

RESOLUTION

KVINDERS DELTAGELSE, DIVERSITET OG LIGESTILLING FOR ALLE I EFBT'S POLITIKKER

EFBT-kvindenetværket blev dannet for næsten 10 år siden for at beskæftige sig med kønspolitiske spørgsmål i forbindelse med vores sektorer, dele initiativer om specifikke problemer for vores kvindelige arbejdstagere og identificere en plads i debatten med andre europæiske organisationer, inden for EFS samt med den internationale føderation BWI.

Identifikationen af en "kønsdagsorden" har i løbet af disse år givet os mulighed for at få en dybere forståelse af disse specifikke emner og problemer, selv om vi skal notere os, at Føderationen ofte har givet den en underordnet rolle sammenlignet med andre prioriteter og andre politiske emner.

EFBT-generalforsamlingen er en udmærket mulighed for at genkalibrere og bekræfte vores engagement for lige muligheder, med kønslighed som en af de hovedprioriteter, vi skal stræbe efter. EFBT vil give dette emne den korrekte plads og vægt, også og først og fremmest ved at medtage det i alle områder af vores politiske aktiviteter og organisation gennem en metode for mainstreaming.

Denne ambition kan kun opnås og omsættes til praksis, hvis et større antal kvinder bliver medlem af sekretariatet, præsidiat, hovedbestyrelsen, vores sektors forskellige stående udvalg og vores føderations forskellige tematiske koordinationsgrupper.

Selv om vi er bevidst om, at der stadig er lang vej til målsætningen om lige repræsentation mellem mænd og kvinder, understreger vi det presserende behov for at øge tilstedeværelsen af kvinder på alle niveauer, startende fra arbejdspladsen, også med henblik på en større deltagelse af kvindelige arbejdstagere, under udnyttelse af forandringsrummet i byggesektoren, grønt byggeri, digitalisering, retfærdig omstilling, energieffektivitet og klimaændringer.

På samme måde skal kønsemnerne komme ind på dagsordenerne for den Sociale dialog i alle vores sektorer, byggeri, træ og skovbrug, samt blandt de temaer, der behandles i Europæiske samarbejdsudvalg og af de europæiske og internationale fagforeningsnetværk.

Med hensyn til implementeringen vil kønspolitik udgøre del af det bredere område om inklusion og diversitet. Digitalisering og moderne arbejdsredskaber giver os mulighed for at nå ud til ikke kun kvinder, unge og højtuddannede arbejdstagere, men også til mennesker i en mere sårbar eller dårligere stillet position, hvilket i sidste ende vil styrke vores fagforeninger.



En konkret EFBT-strategi med hensyn til kvinders deltagelse, diversitet og ligestilling for alle er særdeles relevant for vores (forandrende) sektorer for at garantere ægte inklusion og ligebehandling af alle arbejdere på vores arbejdspladser. EFBT vil facilitere denne strategi initieret af den der udpeges til at repræsentere EFBT i EFS om kønsspørgsmål.

Denne nye strategi om kvinders deltagelse, diversitet og ligestilling for alle vil årligt blive bekræftet og gradvist implementeret hvis der i løbet af de næste 4 kongresår skulle dukke nye kendsgerninger og dynamikker op som eventuelt vil kræve skarpere reaktioner fra EFBT.



RESOLUTION

LIGE LØN FOR LIGE ARBEJDE I EU-LANDE

Resolution, der sigter på at styrke handlinger, som modvirker den vedvarende lønkløft mellem bygge-, møbel- og byggematerialesektorerne samt den træforarbejdende sektors arbejdstagere i forskellige EU-lande, uretfærdige leveomkostninger og arbejdskraftproduktivitet.

I 2004, 2007 og 2013 blev de nye lande i Central- og Østeuropa samt Sydøsteuropa medlemmer af den Europæiske Union. Det europæiske fællesmarked for varer og tjenester har også oplevet en betragtelig udvidelse. Forstørrelsen af Unionen har også væsentligt udvidet fællesskabets arbejdsmarkedet.

