero generale il 29 aprile

I sindacati belgi ACV BIE e CG FGTB hanno partecipato allo sciopero generale in Belgio il 29 aprile, il quarto quest'anno. I lavoratori continuano a fare pressione e a protestare contro i piani del governo belga di limitare i diritti dei lavoratori e dei sindacati. Tra le misure figurano il congelamento dei salari, la prevista riforma delle pensioni che penalizzerà i pensionati, la flessibilizzazione dell'orario di lavoro con la perdita dei diritti dei lavoratori, il divieto di manifestare e l'obbligo per i sindacati di rendere conto dei loro fondi di sciopero. I lavoratori non pagheranno il conto!

## Spagna



### Daniel Barragán rieletto segretario generale al 4° Congresso federale della CCOO del Hábitat

Tenutosi a Madrid il 22, 23 e 24 aprile con lo slogan “Siamo un sindacato. Siamo democrazia”, 250 delegati sindacali provenienti da tutto il paese hanno rieletto all'unanimità Daniel Barragán come segretario generale. Al suo 4° Congresso, CCOO del Hábitat ha ribadito il suo impegno a difendere i diritti dei lavoratori, la sostenibilità, l'uguaglianza e la costruzione di un modello di produzione più equo e inclusivo. Alcune delle sfide prioritarie che CCOO del Hábitat deve affrontare sono salari dignitosi, maggiori diritti dei lavoratori e contrattazione collettiva, “ma anche la richiesta di coefficienti correttivi [che consentono ai lavoratori esposti a rischi specifici di andare in pensione anticipatamente]. Abbiamo iniziato con il settore dell'edilizia, poiché i dati sugli infortuni rimangono drammatici, ma non ci fermeremo qui”, afferma Daniel Barragán.



In questa sezione l'EFBWW dà la possibilità ai suoi affiliati di condividere le loro storie.

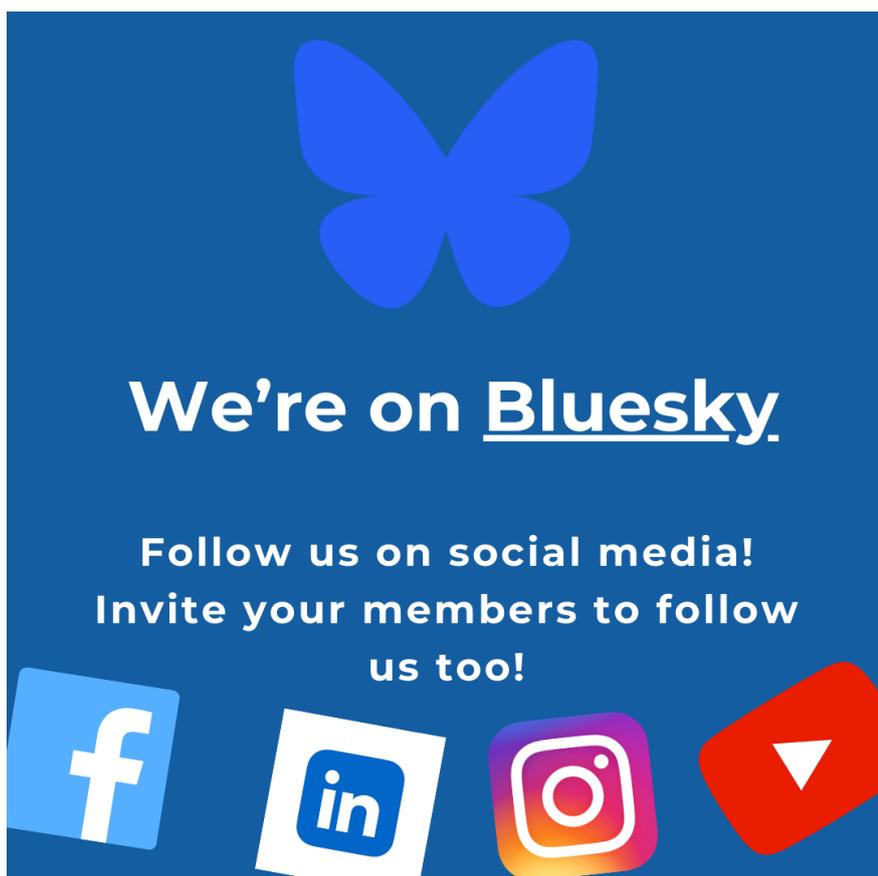
Se avete notizie o contributi, non esitate a contattare [pcravina@efbww.eu](mailto:pcravina@efbww.eu).

