



EFBWW NEWSLETTER

In questa Newsletter troverete una panoramica delle diverse iniziative intraprese negli ultimi due mesi in merito al COVID-19 e alla strategia di ripresa dell'UE, comprese le posizioni, le reazioni e le richieste della EFBWW. Includiamo anche i rapporti degli affiliati sulla situazione nei loro paesi. Infine, forniamo un aggiornamento su alcuni dei progetti in corso.

Dal Coronavirus alla ripresa: costruire la nostra via d'uscita dalla crisi COVID-19

Dopo una prima fase, che ha riguardato la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, nasce una nuova priorità: la ripresa economica e il rilancio delle nostre industrie.

L'EFBWW ha accolto con favore ([comunicato stampa](#)) la [strategia di ripresa proposta dalla Commissione europea](#), in specialmente la particolare attenzione alla ristrutturazione degli edifici. Ma l'UE e i leader europei devono essere più ambiziosi. L'EFBWW richiede un ampio programma infrastrutturale a livello europeo per trasformare le città in città intelligenti, per collegare le principali città europee e creare nodi di trasporto sostenibili. Questo significa nuove infrastrutture, ma anche la manutenzione e l'aggiornamento di quelle esistenti.

Il presidente di EFBWW, Johan Lindholm sottolinea che *"I grandi programmi di costruzione sono sempre stati parte di strategie di successo per uscire dalla recessione. L'industria delle costruzioni è un settore ad alta intensità di manodopera. E gli investimenti nell'edilizia hanno un effetto moltiplicatore perché creano una domanda supplementare di servizi e beni come i materiali da costruzione"*.

La EFBWW sostiene un Green Deal europeo verso una transizione giusta. Tom Deleu, segretario generale dell'EFBWW afferma: *"Per realizzare una transizione giusta è fondamentale che i sindacati siano attivamente coinvolti e che il dialogo sociale settoriale possa svolgere il suo ruolo per garantire che la transizione sia sociale e sostenibile"*.

La strategia di ripresa richiederà finanziamenti su larga scala. Per questo motivo l'EFBWW esorta la Commissione a essere più trasparente sulle modalità di finanziamento dell'"Ondata di rinnovamento" e sugli altri progetti infrastrutturali. La EFBWW è anche preoccupata

per le condizioni annunciate nei diversi programmi di

finanziamento. Per la EFBWW la principale condizione deve essere il progresso sociale: investimenti che portino a posti di lavoro stabili e di buona qualità. Non possiamo permetterci di tornare all'austerità.

EFBWW-FIEC appello congiunto per una ripresa rapida e sostenibile

Le proposte della Commissione devono essere adottate dal Consiglio. In vista della riunione del Consiglio che si è svolta il 19 giugno, le parti sociali settoriali dell'industria edile dell'UE, l'EFBWW e la FIEC (Federazione europea dell'industria edile), insieme a EBC (Confederazione europea dei costruttori), Construction Products Europe, Housing Europe, UIPI (Unione internazionale dei proprietari di immobili) e EuroACE (Alleanza europea delle imprese per l'efficienza energetica nell'edilizia) hanno lanciato un [appello congiunto](#) ai leader dell'UE.

Contenuto:

Dal Coronavirus alla ripresa	1
Vario	2
Notizie dai nostri affiliati	3-4
Notizie da EFBWW	5-6
Progetto	7



Vario

Belgio e Germania sono i primi paesi europei a riconoscere il COVID-19 come malattia professionale

Prima il Belgio, poi la Germania. Questi sono i primi paesi europei a riconoscere il COVID-19 come malattia professionale per i lavoratori essenziali. Coloro che lavorano nel settore sanitario e che hanno un rischio significativamente maggiore di essere infettati dal virus hanno diritto al riconoscimento e al risarcimento per la malattia professionale. Poiché gli obblighi, le disposizioni e i regolamenti relativi alla COVID-19 cambiano ogni giorno, la EFBWW è interessata a ricevere aggiornamenti, anche per quanto riguarda l'eventuale riconoscimento del COVID-19 come malattia professionale in altri Paesi.



La CES avverte che la sicurezza sul lavoro non è una priorità per la CE

La CES avverte che la Commissione Europea non ha piani ufficiali per rendere il posto di lavoro più sicuro, nonostante la crisi del COVID-19. Un programma di lavoro aggiornato pubblicato dalla Commissione elenca 43 nuove iniziative, tra cui proposte che vanno dai diritti aeroportuali ai beni criptati e alla "migliore regolamentazione", ma nulla per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.