Fra 2004 til 2019 steg BNP og arbejdskraftproduktivitet væsentligt i de fleste nye EU-medlemslande. Men BNP-væksten modsvarer ikke direkte af en stigning i de ansattes lønninger i de nye EU-lande. Inden for bygge-, byggemateriale-, træ- og møbelsektorerne har forskellen i gennemsnitligt lønniveau i sammenlignelige jobs mellem de mest udviklede og de nye EU-lande ligget på et lignende niveau siden 2004.

På den anden side har stigningen i leveomkostninger og priser på grundlæggende forbrugsvarer i mange nye EU-lande i årene 2004-2019 været væsentligt større end lønstigningen.

En sådan stor forskel i arbejdstagernes indkomst inden for vores sektorer mellem de mest udviklede og de nye EU-lande retfærdiggøres ikke af forskelle i arbejdskraftproduktivitet, især fordi nye teknologier og nye metoder for arbejdsorganisation er de samme i de fleste af de sidstnævnte lande og er blevet indført af de førende multinationale europæiske selskaber, der dominerer disse markeder.

I mange lande i Central-, Øst- og Sydøsteuropa er arbejdsintensiteten i vores sektorer meget høj, og den faktiske arbejdstid er også lang. Den nominelle stigning i månedsløn er ofte knyttet sammen med udvidelsen af den faktiske arbejdstid, der væsentligt overstiger 40 timer om ugen.

En analyse af den politik, der føres af mange multinationale selskaber og deres underleverandører i de nye EU-lande, viser, at det fælleseuropæiske arbejdsmarked kun er et erklæret koncept og kun har lidt at gøre med virkeligheden. En af de vigtigste faktorer for produktivitetsstigning i de nye EU-lande er stadig sænkning af omkostninger til arbejdskraft, inklusive opretholdelse af et lavt betalingsniveau.



Den Europæiske Føderation af Bygge- og Træarbejdere har hensigten at håndhæve samme betaling for samme arbejde for vandrende og udstationerede arbejdstagere på hjemmemarkeder. Samtidigt understreger den kendsgerningen, at forskellene i betaling af ansatte i vores sektorer i forskellige EU-lande - ikke retfærdiggjort af forskelle i leveomkostninger - underminerer grundlaget for fællesskabets indre marked.

Eksistensen af store lønforskelle i de samme stillinger, ikke retfærdiggjort af arbejdskraftproduktivitet og forskelle i leveomkostninger, i mange år skaber to forskellige kategorier af arbejdsmarkeder i EU. Vi accepterer ikke denne opdeling.

EFBT støtter kraftigt kravet om anstændig løn og en opadgående konvergens af lønniveauerne. EFBT støtter nationale autonome og trepartsordninger, der sigter mod at indføre mekanismer til lønforhøjelser, der tager højde for de kvalifikationer der kræves til specifikke erhverv og job. Disse mål skal primært nås gennem kollektive forhandlinger og en udvidelse af de kollektive forhandlingsaftalers dækning.

EU's medlemsstater har udviklet forskellige lønfastsættelsessystemer med kollektivt aftalte lønninger, lovbestemte og kollektivt aftalte mindstelønninger og en kombination af disse mekanismer. EFBT støtter derfor en europæisk tilgang, der forbedrer mindstelønnen i EU's medlemsstater, samtidig med at de forskellige arbejdsmarkedssystemer respekteres i hver EU-medlemsstat.



RESOLUTION

SKABELSE AF ET SOCIALT ARBEJDERNES EUROPA! FREMME AF ANSTÆNDIGT ARBEJDE - AKTIV UDFORMNING AF OMDANNELSEN AF ARBEJDSVERDENEN

EFBT sætter sig ind for et forenet, socialt og demokratisk arbejders Europa. Den Europæiske Union skal fokusere sine politikker på at sikre fuld beskæftigelse, sociale fremskridt og et højt niveau af miljøbeskyttelse, som fastsat i Traktaten om den Europæiske Union (art. 3, paragraf 3).

