

## **EFBWW NEWSLETTER**

Giornata internazionale in memoria dei lavoratori 2021



## La FETBB firma una dichiarazione congiunta con FIEC, CEI-Bois, EPF e EFIC per riconoscere la SSL come un diritto fondamentale

Nel quadro della Giornata internazionale in memoria dei lavoratori (IWMD), la FETBB ha firmato una dichiarazione congiunta con tutte e quattro le organizzazioni dei datori di lavoro, ovvero la Federazione europea dell'industria delle costruzioni, la Confederazione

Contenuto:	
IWMD 2021	1
Notizie da la FETBB	2-3
Progetti	4
Notizie dagli affiliati	4 - 5
Varie	6
Calendario	7

europea delle industrie del legno, la Confederazione europea delle industrie del mobile e la Federazione europea dei pannelli. Le organizzazioni si impegnano a sostenere il riconoscimento dei luoghi di lavoro sani e sicuri come un diritto fondamentale da parte dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO). Questa azione fa parte della campagna congiunta FETBB e BWI per commemorare la Giornata internazionale dei lavoratori il 28 aprile 2021 con lo slogan "Salute e Sicurezza sono un nostro diritto".

## La FETBB si rammarica del rifiuto dei datori di lavoro verso le nuove iniziative di SSL

La FETBB ha partecipato alla consultazione speciale delle parti

sociali, tenuta dalla Commissione europea, sulle malattie professionali. La FETBB si rammarica del fatto che nella riunione i datori di lavoro hanno mostrato chiaramente di rifiutare qualsiasi iniziativa per una nuova legislazione UE o anche le revisioni delle direttive esistenti sulla SSL. In collaborazione con la CES, abbiamo sottolineato la necessità di rivedere la direttiva sull'amianto, di considerare le malattie della pelle come malattie professionali, e di sviluppare l'elenco europeo delle malattie professionali in una direttiva. Tutto questo è cruciale per i nostri lavoratori dell'industria delle costruzioni, del legno e della silvicoltura a causa delle caratteristiche specifiche del lavoro.

## Notizie da la FETBB

#### Incontro della FETBB con il direttore dell'ELA Cosmin Boiangiu

Il direttore esecutivo dell'Autorità europea del lavoro (ELA) Cosmin Boiangiu ha partecipato alla riunione del comitato permanente edilizia (SCB) della FETBB per riferire sui progressi dell'operatività dell'ELA e discutere il coinvolgimento delle parti sociali settoriali nelle



operazioni dell'ELA.

Il direttore ha annunciato una campagna sul distacco e il settore delle costruzioni nel corso dell'anno. Ha anche indicato che è consapevole dei rischi relativi alla mobilità del lavoro quando l'UE attua i suoi programmi di investimento nel contesto del Green Deal e del Recovery Plan. Il direttore ha invitato la FETBB e i suoi affiliati a segnalare problemi e casi all'unità di valutazione dei rischi dell'ELA. I membri dello SCB hanno chiesto informazioni sul ruolo dell'ELA nelle ispezioni congiunte, sul numero crescente di cittadini di paesi terzi nel settore delle costruzioni e sul ruolo dubbio dei fornitori intermedi di manodopera nel distacco. La FETBB continuerà ad essere

strettamente coinvolta in tutte le attività dell'ELA attraverso la partecipazione diretta a tutti i gruppi di lavoro dell'ELA e al gruppo delle parti interessate e il contatto regolare con i funzionari di collegamento nazionali attraverso gli affiliati. Il direttore dell'ELA Cosmin Boiangiu sarà invitato nuovamente per uno scambio con la FETBB nel 2022.

