



LETTRE D'INFORMATION

Dans ce bulletin d'information, vous trouverez un aperçu des différentes initiatives entreprises au cours des deux derniers mois concernant COVID-19 et la stratégie de relance de l'UE, y compris les positions, réactions et demandes de la FETBB. Nous incluons également des rapports des affiliés sur la situation dans leur pays. Enfin, nous faisons le point sur certains de nos projets en cours.

De Corona à la reprise : sortir de la crise COVID-19

Après une première phase, qui concernait la protection de la santé et de la sécurité des travailleurs, une nouvelle priorité apparaît : la reprise économique et la relance de nos industries.

La FETBB a salué ([communiqué de presse](#)) la [stratégie de relance](#) proposée par la Commission européenne, en particulier l'accent mis sur la rénovation des bâtiments. Mais l'UE et les dirigeants européens doivent être plus ambitieux. La FETBB demande un programme d'infrastructure à l'échelle européenne pour transformer les villes en villes intelligentes, pour relier les grandes villes d'Europe et créer des pôles de transport durable. Cela signifie de nouvelles infrastructures, mais aussi l'entretien et la mise à jour des infrastructures existantes.

Le président de la FETBB, Johan Lindholm, souligne que *"les grands programmes de construction ont toujours fait partie des stratégies réussies pour sortir de la récession. L'industrie de la construction est une industrie à forte intensité de main-d'œuvre. Et les investissements dans la construction ont un effet multiplicateur car ils créent une demande supplémentaire de services et de biens tels que les matériaux de construction"*.

La FETBB soutient un "Green Deal" européen pour une transition juste. Tom Deleu, secrétaire général de la FETBB, déclare *"pour réaliser une transition juste, il est crucial que les syndicats soient activement impliqués et que le dialogue social sectoriel puisse jouer son rôle pour garantir que la transition sera sociale et durable"*.

La stratégie de relance exigera un financement à grande échelle. C'est pourquoi la FETBB demande instamment à la Commission d'être plus transparente sur la manière dont la "vague de rénovation" et les autres projets d'infrastructure seront financés. La FETBB est également préoccupée par les conditions annon-

cées dans les différents programmes de financement. Pour la FETBB, la principale conditionnalité doit être le progrès social : des investissements conduisant à des emplois de qualité et stables. Nous ne pouvons pas nous permettre de revenir à l'austérité.

Appel conjoint FETBB-FIEC pour une reprise rapide et durable

La stratégie de relance proposée par la Commission doit être adoptée par le Conseil. Avant la réunion du Conseil qui a eu lieu le 19 juin, les partenaires sociaux sectoriels de l'industrie de la construction de l'UE, la FETBB et la FIEC (Fédération européenne de l'industrie de la construction), ainsi que la CBE (Confédération européenne des constructeurs), Construction Products Europe, Housing Europe, l'UIPI (Union internationale des propriétaires immobiliers) et EuroACE (Alliance européenne des entreprises pour l'efficacité énergétique dans les bâtiments) ont lancé un [appel commun](#) aux dirigeants de l'UE.

Contenu

De CORONA à la reprise	1
Divers	2
Nouvelles de nos affiliés	3-4
Nouvelles de la FETBB	5-6
Projets	7



Divers

La Belgique et l'Allemagne sont les premiers pays européens à reconnaître la COVID-19 comme une maladie professionnelle

D'abord la Belgique, puis l'Allemagne. Ce sont les premiers pays européens à reconnaître la COVID-19 comme une maladie professionnelle pour les travailleurs essentiels. Les personnes qui travaillent dans le secteur des soins de santé et qui présentent un risque sensiblement accru d'être infectées par le virus peuvent bénéficier d'une reconnaissance et d'une indemnisation pour maladie professionnelle. Comme les obligations, les dispositions et les règlements relatifs à COVID-19 changent quotidiennement, la FETBB est intéressée à recevoir des mises à jour, également en ce qui concerne l'éventuelle reconnaissance de COVID-19 comme maladie professionnelle dans d'autres pays.