EFBT tager den for nylig valgte formand for EU-Kommissionen på ordet og efterlyser konkrete foranstaltninger rettet mod opbyggelsen af et socialt Europa, beskyttelse af klimaet og sikring af, at arbejdstagere drager fordel af digitaliseringen af arbejdsverdenen.

Europa skal forandre sig, ellers vil menneskerne vende sig væk fra det. Den europæiske økonomiske og sociale model er baseret på aftalefrihed på arbejdsmarkedet, social dialog, demokrati på arbejdspladsen og erhverv, som reguleres af arbejdsmarkedets parter, hvilket sætter disse i stand til at hjælpe aktivt med at udforme, hvordan deres industrier udvikler sig og reagerer på forandring. EFBT opfordrer derfor EU-Kommissionen til at styrke disse værktøjer, som er nøglen til sikring af en fair omdannelse af arbejdsverdenen, i stedet for at svække dem med lovgivningsinitiativer. EFBT er klart imod et afreguleret indre marked. EU's politik for det indre marked skal fremme sociale fremskridt og anstændigt arbejde og ikke udløse et kapløb mod bunden, når det drejer sig om arbejdstagerrettigheder.

1. Fair bevægelighed og anstændigt arbejde

EFBT opfordrer EU til at forbedre beskæftigelsesbetingelserne for alle arbejdstagere (inklusive udstationerede arbejdstagere), der er aktive på det fælleseuropæiske arbejds- og tjenestemarked. Princippet om lige løn for lige arbejde på samme sted skal ligge til grund for alle arrangementer foreslået af EU-Kommissionen i dens politik for det indre marked.

Med tanke på dette hilser EFBT det reviderede direktiv om udstationering af arbejdstagere velkommen, som nu skal omsættes til national lov på en måde, der beskytter udstationerede arbejdstagere mod udnyttelse og sikrer deres ret til lønninger betalt på det sted, hvor arbejdet udføres.



For at sikre en yderligere forbedring af arbejdsbetingelserne og fair bevægelighed i Europa kræver EFBT mere specifikt følgende:

- Den Europæiske arbejdsmarkedsmyndighed (ELA) skal organiseres på en sådan måde, at den effektivt kan håndhæve eksisterende europæisk arbejdsmarkeds- og sociallovgivning. ELA skal have de finansielle og menneskelige ressourcer, den har brug for til at kunne opfylde dens rolle med optimal effekt.
- Direktiver om offentlige indkøb skal omfatte betaling af kollektivt aftalte lønninger som et bindende kriterium for tildeling af en kontrakt.
- Socialt bedrageri begået af virksomheder i forbindelse med udstationering af arbejdstagere skal modvirkes effektivt. Europa-Parlamentet har udarbejdet nogle velkomne forslag til dette formål. EFBT mener, at A1-attester ikke må kunne forfalskes og skal ansøges om, inden arbejdstagere udstationeres.
- EFBT opfordrer til at indføre et europæisk elektronisk socialsikringsregister og europæiske socialsikringsnumre, således at arbejdsinspektører i realtid kan kontrollere, om arbejdstagere er dækket af social sikring og var registreret korrekt inden udstationeringen.
- EU-Kommissionen skal gøre fuld brug af alle dens muligheder, ved hjælp af konkurrencelovgivning og lovgivning, der regulerer statsstøtte, for at forhindre unfair lovgivning i udstationerede arbejdstageres oprindelseslande (som det f.eks. er tilfældet i Slovenien). Udstationering af arbejdstagere bør ikke blive en subsidieret forretningsmodel, hvor udstationerende virksomheder får rabat på bidrag til social sikring til skade for arbejdstagere og socialsikringssystemer.
- EU-Kommissionen må ikke starte initiativer, der – som ved det europæiske servicekort – medfører indførelsen af oprindelseslandsprincippet og gør arbejdsinspektion mere kompliceret.
- Den Europæiske Union skal ændre virksomhedslovgivning på en måde, som effektivt forhindrer, at skuffeselskaber oprettes og drives. Virksomheder bør ikke misbruge etableringsfriheden ved at flytte deres hovedkvarter til det sted, hvor de laveste skatte-, arbejdsmarkeds- og sociale standarder gælder, uden at de kan påvise betragtelig forretningsaktivitet på dette nye sted.
- Til dette formål skal den fælleseuropæiske økonomiske politik bruges til at styrke dækningen af de kollektive forhandlinger og sikre opadgående konvergens til de højeste sociale standarder og arbejdsmarkedsstandarder. EFBT afviser skarpt indskrænkningen af aftalefriheden på arbejdsmarkedet eller andre arbejdsrettigheder og sociale rettigheder i løbet af strukturelle justeringsprogrammer eller i forbindelse med anbefalinger om økonomisk politik.
- EFBT hilser EU-domstolens dom C-55/18 velkommen, som pålægger EU-medlemslande at kræve, at arbejdsgivere systematisk registrerer deres arbejdstageres arbejdstid. EU-Kommissionen skal overvåge denne proces tæt og tilskynde til industrispecifikke løsninger koordineret med arbejdsmarkedets parter.
- Den Europæiske Union skal også forstærke bestræbelserne på at bekæmpe usikker beskæftigelse (midlertidigt vikararbejde, skinselvstændighed, udeklareret arbejde eller ufrivilligt deltidsarbejde).