[Maggiori informazioni](#)

Le parti sociali dell'UE raggiungono un accordo sulla digitalizzazione

Le parti sociali europee - CES, BusinessEurope, CEEP e SMEUnited - hanno raggiunto un accordo sulla digitalizzazione. L'accordo quadro sulla digitalizzazione è stato firmato per sostenere il successo della trasformazione digitale dell'economia europea e per gestire le sue grandi implicazioni per i mercati del lavoro e la società. La transizione comporta delle sfide



per i lavoratori e le aziende. L'accordo consente ai datori di lavoro e ai sindacati di introdurre strategie di trasformazione digitale in partenariato in un approccio orientato all'uomo a livello nazionale, settoriale, aziendale e dei luoghi di lavoro. L'accordo sostiene l'integrazione delle tecnologie digitali sul posto di lavoro, l'investimento nelle competenze digitali, l'aggiornamento delle competenze e l'occupabilità continua della forza lavoro. Questo accordo quadro deve ora essere integrato e sviluppato a livello settoriale in linea con le specifiche esigenze settoriali.



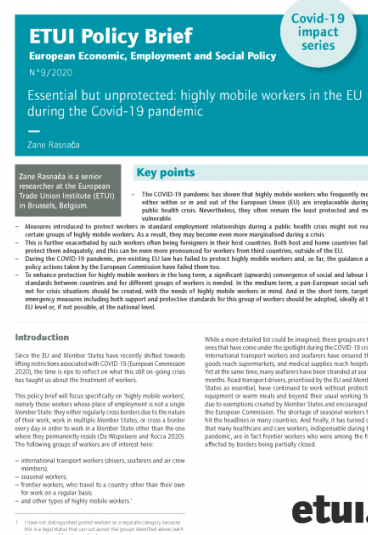
Gruppo dei lavoratori CESE preoccupato per i livelli di disoccupazione

Il Comitato economico e sociale europeo ha pubblicato le sue proposte per la ricostruzione e la ripresa dopo la crisi COVID-19. In tale contesto, il gruppo Lavoratori CESE ha accolto con favore l'accento posto nella risoluzione sulla necessità di stimolare l'occupazione e di porre la ripresa sociale al centro della ripresa. Ciononostante, ha anche espresso la sua preoccupazione per i livelli di disoccupazione in tutti i paesi europei e ha sostenuto l'urgente necessità di investimenti sociali.

[Maggiori informazioni](#)

etui. Carta sui lavoratori mobili

L'Istituto sindacale europeo (ETUI) ha pubblicato una [sintesi sulle Politiche](#) riguardanti i lavoratori altamente mobili nell'UE durante la pandemia di Covid-19.



etui.

La sintesi esplora i problemi incontrati dai lavoratori frontalieri, stagionali, distaccati, dei trasporti e da altri lavoratori transfrontalieri a causa della crisi. Le difficoltà affrontate vanno dalla chiusura delle frontiere, alla perdita del posto di lavoro o delle prospettive di lavoro, all'inammissibilità alle prestazioni, all'assistenza o al sostegno sociale, alla situazione sul posto di lavoro e alle condizioni di vita. Vengono esaminati il quadro giuridico e le risposte politiche dell'UE, nonché le

future opzioni politiche a breve e lungo termine.

Preparazione dei comitati aziendali europei per la Brexit

La Brexit avrà un impatto significativo sull'organizzazione e sul funzionamento dei comitati aziendali europei (CAE). L'Istituto sindacale europeo (ETUI) ha elaborato un [documento programmatico](#) per capire se i CAE sono pronti per la Brexit.



L'EFBWW ha partecipato a un [webinar](#) organizzato dall'ETUI

sull'impatto che Brexit e COVID-19 avranno sui CAE. Il webinar fornisce alcune indicazioni, basate sulle raccomandazioni comuni delle Federazioni Sindacali Europee (ETUF).