La CES avertit que la sécurité sur le lieu de travail n'est pas une priorité pour la CE

La CES avertit que la Commission européenne n'a pas de plans officiels pour rendre le lieu de travail plus sûr, malgré la crise COVID-19. Un programme de travail actualisé publié par la Commission énumère 43 nouvelles initiatives, y compris des propositions allant des redevances aéroportuaires aux actifs de crypto et à une "meilleure réglementation", mais rien pour améliorer la santé et la sécurité au travail.

[More info](#)

Les partenaires sociaux de l'UE parviennent à un accord sur la numérisation

Les partenaires sociaux européens - CES, BusinessEurope, CEEP et SMEUnited - ont conclu un [accord](#) sur la numérisation. L'accord-cadre sur la numérisation a été signé pour soutenir la réussite de la transformation numérique de l'économie européenne et pour gérer ses importantes implications pour les marchés du travail et la société.



La transition entraîne des défis pour les travailleurs et les entreprises. L'accord permet aux employeurs et aux syndicats d'introduire des stratégies de transformation numérique en partenariat dans le cadre d'une approche axée sur l'humain aux niveaux national, sectoriel, de l'entreprise et du lieu de travail. L'accord soutient l'intégration réussie des technologies numériques sur le lieu de travail, l'investissement dans les compétences numériques, la mise à jour des compétences et l'employabilité continue de la main-d'œuvre. Cet accord-cadre doit maintenant être complété et développé au niveau sectoriel en fonction des besoins spécifiques du secteur.



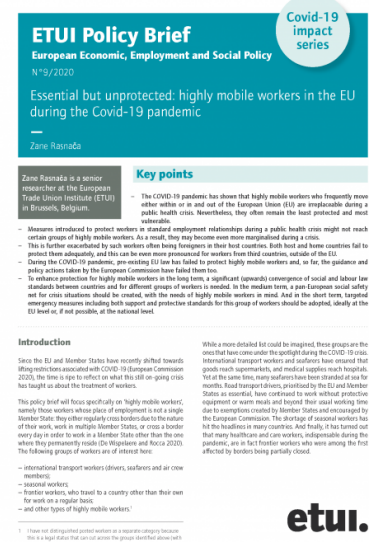
Le groupe des travailleurs s'inquiète des niveaux de chômage

Le Comité économique et social européen a publié ses propositions pour la reconstruction et le redressement après la crise COVID-19. Dans ce contexte, le groupe des travailleurs s'est félicité de l'accent mis dans la résolution sur la nécessité de stimuler l'emploi et de placer la relance sociale au cœur de la relance. Néanmoins, il a également exprimé ses préoccupations concernant les niveaux de chômage dans tous les pays européens et a plaidé en faveur de la nécessité urgente d'investissements sociaux.

[More info](#)

etui. Document sur les travailleurs mobiles

L'Institut syndical européen (ETUI) a publié une [note d'information](#) sur les travailleurs très mobiles dans l'UE pendant la pandémie de Covid-19.



La note d'information explore les problèmes rencontrés par les travailleurs frontaliers, saisonniers, détachés, des transports et autres travailleurs trans-frontaliers en raison de la crise. Les difficultés rencontrées vont de la fermeture des frontières, de la perte d'emploi ou de perspectives d'emploi, de l'inéligibilité aux prestations, à l'aide sociale ou au soutien, à la situation sur le lieu de travail et aux conditions de vie. Le cadre juridique et les réponses politiques de

l'UE sont examinés, ainsi que les futures options politiques à court et à long terme.

Préparation des comités d'entreprise européens pour Brexit

Brexit aura un impact significatif sur l'organisation et le fonctionnement des comités d'entreprise européens (CEE). L'Institut syndical européen (ETUI) a élaboré une [note d'orientation](#) pour



comprendre si les CEE sont prêts pour Brexit.

La FETBB a participé à [un webinaire](#) organisé par l'ETUI sur l'impact que Brexit et COVID-19 vont avoir sur les CEE. Le webinaire donne quelques conseils, basés sur les recommandations communes des Fédérations syndicales européennes (FSE).