## Varie

### L'ETUI pubblica “La politica sociale nell'Unione europea: situazione attuale 2024”

Un nuovo studio dell'ETUI analizza come l'UE possa conciliare sicurezza e competitività senza compromettere i propri impegni in materia di transizione sociale e giusta, e le lezioni che si possono trarre dai successi e dalle battute

d'arresto della Commissione von der Leyen I. Il rapporto risponde anche alla domanda su come il nuovo quadro di governance economica influisca sull'Europa sociale. Maggiori [informazioni](#)



**We're on Bluesky.**

**Follow us on social media!  
Invite your members to follow  
us too!**

**Siamo ora su [Bluesky](#).** Seguiteci per rimanere aggiornati sulle ultime notizie, posizioni ed eventi della FETBB. Ci piacerebbe entrare in contatto con voi anche lì.

La FETBB ha smesso di comunicare su X, dopo che Elon Musk, proprietario di questa piattaforma di social media, è stato nominato consigliere di Donald Trump. Le posizioni pubbliche di Musk e il suo aperto sostegno all'estrema destra non sono in linea con la posizione e i valori della FETBB.

**Non dimenticate di seguirci su [Facebook](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#) e [YouTube](#).**

**Invita i tuoi membri a seguirci!  
Facciamo crescere il movimento sindacale!**

<b>EFBWW Calendar 2025</b>		
<b>Date</b>	<b>Meeting name</b>	<b>Venue</b>
21 May 2025 (9-17h)	<b>Standing Committee Wood &amp; Furniture</b>	EESC, Brussels, BE
22 May 2025 (9-13h)	<b>EFBWW Auditing Committee</b>	Brussels, BE
22 May 2025 (15:30-17h)	<b>EFBWW Presidium</b>	ONLINE
22 May 2025	European Social Dialogue Furniture	Brussels, BE (in-person)
23 May 2025	European Social Dialogue Woodworking industries	Brussels, BE (in-person)
27 May 2025	CS30 Final conference on Cement Skills	Brussels, BE
5 June 2025	European Social Dialogue Construction – WG OSH	ONLINE
10 June 2025 (12-18:30h)	SIDE-CIC Final conference on Social ID cards in construction	Brussels, BE
11 June 2025 (9-17h)	<b>EFBWW Executive Committee</b>	EESC, Brussels, BE
12 June 2025 (9-17h)	Health & Safety Open Expert meeting	EESC, Brussels, BE
24-25 June 2025	Regional meeting for CEE affiliates	Bratislava, SK
4 September 2025	STEP-UP workshop on European Works Councils	ONLINE
11 September 2025	LSCW Workshop on labour shortages in construction and wood industries	Brussels, BE
17-18 September 2025	EFBWW-ETUI Workshop for woodworking industries	Riga, LV
6-8 October 2025	BWI Pan-Europe Committee	Berlin, DE
15 October 2025	Workshop on the just transition of our industries	Brussels, BE
16 October 2025	European Social Dialogue Construction - WG EMPL	Brussels, BE (in-person)
22 October 2025	European Social Dialogue Furniture and Woodworking industries	Brussels, BE (hybrid)
23-24 October 2025	BWI World Board	Geneva, CH
29-30 October 2025	DESOCO 3 workshop on Asbestos	Denmark
18 November 2025 (9-17h)	<b>EFBWW Executive Committee</b>	EESC, Brussels, BE
19 November 2025 (9-17h)	<b>EFBWW Executive Committee</b> thematic discussion + LSWC Final conference on labour shortages in construction and wood industries	Brussels, BE
2-3 December 2025	EFBWW-ETUI workshop for construction	Malta
9-10 December 2025	EFBWW-ETUI Workshop for EWC and company policy	Athens, GR