#### Il PE ha pubblicato un progetto di relazione legislativa sulla "Protezione dei lavoratori dall'amianto"

Il progetto di relazione chiede una strategia europea per la rimozione di tutto l'amianto (ESRAA) con proposte legislative per una direttiva quadro sulle strategie nazionali di rimozione dell'amianto e sui registri pubblici dell'amianto, una revisione e un rafforzamento della direttiva 2009/148/CE sull'amianto sul lavoro, il riconoscimento e il risarcimento delle vittime dell'amianto, e lo screening dell'amianto prima di qualsiasi lavoro di ristrutturazione energetica o prima di vendere o affittare gli edifici. La relazione sarà negoziata e modificata nelle prossime settimane. Sarà votata nella commissione per l'occupazione e gli affari sociali del PE a settembre e nella plenaria poco dopo. Parallelamente, la FETBB è in attesa della seconda fase di consultazione delle parti sociali da parte della Commissione europea per una revisione della direttiva sull'amianto sul lavoro, con particolare

attenzione al limite di esposizione

professionale. La FETBB seguirà da vicino tutti gli sviluppi.

#### FETBB sostiene la lotta dei sindacati ucraini per la messa al bando dell'amianto

La FETBB, BWI e PROFBUD hanno inviato una lettera congiunta al Parlamento ucraino per chiedere l'approvazione del divieto dell'amianto. Rimaniamo impegnati nell'obiettivo di proteggere tutti i lavoratori da sostanze mortali e sosteniamo pienamente il nostro affiliato e l'organizzazione sorella di lunga data PROFBUD, il sindacato ucraino dei lavoratori edili, nel loro discorso al Parlamento sulla votazione finale del progetto di legge 4142 sui sistemi sanitari pubblici, dove viene fatto uno sforzo significativo sul divieto dell'amianto crisotilo.



## FETBB presenta dei casi alla conferenza CES sui subappalti

La FETBB ha presentato due casi di dumping sociale alla conferenza intermedia sulla garanzia dei diritti dei lavoratori nelle catene di subappalto organizzata dalla CES. La FETBB ha sottolineato le tendenze preoccupanti come il ruolo crescente degli intermediari, il numero crescente di lavoratori nazionali di paesi terzi e i nuovi

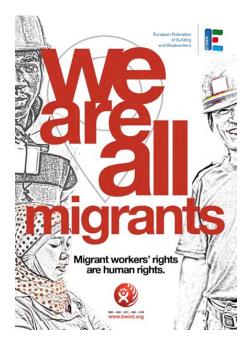
modelli di sfruttamento e di dumping sociale.

La FETBB sta attualmente sviluppando una campagna per combattere il dumping sociale nelle catene di subappalto. La campagna dovrebbe essere lanciata nella seconda metà dell'anno e durerà fino al 2022. La FETBB chiede in particolare, tra l'altro, di vietare gli intermediari nel contesto del distacco, di limitare il numero di livelli di subappalto, di esigere requisiti di attività sostanziali nel distacco e di garantire che i lavoratori distaccati abbiano il diritto di organizzarsi in sindacati e l'accesso alla giustizia.

## L'UE sta diventando la nuova regione del Golfo?

## - SALVARE LA DATA - Webinar 2 giugno

La FETBB e BWI organizzeranno un webinar congiunto sulla migrazione dal titolo: L'UE sta diventando la nuova regione del Golfo? Il webinar si terrà online il 2 giugno dalle 9:30 alle 12:30. Assicuratevi di salvare la data! Nel webinar, discuteremo del crescente numero di lavoratori cittadini di paesi terzi sul mercato del lavoro dell'UE che troppo spesso sono bloccati nelle mani di intermediari abusivi e lavorano con contratti di lavoro molto precari. Al webinar, ascolteremo le testimonianze dei lavoratori e conosceremo le strategie sindacali. La FETBB e la BWI lanceranno anche il loro documento di posizione congiunto sulla migrazione equa per i lavoratori 3CN. Il webinar fa parte di un'ampia campagna che la FETBB sta sviluppando sul subappalto e gli intermediari.