COVID-19 : nouvelles de nos affiliés

(vous en trouverez une sélection dans ce bulletin; pour un aperçu plus complet, voir la [page Web de la FETBB dédiée à la crise du COVID-19](#))

SPAIN



Infrastructures, rénovation de logements et logements publics

Pour les syndicats espagnols, il existe plusieurs voies possibles pour sortir de la crise COVID-19, mais une seule mènera à une conclusion positive: un engagement en faveur de la transition écologique et une remise en question du modèle de production.

En Espagne, les initiatives de relance économique doivent soutenir l'Agenda 2030 et les objectifs de développement durable ainsi que le Pacte vert européen, en commençant à promouvoir, entre autres, un programme de réhabilitation des logements, en donnant la priorité aux infrastructures durables et en s'attaquant au développement urbain durable imminent.

Les syndicats, de concert avec les employeurs et les administrations publiques, font valoir que la réhabilitation et l'adaptation des logements, ainsi que l'entretien des infrastructures et les initiatives visant à en créer de nouvelles, sont des piliers qui visent à récu-

pérer l'emploi perdu pendant cette crise, ainsi que la continuité et la stabilité de nos travailleurs.

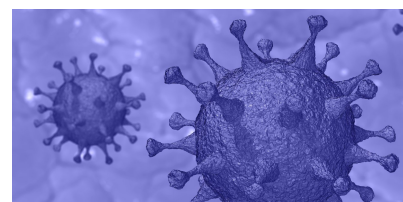
POLOGNE



Les employeurs abusent de la crise COVID-19 pour réduire les salaires et licencier les employés

Le gouvernement polonais a déclaré que la protection de l'emploi était une priorité, mais les solutions juridiques mises en place ("boucliers anticrise" 1-4) ne le confirment pas. Le syndicat Budowlani souligne que les "boucliers" servent principalement à protéger les entrepreneurs et non les employés. Budowlani accuse les employeurs d'utiliser des solutions extraordinaires pour réduire les salaires et licencier des employés sans rapport avec la détérioration réelle de la situation économique. La construction en Pologne n'a pas été soumise à un verrouillage, mais la situation économique des petites et moyennes entreprises se détériore. Le niveau des investissements dans la

construction est en baisse. Pour le syndicat, la menace est l'apparition de foyers locaux de COVID-19 dans les grandes entreprises. Selon ZZ Budowlani, la crise liée à la pandémie et les troubles politiques liés aux prochaines élections du Président de la République de Pologne affectent déjà la détérioration significative des conditions de travail et auront un impact négatif très important sur la situation des employés et le fonctionnement des syndicats.



CROATIE



Les fonds bénéficient aux employeurs et non aux employés

En mars et avril 2020, le gouvernement croate a publié des mesures de soutien pour atténuer les conséquences économiques et sociales de COVID-19. Outre la protection de la santé des travailleurs, les priorités se sont concentrées sur la préservation des emplois et des revenus des travailleurs. Cependant, le syndicat croate SGH a fait valoir qu'il était évident que les fonds étaient destinés aux employeurs. Il s'agissait plutôt de préserver leurs liquidités, car les mesures permettaient un licenciement partiel des travailleurs. Le SGH allègue qu'il y a eu des cas où les employeurs ont payé des salaires inférieurs au montant de l'aide reçue du gouvernement, gardant la différence pour eux.

Le SGH affirme que l'un des règlements clés manquant en Croatie est une loi sur la réduction du temps de travail, qui est mise en œuvre par le biais de conventions collectives. Les confédérations syndicales sont prêtes à travailler sur cette loi.

IRLANDE



Les fonctionnaires syndicaux ont accès aux chantiers

Le SIPTU et ses syndicats frères de la construction ont récemment signé un accord avec les employeurs du secteur de la construction qui donne aux responsables syndicaux le droit d'accéder aux sites de construction pour inspecter la conformité aux règles COVID-19. L'accord prévoit également l'élection d'un représentant principal des travailleurs sur les chantiers pour veiller à ce que les protocoles de sécurité COVID-19 soient mis en œuvre et respectés. Une autre question clé est le régime de retraite des travailleurs de la construction (CWPS), qui fait référence au droit légal. Si l'employeur n'y a pas souscrit, il a enfreint la loi et peut être tenu responsable de toutes les contributions au régime de retraite.