COVID-19 notizie dai nostri affiliati (una selezione è contenuta in questa Newsletter; per una panoramica più completa vedi [EFBWW Corona-webpage](#))

SPAGNA



Infrastrutture, ristrutturazione di abitazioni e alloggi pubblici

Il COVID-19 ha avuto un forte impatto sull'economia spagnola. La protezione e la prevenzione della salute dei lavoratori devono essere messe al centro dell'azione. La UGT FICA chiede un aumento delle risorse dell'Ispettorato del lavoro per consentire un migliore monitoraggio delle condizioni di lavoro. La UGT FICA sostiene che il ruolo dell'edilizia deve riguardare più le infrastrutture che le nuove costruzioni residenziali. La ristrutturazione delle abitazioni è un altro pilastro su cui deve basarsi la ripresa. Il sindacato chiede inoltre che le misure per incoraggiare la costruzione di alloggi pubblici accessibili - di proprietà e in affitto - siano incluse in un efficace piano statale per l'edilizia abitativa.

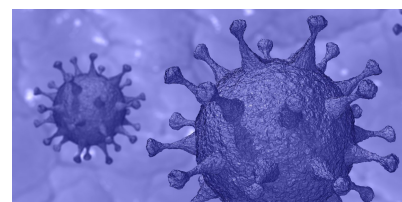
POLONIA



I datori di lavoro abusano della crisi COVID-19 per ridurre i salari e licenziare i dipendenti

Il governo polacco ha dichiarato la protezione del lavoro come una priorità, ma le soluzioni legali introdotte ("scudi anticrisi" 1-4) non lo confermano. Il sindacato Budowlani sottolinea che gli "scudi" servono principalmente a proteggere gli imprenditori e non i dipendenti. Budowlani accusa i datori di lavoro di utilizzare soluzioni straordinarie per ridurre i salari e per licenziare i dipendenti non legate al reale deterioramento della situazione economica. L'edilizia in Polonia non è stata oggetto di sospensione dell'attività, ma la situazione economica delle piccole e medie imprese sta peggiorando. Il livello degli investimenti nell'edilizia sta diminuendo. Per il sindacato, la minaccia è rappresentata dalle epidemie locali di COVID-19 che

compaiono nelle grandi imprese. Secondo ZZ Budowlani, la crisi legata alla pandemia e alle turbolenze politiche associate alle prossime elezioni del Presidente della Repubblica sta già influenzando il significativo deterioramento delle condizioni di lavoro e avrà un impatto negativo molto significativo sulla situazione dei dipendenti e sul funzionamento dei sindacati.



CROAZIA



I fondi vanno a beneficio dei datori di lavoro, non dei dipendenti

Nel marzo e nell'aprile 2020 il governo croato ha emanato misure di sostegno per alleviare le conseguenze economiche e sociali di COVID-19. Oltre alla tutela della salute dei lavoratori, le priorità si sono concentrate sul mantenimento dei posti di lavoro e del reddito dei lavoratori. Tuttavia, il sindacato croato SGH ha sostenuto che era ovvio che i fondi erano destinati ai datori di lavoro. Si trattava più che altro di preservare la loro liquidità, in quanto le misure consentivano un licenziamento parziale dei lavoratori. La SGH sostiene che ci sono stati casi in cui i datori di lavoro hanno pagato salari inferiori all'importo del sostegno ricevuto dal governo, trattenendo la differenza. La SGH sostiene che una delle principali normative mancanti in Croazia è una legge sulla riduzione dell'orario di lavoro, che viene attuata attraverso contratti collettivi. Le confederazioni sindacali sono disposte a lavorare su questa legge.

IRLANDA



Funzionari del sindacato con accesso ai cantieri

La SIPTU, insieme ai sindacati del settore edile, ha recentemente firmato un accordo con i datori di lavoro del settore edile che dà ai funzionari sindacali il diritto di accedere ai cantieri per verificare il rispetto delle norme COVID-19. L'accordo sostiene anche l'elezione di un Rappresentante dei Lavoratori Leader nei cantieri per garantire che i protocolli di sicurezza COVID-19 siano implementati e rispettati. Un'altra questione fondamentale è il regime pensionistico per i lavoratori edili (CWPS), che fa riferimento ai diritti legali. Se il datore di lavoro non vi ha aderito, ha violato la legge e può essere ritenuto responsabile di tutti i contributi al regime pensionistico.