2. Beskyttelse af klimaet – fremme af bæredygtighed i arbejdsverdenen

Menneskeskabt klimaforandring er en af vor tids største udfordringer. Dette blev bekræftet af 195 nationer på konferencen om klimaforandring i Paris i november 2015, som besluttede at begrænse den globale opvarmning til godt under 2°C sammenlignet med den førindustrielle tid.



EEFBT hilser den kendsgerning velkommen, at EU-medlemslandene er blevet enige om det langfristede klimamål, der skal opnås i 2050, om at reducere drivhusgasemissioner med 80 til 95% sammenlignet med niveauerne i 1990.

For den Europæiske Union betyder ratificeringen af Parisaftalen, at konkrete foranstaltninger skal vedtages for at beskytte klimaet. En tydelig politisk køreplan er af afgørende betydning, hvis vi vil dekarbonisere vores økonomi og arbejdsverden næsten helt indtil 2050.

EFBT mener, at ambitiøse klimabeskyttelsesmål udgør en mulighed for at skabe anstændige, fremtidssikre jobs. Dem i byggesektoren og de træforarbejdende sektorer er del af løsningen, da de vil arbejde på at genopbygge vores økonomi og bevægelighedssystem.

Med henblik på at opnå EU's klimamål kræver EFBT følgende:

- Det europæiske direktiv om bygningers energimæssige ydeevne¹ skal implementeres konsistent. Cirka 50% af EU's endelige energiforbrug er forbundet med opvarmning og køling, og bygninger står for 80% af det samlede tal. Med tanke på dette vil opnåelse af EU's klimamål kræve betragtelige anstrengelser for at gøre bygninger mere energieffektive. EFBT opfordrer EU-Kommissionen til at overvåge implementeringen af direktivet på nationalt niveau tæt.
- EFBT går ind for en tydelig stigning i andelen af jernbane-, fodgænger- og cykeltrafik og for at meget mere fragt skal transporteres med jernbanen. Dette kan kun opnås ved at man ombygger transportinfrastruktur og gør den mere miljøvenlig. EU's flerårige finansielle ramme for 2021-2027 skal fokusere på udvikling af klimavenlig transportinfrastruktur (inklusive cykel- og fodgængerstier). Desuden skal nye stort anlagte projekter, der skader miljøet, afvises.
- Kun ca. 55% af Europas jernbaner er p.t. elektrificeret². En tydelig klimastrategi kan kun være baseret på vedvarende og derfor 'grøn' energi. EFBT sætter sig ind for elektrificeringen af jernbaner for at minimere brugen af forurenende dieseltog.
- En betydelig andel af transportrelaterede CO₂-emissioner genereres på lokalt niveau. Den Europæiske Union skal iværksætte finansieringsprogrammer for at støtte den økologiske renovering af transportinfrastruktur og udviklingen af lokal offentlig transport i byer og kommuner finansielt.