NORVÈGE



Fellesforbundet craint un déclin de l'activité de construction

Selon Fellesforbundet, l'activité dans le secteur de la construction est presque normale, malgré la crise COVID-19. Néanmoins, le syndicat craint une baisse de l'activité de la construction dans les deux prochaines années, si la crise se poursuit. Le chômage n'a pas encore augmenté, et les règles de prévention sont respectées sur les chantiers. Certains travailleurs étrangers sont rentrés chez eux au début de la

crise COVID19. À leur retour en Norvège, ceux qui se trouvaient dans leur pays d'origine ont dû passer deux semaines de quarantaine. Fellesforbundet et les employeurs ont proposé des mesures visant à accroître les investissements dans la rénovation et l'efficacité énergétique des bâtiments et des logements abordables. Malgré le soutien du parti travailliste, le gouvernement conservateur n'a pas soutenu les mesures proposées.

AUTRICHE



Tirer les bonnes conclusions

Le syndicat autrichien GBH affirme que les bonnes conclusions doivent être tirées de la crise de Corona. Le nombre de chômeurs était de 571 000 en avril 2020, soit 210 000 de plus qu'en avril 2019. Au total, 91 000 demandes de chômage partiel ont été approuvées, ce qui touche 1,25 million d'emplois. GBH s'attend à une baisse de 10 à 20 % du chiffre d'affaires total du secteur de la construction. Le syndicat défend que beaucoup de choses doivent changer en termes de conditions de travail, de répartition du travail et de protection de la santé. De nouvelles conditions-cadres doivent être créées dans l'intérêt des travailleurs.

Ce n'est qu'un aperçu limité. Dans une prochaine édition de la newsletter, nous donnerons la possibilité à d'autres affiliés de partager leurs histoires. Si vous avez des nouvelles ou des contributions, n'hésitez pas à contacter pcravina@efbww.eu.

Nouvelles de la FETBB

Le Comité exécutif de la FETBB se réunit en ligne



Le 26 mai, la FETBB a organisé la réunion de son Comité exécutif. Il s'agissait de la première réunion du Comité exécutif après l'Assemblée Générale qui s'est tenue en novembre dernier à Vienne. Traditionnellement, cela signifie un ordre du jour chargé. Vu les circonstances, il s'agissait d'une réunion en ligne. Plus de 50 participants se sont connectés.

La [structure de gouvernance](#) de la FETBB et la [stratégie de mise en œuvre](#) des principales priorités ont été présentées. Les points de discussion à l'ordre du jour étaient l'impact de Covid-19 sur les secteurs de la construction et du bois et l'importance de lier la reprise économique au "Green Deal" européen. La [position de la FETBB](#) sur le Green Deal européen et la [motion sur COVID-19](#) ont été approuvées. Le Secrétariat a également présenté un document contenant [26 demandes concrètes](#) pour les 12 mois à venir. Étant donné l'impact de COVID-19, nous devons réorienter notre action. Pas de nouvelles priorités, mais plus de concentration. Pour soutenir les principaux messages, la FETBB a élaboré 3 dépliants sur: la santé et la sécurité au travail, le Green Deal européen et une

meilleure protection des travailleurs détachés. Vous pouvez les télécharger [ici](#).

Le Comité exécutif de la FETBB a salué le retour du syndicat bulgare CITUB.

L'élection des vice-présidents des commissions permanentes a été reportée à la réunion d'automne.

La FETBB demande à la Commission européenne d'améliorer la directive sur le détachement de travailleurs

Dans une [lettre](#) adressée au commissaire européen à l'emploi et aux droits sociaux, Nicolas Schmit, la FETBB a demandé à la Commission européenne (CE) de reporter la publication de l'interprétation de la directive sur le détachement de travailleurs, car plusieurs points importants doivent d'abord être modifiés. Le document d'interprétation a été préparé avant la crise de Corona. Entre-temps, la crise a prouvé que le système actuel de détachement temporaire doit être réexaminé ou, du moins, nécessite des améliorations significatives, notamment en ce qui concerne les modalités de logement et de transport des travailleurs détachés et les règles de licenciement.