NORVEGIA



Fellesforbundet teme un calo dell'attività edilizia

Fellesforbundet afferma che l'attività nel settore delle costruzioni è quasi normale, nonostante la crisi della COVID-19. Tuttavia, il sindacato teme un calo dell'attività edilizia nei prossimi due anni, se la crisi dovesse continuare. La disoccupazione non è ancora aumentata e nei cantieri edili si rispettano le regole di prevenzione. Alcuni lavoratori stranieri sono

tornati a casa quando è iniziata la Covid19. Al ritorno in Norvegia, coloro che si trovavano nel loro Paese d'origine hanno dovuto completare due settimane di quarantena. Fellesforbundet e i datori di lavoro hanno proposto misure per aumentare gli investimenti nel rinnovamento e nell'efficienza energetica degli edifici e degli alloggi a prezzi accessibili. Nonostante il sostegno del Partito laburista, il governo conservatore non ha appoggiato le misure proposte.

AUSTRIA



Trarre le giuste conclusioni

Il sindacato austriaco GBH afferma che si devono trarre le giuste conclusioni dalla crisi del Coronavirus. Il numero dei disoccupati era di 571.000 nell'aprile 2020, 210.000 in più rispetto all'aprile 2019. In totale sono state approvate 91.000 domande di lavoro a tempo ridotto, che riguardano 1,25 milioni di posti di lavoro. GBH prevede che le vendite totali del settore edile diminuiranno del 10-20%. Il sindacato sostiene c'è che molto da cambiare in termini di condizioni di lavoro, di distribuzione del lavoro e di tutela della salute. Devono essere create nuove condizioni quadro nell'interesse dei lavoratori.

Questa è solo una panoramica limitata. In una prossima edizione della Newsletter daremo la possibilità ad altri affiliati di condividere le loro storie. Se avete notizie o contributi, non esitate a contattare pcravina@efbww.eu

Notizie da EFBWW

Il Comitato esecutivo dell'EFBWW si riunisce online



Il 26 maggio, la EFBWW ha organizzato la riunione del Comitato esecutivo. Questa è stata la prima riunione del Comitato Esecutivo dopo l'Assemblea Generale che si è tenuta a novembre dello scorso anno a Vienna. Tradizionalmente questo significa un ordine del giorno completo. Date le circostanze si è trattato di un incontro online. Più di 50 partecipanti si sono connessi per partecipare.

Sono state presentate la [struttura di governance](#) della EFBWW e la [strategia di attuazione](#) delle principali priorità (collegamenti ipertestuali ad entrambi i documenti). I punti di discussione all'ordine del giorno sono stati l'impatto del Covid-19 sui settori dell'edilizia e del legno e l'importanza di collegare la ripresa economica al Green Deal Europeo. La [posizione della EFBWW](#) sull'European Green Deal e la [mozione su COVID-19](#) sono state approvate. La Segreteria ha inoltre presentato un documento con [26 richieste concrete](#) per i prossimi 12 mesi. Dato l'impatto del COVID-19 dobbiamo riorientare la nostra

attenzione. Non nuove priorità, ma maggiore attenzione. Per sostenere i messaggi principali, l'EFBWW ha sviluppato 3 opuscoli su: salute e sicurezza sul lavoro, il Green Deal europeo e una migliore protezione per i lavoratori distaccati. Potete scaricarli [qui](#).

Il Comitato esecutivo della EFBWW ha dato il benvenuto al sindacato bulgaro CITUB. L'elezione dei vicepresidenti dei comitati permanenti è stata rinviata alla riunione autunnale.

La EFBWW esorta la Commissione europea a migliorare la direttiva sui lavoratori distaccati

In una [lettera](#) al Commissario europeo per l'occupazione e i diritti sociali, Nicolas Schmit, la EFBWW ha chiesto alla Commissione europea (CE) di rinviare la pubblicazione dell'interpretazione della direttiva sui lavoratori distaccati, poiché diversi punti importanti devono essere prima modificati. Il documento di interpretazione è stato preparato prima della crisi del Coronavirus. Nel frattempo, la crisi ha dimostrato che l'attuale sistema di distacco temporaneo deve essere

riconsiderato o almeno richiede miglioramenti significativi, soprattutto per quanto riguarda le modalità di alloggio e di trasporto dei lavoratori distaccati e le norme sui licenziamenti.