# La FETBB contro le esenzioni sulla notifica preventiva nella costruzione

Poiché i negoziati interistituzionali sul coordinamento dei sistemi di sicurezza sociale stanno per riprendere con il nuovo mandato ottenuto dalla presidenza portoghese, la FETBB si oppone fermamente alla possibilità che la notifica preventiva non si applichi ai distacchi nel settore dell'edilizia, compresi quelli di breve durata. Tutti i distacchi nel settore delle costruzioni devono essere soggetti all'obbligo di notifica preventiva, indipendentemente dalla loro durata. La FETBB non accetterà alcuna eccezione per i nostri settori! Il segretario generale della FETBB, Tom Deleu, avverte che: "la notifica preventiva per tutti i distacchi nell'edilizia non è negoziabile. Qualsiasi esenzione porterà a più dumping sociale e più frode sociale nel settore delle costruzioni. I lavoratori mobili hanno bisogno di un forte coordinamento della

sicurezza sociale. Il distacco senza notifica alle autorità diminuisce la protezione della sicurezza sociale dei lavoratori".

## Feedback sulla direttiva sulle sanzioni ai datori di lavoro per la posizione della FETBB e risposta alla Commissione

La FETBB sta preparando una risposta alla consultazione della Commissione per valutare la direttiva sulle sanzioni dei datori di lavoro. Durante il mese di aprile, abbiamo chiesto il feedback degli affiliati. Il 23 settembre 2020, la Commissione ha presentato il suo nuovo Patto sulla migrazione e l'asilo (COM(2020)609) che ha annunciato che la Commissione valuterà come rafforzare l'efficacia della direttiva sulle sanzioni ai datori di lavoro (2009/52/CE) e valuterà la necessità di ulteriori azioni. Questa direttiva proibisce l'impiego di cittadini di paesi terzi che soggiornano illegalmente al fine di combattere l'immigrazione illegale e stabilisce norme minime sulle sanzioni e le misure da applicare contro i datori di lavoro, nonché misure per rafforzare la protezione dei diritti dei migranti. Come la FETBB, ci stiamo attualmente concentrando sul crescente numero di cittadini di paesi terzi (distaccati) nell'edilizia e sul ruolo problematico degli intermediari (TWA, agenzie di collocamento, ecc.).

## **Progetti**



Le parti sociali dell'industria delle costruzioni coinvolte nel progetto Susodco hanno tenuto il 2° Virtual Capacity Building Event dedicato alla strategia di comunicazione per un efficace dialogo sociale. Questo è stato il secondo di quattro eventi di Capacity Building. Il progetto SuSodCo mira a migliorare la pianificazione strategica e le capacità di comunicazione dei partner dei dialoghi sociali nazionali nel settore delle costruzioni in Bulgaria, Croazia, Cipro, Grecia, Ungheria e Slovenia. La FETBB ha partecipato e ha presentato la sua strategia di comunicazione e il suo modo di lavorare. Maggiori informazioni.

#### **Progetto FELM**

Il progetto FELM (Better Functioning of the European Construction Labour Market) inizierà a giugno e sarà sviluppato insieme alla FIEC. L'obiettivo è quello di valutare le sfide legate al crescente numero di imprese e lavoratori di paesi terzi nel settore delle costruzioni sul mercato del lavoro europeo. Il progetto avrà un duplice approccio, guardando alle sfide delle imprese e a quelle dei lavoratori. FELM si concentrerà anche sugli appalti pubblici, sulla migrazione e sulle pratiche di distacco. L'obiettivo finale del progetto è quello di formulare possibili raccomandazioni comuni su come migliorare il funzionamento del mercato europeo delle costruzioni.



#### **Construction Blueprint**

Il 12-13 aprile, ha avuto luogo il 5° incontro internazionale del progetto Construction Blueprint, con i partner e i rappresentanti dell'EACEA.

Durante l'incontro di due giorni, il consorzio ha discusso la valutazione del Progress Report, lo stato di avanzamento di ogni Working Package, così come un quadro generale dei prossimi passi da compiere in linea con la modifica approvata del programma di lavoro. Il prossimo incontro internazionale: si terrà il 13-14 ottobre 2021 a Berlino. Maggiori informazioni.

## Notizie dagli affiliati

## Spagna



## Accordo tripartito per Risoluzione extragiudiziale delle controversie rinnovata

I sindacati, CCOO e UGT, le organizzazioni dei datori di lavoro, CEOE e CEPYME, e il governo, hanno rinnovato l'accordo per la risoluzione extragiudiziale dei conflitti, che è stato operativo per 25 anni. L'accordo è uno strumento utile per accelerare le procedure ed evitare un'eccessiva giudizializzazione di alcune questioni. Ha risolto migliaia di controversie di lavoro con la partecipazione dei servizi offerti

dalla fondazione SIMA. Maggiori informazioni <u>qui</u> e <u>qui</u>.