La FETBB et l'EFIC signent une recommandation commune sur la numérisation de l'industrie de l'ameublement

La Confédération européenne des industries de l'ameublement et la Fédération européenne des travailleurs du bâtiment et du bois ont signé une [recommandation commune](#) sur la manière d'anticiper, de concevoir, de mettre en œuvre et de gérer les mutations industrielles induites par l'utilisation croissante des outils, matériaux et processus numériques, la numérisation des données analogiques et la communication numérique à tous les niveaux. L'accord souligne la nécessité de façonner l'organisation du travail et la formation. Partant d'une base solide en termes d'innovation de processus et de produits, le secteur peut gérer la transition en s'appuyant sur une main-d'œuvre qualifiée. Une législation européenne cohérente est nécessaire pour soutenir ce processus.

No more business as usual

BETTER PROTECTION FOR POSTED WORKERS!

To know more about the 26 EFBWW demands, check www.efbww.eu

La FETBB condamne la classification par la Commission du COVID-19 "seulement" dans le groupe de risque 3

Les membres du comité EMPL et la Commission européenne ont convenu de classer le virus COVID-19 dans le groupe de risque 3 des agents biologiques. Pour la FETBB, le virus appartient clairement au groupe de risque 4. La FETBB appelle ses affiliés à faire pression au niveau national pour demander aux législateurs de traiter le virus COVID-19 comme un agent biologique du groupe de risque 4.

European Green Deal : Brochure et dépliant en route !

Le Comité exécutif a adopté le document de position sur le Green Deal européen. Depuis lors, le secrétariat de la FETBB est en train de mettre au point une brochure et un dépliant sur ce thème. La brochure et le dépliant devraient être prêts à être distribués en septembre et seront disponibles sous forme imprimée et numérique.

Consultation sur la vague de rénovation

La FETBB a participé à la consultation sur l'efficacité énergétique dans les bâtiments (feuille de route sur l'initiative "vague de rénovation"). Une deuxième consultation est en cours. D'ici la fin juin, une réponse au questionnaire de la CE sur l'initiative "vague de rénovation" sera préparée. La FETBB coordonnera la réponse avec ses affiliés.



Réseau de communication de la FETBB

Le Comité exécutif a accepté de mettre en place un réseau de communication de la FETBB. Le réseau de communication visera à établir un solide réseau de communication bidirectionnel avec ses affiliés. Le fait de connaître les projets, les préoccupations et les demandes de chacun renforcera nos positions. Pour lancer les activités du réseau, la FETBB organisera une réunion en ligne avec les responsables de la communication de ses affiliés le 29 juin.

Deuxième cycle de consultations des partenaires sociaux sur une action de l'UE concernant les salaires minimums

Le 3 juin, la Commission européenne a lancé le deuxième cycle de [consultations des partenaires sociaux](#) sur une action de l'UE concernant les salaires minimums. La CES formulera une réponse commune au nom de ses affiliés. La phase de consultation se termine le 28 août. En tant que fédération syndicale européenne sectorielle, la FETBB a soumis quelques amendements sur le contenu du projet de réponse de la CES. La FETBB adopte

un point de vue strictement sectoriel et fonde sa contribution sur la prise de position de la FETBB. La FETBB ne s'exprime pas sur le choix précis de l'instrument législatif qui conviendrait le mieux aux résultats attendus, car ce débat doit avoir lieu au niveau de la CES. Dans le même temps, la FETBB s'efforcera de trouver une position de compromis du mouvement syndical européen sur cette question très importante.

Projets

CEI-Bois et la FETBB introduisent le projet PCWIE II pour l'industrie du bois

PCWIE I était dédié à la SST et les défis généraux du secteur avec pour résultat un accord entre l'EPF et la FETBB sur le formaldéhyde et la conférence européenne sur la poussière de bois du 16 mai 2019. Le projet précédent s'est terminé par une conférence au Portugal et s'est concentré sur l'attractivité et l'image de l'industrie. Les participants ont également souligné l'importance d'un dialogue social solide pour surmonter les difficultés. Le nouveau projet poursuivra les discussions, la recherche et les actions liées à l'attractivité du secteur.