La EFBWW e l'EFIC firmano una dichiarazione sulla digitalizzazione del settore arredamento

La Confederazione Europea delle Industrie del Mobile e la Federazione Europea dei Lavoratori dell'Edilizia e del Legno hanno firmato una [raccomandazione](#) congiunta su come anticipare, progettare, implementare e gestire il cambiamento industriale guidato dal crescente utilizzo di strumenti, materiali, processi digitali, la digitalizzazione dei dati analogici e la comunicazione digitale a tutti i livelli. L'accordo mette in risalto la necessità di definire l'organizzazione del lavoro e la formazione. Provenendo da una solida base in termini di innovazione di processo e di prodotto, il settore può gestire la transizione sulla base di una forza lavoro qualificata. Per sostenere questo processo è necessaria una legislazione europea coerente.

No more business as usual

BETTER PROTECTION FOR POSTED WORKERS!

To know more about the 26 EFBWW demands, check www.efbww.eu

La EFBWW condanna la classificazione della Commissione di COVID-19 come gruppo di rischio 3 "solo".

I membri del Comitato EMPL e la Commissione Europea hanno accettato di classificare il virus COVID-19 come agente biologico del gruppo di rischio 3. Per l'EFBWW il virus appartiene chiaramente al gruppo di rischio 4. L'EFBWW chiede ai suoi affiliati di fare pressione a livello nazionale per chiedere ai legislatori di trattare il COVID-19 come agente biologico del gruppo di rischio 4.

Green Deal Europeo: Opuscolo e volantino in arrivo!

Il Comitato Esecutivo ha adottato il documento di posizione sul Green Deal europeo. Da allora, la Segreteria della EFBWW sta mettendo a punto un opuscolo e un volantino sull'argomento. L'opuscolo e il volantino dovrebbero essere pronti per la distribuzione a settembre e saranno disponibili in formato cartaceo e digitale.

Consultazione sull'ondata di rinnovamento

L'EFBWW ha partecipato alla consultazione "Efficienza energetica negli edifici – tabella di marcia" sull'iniziativa "ondata di rinnovamento". Una seconda consultazione è in corso. Entro la fine di giugno sarà preparata una risposta al questionario della CE sull'iniziativa "ondata di



rinnovamento". La EFBWW coordinerà la risposta con le sue affiliate.

EFBWW allestisce una rete di comunicazione

Il Comitato esecutivo ha deciso di istituire una rete di comunicazione EFBWW. La Rete di comunicazione avrà l'obiettivo di creare una forte rete di comunicazione bidirezionale con i suoi affiliati. La conoscenza dei progetti, delle preoccupazioni e delle richieste dell'altro rafforzerà le nostre posizioni. Per lanciare le attività della rete, l'EFBWW organizzerà un incontro online con i responsabili della comunicazione dei suoi affiliati il 29 giugno.

Secondo ciclo di consultazioni delle parti sociali su un'azione dell'UE in materia di salari minimi

Il 3 giugno la Commissione europea ha avviato il secondo ciclo [consultazioni delle parti sociali](#) su un'azione dell'UE in materia di salari minimi. La CES formulerà una risposta comune a nome dei suoi affiliati. La fase di consultazione si

conclude il 28 agosto. In qualità di federazione sindacale settoriale europea, la EFBWW ha presentato alcuni emendamenti sul contenuto della bozza di risposta della CES. La EFBWW adotta un punto di vista strettamente settoriale e basa il suo contributo sul documento di posizione della EFBWW. La EFBWW non si esprime sulla scelta precisa dello strumento legislativo che meglio si adatta ai risultati attesi, in quanto il dibattito deve svolgersi a livello di CES. Allo stesso tempo, la EFBWW si sforzerà di trovare una posizione di compromesso del movimento sindacale europeo su questa importantissima questione.

Progetto

CEI-Bois e EFBWW presentano alla CE il progetto PCWIE II per l'industria del legno

Il PCWIE I si occupava di SSL e delle sfide generali del settore. Risultati: un accordo tra EPF e EFBWW sulla formaldeide e la conferenza europea sulla polvere di legno del 16 maggio 2019. Il progetto precedente si è concluso con una conferenza in Portogallo e si è concentrato sull'attrattiva e l'immagine del settore. I partecipanti hanno anche sottolineato l'importanza di un solido dialogo sociale per superare le difficoltà. Il nuovo progetto proseguirà le discussioni, la ricerca e le azioni relative all'attrattiva del settore.