# Fondo di compensazione per le vittime dell'amianto in arrivo in Spagna

Il 13 aprile, con una maggioranza schiacciante di voti, i membri del congresso spagnolo hanno votato a favore dell'ammissione al processo di una legge che regoli un fondo di compensazione per le vittime dell'amianto. Questa iniziativa è una richiesta storica del sindacato. Il CCOO, in qualità di importante sindacato, ha svolto un ruolo fondamentale in questo risultato, tenendo incontri con vari gruppi

politici e conducendo campagne sui social network per ottenere il sostegno all'iniziativa. Dopo questo primo passo molto importante, la proposta dovrà essere discussa nella Commissione parlamentare dove i gruppi politici che compongono il congresso spagnolo potranno presentare degli emendamenti. CCOO continuerà a lavorare affinché la proposta si cristallizzi in una legge soddisfacente per le vittime e le loro famiglie.

## Repubblica Ceca



## OS Stavba firma il CBA con aumenti salariali per l'edilizia

I sindacati e i datori di lavoro della Repubblica Ceca hanno concluso un accordo collettivo per i lavoratori dell'edilizia. L'accordo è entrato in vigore il 1° aprile 2021 e aumenta le tariffe del salario minimo orario del 3,7% e il salario mensile del 2,8%.

Riguarda circa
250.000 dipendenti e
si applica ai datori di
lavoro del settore
edile. È anche
vincolante per altri
datori di lavoro con
attività predominante
nell'edilizia e nei
materiali minerari.
Per il presidente della
OS Stavba Pavel Zítko,
"la conclusione
dell'accordo e in

particolare l'aumento concordato delle tariffe salariali, garantisce che i lavoratori edili mantengano il giusto valore dei loro salari. In questi tempi molto difficili, a causa della pandemia di coronavirus, questa è certamente una buona notizia per tutti i costruttori". Maggiori informazioni.

## Austria

## Aumento salariale del 2,1% in Costruzione

L'8 aprile, la Gewerkschaft Bau-Holz (GBH) ha ottenuto un aumento salariale del 2,1% per tutti i lavoratori edili. Un accordo di 2 anni assicura anche una crescita reale dei salari per il 2022. Secondo il

segretario generale della GBH, Josef Muchitsch: "anche ora nella crisi, i lavoratori edili fanno funzionare l'economia austriaca nelle condizioni più difficili e sono il motore economico e sostengono la lotta contro una disoccupazione ancora maggiore. I salari e le indennità aumenteranno del 2,1% a partire dal 1° maggio 2021. Dal 1° maggio 2022 ci sarà un aumento di 0,7 punti percentuali in aggiunta all'indice dei

collettivo nazionale delle costruzioni. I sindacati chiedono investimenti per garantire più sicurezza, una formazione professionale all'altezza delle sfide della bioedilizia, aumenti salariali e aumenti delle varie indennità. Nelle prossime settimane inizieranno le trattative con le altre associazioni dei datori di lavoro (associazioni delle PMI e dell'artigianato). I sindacati ritengono che ci siano

tutte le condizioni
per rinnovare
rapidamente gli
accordi nel settore
e riconoscono alle
Associazioni dei
datori di lavoro
(Industria e
Cooperative) la
disponibilità ad
affrontare alcuni
temi importanti,
come la formazione

e la sicurezza. I tre sindacati auspicano che anche le altre associazioni datoriali abbiano la stessa disponibilità, per dimostrare al Governo e alle Istituzioni come il settore consideri le relazioni industriali un valore comune.

# Salaries Employment Health Regulate Contract Process Negotiation Agreement Productive and Agreement Productive Terms Rules of Employer Union Wages Group of Overtime Safety Establish Cost

prezzi al consumo (CPI). Con questa conclusione positiva, GBH ha ottenuto contratti collettivi equi in quattro settori - l'industria edile e i mestieri dell'edilizia, i mestieri dell'edilizia ausiliaria, i mestieri dei maestri costruttori del legno e i mestieri della carpenteria e del design del legno. Maggiori informazioni.