Lancement de l'Alliance stratégique pour les compétences dans le secteur de la construction sur LinkedIn

La FETBB fait partie d'un partenariat, formé par 24 partenaires de 12 pays et dirigé par la Fundación Laboral de la Construcción (Espagne), pour le projet Construction Blueprint (programme Erasmus+). Ce projet de quatre ans (2019-2022) vise à mettre en œuvre une nouvelle approche stratégique de la coopération sectorielle en matière de compétences. La FETBB, avec d'autres partenaires européens (FIEC et EBC), est responsable du paquet de diffusion, plus particulièrement de l'Alliance pour

les compétences stratégiques du plan directeur pour la construction, des groupes consultatifs nationaux (GCN) et des événements d'approbation. Le 11 juin, l'Alliance pour les compétences stratégiques du plan directeur pour la construction a officiellement commencé à fonctionner sur LinkedIn. L'Alliance stratégique pour les compétences est un groupe destiné aux professionnels en exercice du secteur de la construction ou liés au secteur de la construction pour discuter des résultats du projet Blueprint et des sujets liés à la construction dans les domaines de la formation et des compétences, avec un accent particulier sur l'efficacité énergétique, l'économie circulaire et la numérisation. Vous êtes cordialement invités à rejoindre le groupe.

Partager, aimer et retweeter
www.constructionworkers.eu

Dans le cadre du projet ECMIN (European Construction Mobility Information Net), le site web www.constructionworkers.eu a été développé pour fournir des informations accessibles et fiables sur les conditions de travail dans l'industrie de la construction dans tous les pays européens. Sur ce site, les travailleurs peuvent trouver des informations sur le salaire, le temps de travail, les vacances, les



European Federation
of Building
and Woodworkers



CHECK WAGES AND WORKING CONDITIONS
www.constructionworkers.eu

Co-financed by the European Union

voyages à l'étranger, les conditions de logement, etc. Les informations sont disponibles dans toutes les langues européennes. Les travailleurs peuvent également trouver des contacts de représentants syndicaux prêts à les aider et à les soutenir en cas de besoin. Ce site web vise à lutter contre l'exploitation des travailleurs détachés.

European Platform
tackling undeclared work

**FAIR WORK,
FAIR PLAY**

SAY NO

TO UNDECLARED WORK
IN CONSTRUCTION

SAVE THE DATE !!

Videoconference

Tackling Undeclared Work

24 September, 10 a.m. - 1:30 p.m

EFBWW Meeting schedule

7 July	Presidium	Videoconference
27 August	Joint EFBWW-BWI presidium	Videoconference
10 September	EWC Steering group	Videoconference (Hybrid)
10 September	Formaldehyde SG	Videoconference (Hybrid)
15 September	Auditing Committee	Brussels
16-17 September	STIC Seminar: Building	Postponed
24 September	European Conference on Undeclared Work in Construction	Videoconference
22 September	Standing Committee Wood/Furniture/Forestry	Brussels (Hybrid)
22-23 September	Decentralized SD meeting construction – VET and Youth	Postponed
23-24 September	STIC Seminar: Wood	Postponed
29 September	Final Conference Bolster Up 2 project	Webinar/Videoconference
5 October	S&H Coordination Group	Brussels (tbc)
16 October	Social dialogue Wood and Furniture: WP VET & S&H	Brussels (tbc)
19-20 October	Standing Committee Building	Brussels (tbc)
20-21 October	STIC Seminar: Building Materials	Berlin (tbc)
27 October	Social dialogue Construction – WP Safety and Health	Brussels (tbc)
27-28 October	EWC coordinators meeting	Napoli (tbc)
28 October	Project RCS – Train the trainer seminar	(tbc)
18-19 November	Supply chain project: Conference	Prague (tbc)
23-24 November	Executive Committee	Brussels (tbc)
2-3 December	STIC Seminar: Cement	Madrid (tbc)
4 December	Open expert meeting Asbestos and skin diseases	Brussels (tbc)
10 December	STIC project steering group	Brussels (tbc)
13-14 January 2021	Due diligence project seminar	Paris

Il est temps de faire une pause

Il est temps de prendre une pause bien méritée.

Le Secrétariat de la FETBB vous souhaite à tous d'excellentes vacances, reposantes, énergisantes et revigorantes, en compagnie de vos proches.

A bientôt!