Lancio del Progetto sull' Alleanza delle competenze strategiche delle Costruzioni su LinkedIn

L'EFBWW è in una partnership, formata da 24 partner provenienti da 12 paesi e guidata dalla Fundación Laboral de la Construcción (Spagna), per il progetto Construction Blueprint (Programma Erasmus+). Questo progetto quadriennale (2019-2022) mira ad attuare un nuovo approccio strategico alla cooperazione settoriale sulle competenze.

L'EFBWW, insieme ad altri partner europei (FIEC e EBC) è responsabile del pacchetto di diffusione, più specificamente per la Construction Blueprint Strategic Skills Alliance, Gruppi Consultivi Nazionali (National Advisory Groups - NAGs) e gli eventi di sponsorizzazione. L'11 giugno, la Construction Blueprint Strategic Skills Alliance su LinkedIn ha iniziato ufficialmente ad operare. L'SSA (Alleanza Competenze Strategiche) è un gruppo per la formazione di professionisti del settore edile o legati al settore delle costruzioni per discutere i risultati del progetto Blueprint e le tematiche legate all'edilizia nei campi della formazione e delle competenze, con particolare attenzione all'efficienza energetica, all'economia circolare e alla digitalizzazione. Siete i benvenuti nel gruppo.

Condividi, mi piace e ritweet www.constructionworkers.eu

Nell'ambito del progetto ECMIN (European Construction Mobility Information Net), il sito web www.constructionworkers.eu è stato sviluppato per fornire informazioni accessibili e affidabili sulle condizioni di lavoro nel settore delle costruzioni in tutti i paesi europei.

Sul sito web, i lavoratori possono trovare informazioni su salario, orario di lavoro, vacanze, viaggi



European Federation of Building and Woodworkers



SALARY?

CHECK WAGES AND WORKING CONDITIONS
www.constructionworkers.eu

Co-financed by the European Union

all'estero, condizioni di alloggio, ecc. Le informazioni sono disponibili in tutte le lingue europee. I lavoratori possono anche trovare contatti di rappresentanti sindacali pronti ad aiutarli e a sostenerli in caso di necessità. Questo sito web mira a combattere lo sfruttamento dei lavoratori distaccati.

European Platform tackling undeclared work

FAIR WORK, FAIR PLAY

SAY NO

TO UNDECLARED WORK IN CONSTRUCTION

SAVE THE DATE !!

Videoconference
Tackling Undeclared Work
24 settembre, 10:00 - 13:30

EFBWW Meeting schedule

7 July	Presidium	Videoconference
27 August	Joint EFBWW-BWI presidium	Videoconference
10 September	EWC Steering group	Videoconference (Hybrid)
10 September	Formaldehyde SG	Videoconference (Hybrid)
15 September	Auditing Committee	Brussels
16-17 September	STIC Seminar: Building	Postponed
24 September	European Conference on Undeclared Work in Construction	Videoconference
22 September	Standing Committee Wood/Furniture/Forestry	Brussels (Hybrid)
22-23 September	Decentralized SD meeting construction – VET and Youth	Postponed
23-24 September	STIC Seminar: Wood	Postponed
29 September	Final Conference Bolster Up 2 project	Webinar/Videoconference
5 October	S&H Coordination Group	Brussels (tbc)
16 October	Social dialogue Wood and Furniture: WP VET & S&H	Brussels (tbc)
19-20 October	Standing Committee Building	Brussels (tbc)
20-21 October	STIC Seminar: Building Materials	Berlin (tbc)
27 October	Social dialogue Construction – WP Safety and Health	Brussels (tbc)
27-28 October	EWC coordinators meeting	Napoli (tbc)
28 October	Project RCS – Train the trainer seminar	(tbc)
18-19 November	Supply chain project: Conference	Prague (tbc)
23-24 November	Executive Committee	Brussels (tbc)
2-3 December	STIC Seminar: Cement	Madrid (tbc)
4 December	Open expert meeting Asbestos and skin diseases	Brussels
10 December	STIC project steering group	Brussels (tbc)
13-14 January 2021	Due diligence project seminar	Paris

È ora di fare una pausa

E' ora di prendersi una meritata pausa.
La Segreteria della EFBWW augura a tutti voi
Vacanze meravigliose, riposanti, energizzanti e
rinvigorenti insieme ai vostri cari.
A presto!