Tilgængeligheden af økonomiske områder er et vigtigt emne i denne kontekst. Europa har et vejnet af høj kvalitet, i det mindste i centrale områder, men andre steder er der meget at hente ind. Nettet af mindre veje har desperat brug for at blive udvidet og renoveret.

Mange regioner er utilstrækkeligt tilgængelige, med offentlig transport, der kun spiller en sekundær rolle. En fornuftig infrastrukturpolitik skal bestræbe sig på at løse denne situation og gøre Europas periferi tilgængelig med offentlig transport. Men en forbedring af transportforbindelser er ikke alt, der er brug for: Der skal sørges for sundheds- og uddannelsesinstitutioner overalt. Det er den eneste måde at stoppe affolkningen af landdistrikterne på.

1. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2018.156.01.0075.01.ENG

2. I Europas jernbanenetværk er 127.142 km af de alt 230.551 km af strækninger elektrificeret. Kilde: 7th Annual Market Monitoring Report, Independent Regulators Group



Hvis intet gøres, vil hele regioner blive affolket i fremtiden, hvilket igen vil forværre bolig manglen i landområder. Da leje i Europas større byer ofte er uoverkommelig, kræver EFBT følgende:

- Flere overkommelige boliger skal bygges.
- Maastricht-kriterierne for offentlig investering bør ikke anvendes på boliger.
- Almennyttige udviklere af bæredygtige boliger skal få bedre adgang til EU-finansiering.
- Den Europæiske Union skal også tilbyde yderligere finansieringskilder, f.eks. i form af lavtforrentede lån for klimabeskyttelsesprojekter gennem den Europæiske Investeringsbank (EIB).
- EFBT er åben overfor en socialt afbalanceret grøn omlægning af skattesystemet, men skal høres, når et sådant system udformes.
- Skiftet mod et klimaneutralt samfund vil også medføre forandringer i arbejdsverdenen. Dette skift skal være fair, dvs. at alle, der arbejder i byggesektoren og de træforarbejdende sektorer, skal (om) skoles på et tidligt trin for at opfylde de nye erhvervsrelaterede krav.
- Arbejdstagere inden for sektorer, der påvirkes i særlig grad af dette skift (f.eks. med tabte jobs) skal modtage passende kompensation. Højere energiomkostninger (f.eks. i cementindustrien) må ikke udlignes af virksomheder ved at man ganske enkelt omgår kollektive overenskomster eller erstatter jobs dækket af kollektive overenskomster med midlertidige beskæftigelseskontrakter.
- Skovadministration skal overholde princippet om bæredygtig udvikling. Beskyttelse af biodiversitet i Europa er af afgørende betydning for, at skove kan tilpasse sig klimaforandringer.
- EFBT støtter øko-sociale labels som dem fra Forest Stewardship Council (FSC) og det fælleseuropæiske skovcertificeringsprojekt (PEFC), som fremmer bæredygtig skovadministration. EFBT mener, at kriterier, der regulerer gode arbejdsbetingelser, er en integreret, ufravigelig komponent af FSC- og PEFC-ordningerne og at overholdelsen af disse kriterier skal overvåges effektivt. EFBT arbejder tæt sammen med BWI (Building and Wood Workers' International) til dette formål.

3. Digital omdannelse til fordel for arbejdstagere

Den digitale omdannelse er i fuld gang i byggesektoren og de træforarbejdende sektorer.

Nye teknologier og innovative planlægnings- og produktionsprocesser vinder konstant terræn. Til eksemplerne hører den fortsatte udvidelse af bygningsinformationsmodellering (BIM), brugen af nye byggematerialer kompatible med 3D-printere, den stigende popularitet af "wearables" (digitale, kropsbårne anordninger) som exoskeletter eller databriller og brugen af droner til overvågning af større byggepladser.

Alle disse tekniske udviklinger vil have væsentlig indflydelse på arbejdsverdenen. EFBT går ind for, at man aktivt udformer denne omdannelse for at sikre, at den er til fordel for arbejdstagerne. Fremme af anstændigt arbejde skal være af central betydning for den digitale omdannelse. Digitaliseringen af arbejdsverdenen må ikke få lov til at udløse et væsentlig skift til fordel for virksomheder, hvor profiler fra strømlining privatiseres og derfor kun er til fordel for virksomheder, mens mere fleksible produktionsmodeller bruges til at spille arbejdstagere ud mod hinanden.



Digitalisering kan spille en vigtig rolle i at gøre job i vores sektorer mere attraktive for hver eneste arbejdstager uanset alder, køn, race, etnisk oprindelse, fysisk evne, religion, tro, seksuel orientering eller andre identitetsmæssige aspekter. Et mere forskelligartet og inkluderende arbejdsmiljø og moderne arbejdsredskaber giver mulighed for at nå ud til unge og højere uddannede arbejdstagere, hvilket i sidste vil styrke vores fagforeninger.

Den digitale omdannelse må ikke åbne nye økonomiske forskelle mellem Europas lande og regioner, fordi nogle lande har langt større fordel af digitalisering end andre. Den Europæiske Union skal derfor fremme en aktiv samhørighedspolitik på området digitalisering gennem overførsel af viden og kapital.

EFBT kræver, at nye digitale teknologier skal være til fordel for arbejdstagere og udvikles for at minimere i stedet for at forværre fysisk og psykisk stress på arbejdspladsen.

OSH-lovgivning skal tidligt forebygge sundheds- og sikkerhedsfarer, arbejdstagere udsættes for.

EFBT kræver, at vi aktivt udformer de forandringer, der finder sted i arbejdsverdenen:

- Det Europæiske arbejdstidsdirektiv er beregnet til at sikre sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og beskytte arbejdstagerne mod en ophævelse af arbejdstidens begrænsning. Det gælder på samme måde i den digitale og den analoge tidsalder og må derfor ikke ændres.
- EU-Kommissionen bør bruge sine OSH-kompetencer, identificere nye farer for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed på et tidligt tidspunkt og indføre egnet lovgivning for at sørge for passende beskyttelse. EFBT efterlyser indførelsen af en antistressforordning for at beskytte arbejdstagere bedre mod sundhedsfarer f.eks. forårsaget af psykisk stress.
- Arbejdsmarkedets parter bør involveres fra det tidspunkt, hvor nye teknologier udvikles, så de kan vurdere deres effekt på arbejdstagernes sundhed. Med tanke på dette kræver EFBT, at EU-Kommissionen strukturerer og fremmer dialog mellem arbejdsmarkedets parter inden for sektorerne, OSH-institutioner og udviklere af nye digitale teknologier. Nye teknologier skal fremme et inkluderende og mangfoldigt arbejdsmiljø, der letter adgangen til arbejdspladsen for mennesker i en sårbar eller dårligt stillet position.
- EFBT er parat til at engagere sig i et samarbejde med arbejdsmarkedets parter inden for sektorerne for at udforme en europæisk strategi for videreuddannelse, som bestemmer kvalifikationsbehov og finder løsninger. Dette kræver forbedret social dialog og finansielle ressourcer, der er tilstrækkelige til at garantere vedvarende skoling for arbejdstagere.
- Lærlingssystemer kombineret med almindelig uddannelse (f.eks. dobbelt-systemer) og regulerede systemer til bekræftelse af faglige kvalifikationer garanterer, at fremtidens kvalificerede arbejdstagere er ordentligt uddannede og muliggør levering af tjenester af høj kvalitet. Europa-Kommissionen bør derfor tilskynde til oprettelse af officielle systemer til bekræftelse af faglige kvalifikationer (som f.eks. forpligtelsen til at bestå en mesterprøve) og systemer til regulering af erhverv med offentlig tillid i stedet for at betragte dette som en hindring for det europæiske indre marked.



- Digitale værktøjer bør bruges til at forbedre arbejdsinspektioner ved hjælp af f.eks. oprettelse af et europæisk socialsikringsregister, muliggørelse af hurtig udveksling af digitale data mellem offentlige myndigheder og brug af elektroniske systemer til registrering af mobile arbejdstageres arbejdstid.
- Data om arbejdstagere skal beskyttes mere effektivt i hele Europa.