## Italia





I tre sindacati settoriali italiani, FenealUil, Filca Cisl e Fillea Cgil e le associazioni datoriali (industria e cooperative) hanno iniziato le trattative per il rinnovo del contratto

## Germania



# IG BAU inizierà i negoziati per la contrattazione collettiva a maggio

L'IG BAU inizierà i negoziati per il CBA l'11 maggio. Il sindacato chiede un aumento salariale delle indennità di formazione per i circa 890.000 lavoratori del settore edile. Inoltre, i salari pagati nell'est della Germania devono essere allineati ai redditi occidentali e il modello per la compensazione del tempo di viaggio deve essere ulteriormente sviluppato. Carsten Burckhardt, membro del comitato esecutivo e negoziatore dell'IG BAU, dice che "l'edilizia è un pilastro centrale dell'economia, è un motore di posti di lavoro e ha vissuto un boom senza precedenti per più di dieci anni. Per mantenerlo tale, anche coloro che portano questo boom devono essere pagati di conseguenza". Maggiori informazioni.

#### Svizzera



# Unia sollecita i datori di lavoro a combattere la carenza di lavoratori qualificati

I sindacati svizzeri UNIA, Syna e i Cadres de la Construction Suisse hanno inviato una lettera aperta al presidente della Société Suisse des Entrepreneurs, Gian Luca Lardi, dal titolo: "Combattere la carenza di lavoratori qualificati significa migliorare le condizioni di lavoro!". Unia sostiene che hanno richiamato l'attenzione sulla crescente pressione nel settore delle costruzioni, che mette a dura prova soprattutto i capisquadra. I sindacati hanno inviato una copia a tutte le imprese di costruzione e hanno già ricevuto reazioni da alcuni capisquadra e imprese. L'intervento congiunto non è passato inosservato. Ora hanno intenzione di intensificare il lavoro per i capisquadra sul campo.
"L'esperienza dimostra che il reclutamento e l'attivazione di queste figure chiave nel settore delle costruzioni non è solo fattibile, ma anche decisivo per spostare i rapporti di forza a nostro favore". Maggiori informazioni.

In questa sezione la FETBB dà la possibilità ai suoi affiliati di condividere le loro storie. Se avete notizie o contributi, non esitate a contattare <u>pcravina@efbww.eu</u>.

## **Varie**

# Wood4Bauhaus: Il legno ha un ruolo chiave nel nuovo Bauhaus europeo

La Wood Sector Alliance for the New European Bauhaus (NEB) di cui la FETBB è partner, ha organizzato "The New European Bauhaus - How can the wood sector engage, contribute and co-create?". La conferenza virtuale wood4bauhaus ha attirato più di 1.000 partecipanti, tra cui imprese, designer e rappresentanti della società civile e ha mostrato la bellezza estetica e la sostenibilità del legno come un fattore chiave nella costruzione e nella vita per una società a zero emissioni. Il professor Hans-Joachim Schellnhuber - mente dietro l'iniziativa del Presidente della

Commissione Europea per un NEB - ha consegnato un forte messaggio a sostegno di un ruolo chiave per il legno nel Nuovo Bauhaus Europeo del Presidente Ursula von der Leyen. Più <u>informazioni</u>.

# Fondazione Robert Schuman valuta l'impatto di Covid-19 sui lavoratori distaccati

La Fondation Robert Schuman ha pubblicato <u>un documento politico</u> sull'impatto della Covid-19 sui lavoratori distaccati. La direttiva riveduta sul distacco dei lavoratori è entrata in vigore nel luglio 2020, nel bel mezzo della pandemia. Lo studio afferma che la situazione sanitaria ha portato a intense ispezioni nazionali e a una diminuzione del

numero di distacchi, creando il pericolo che gli Stati membri giustifichino le misure nazionali di protezione del mercato sulla base della salute pubblica. La cautela dovrebbe essere usata per quanto riguarda le misure nazionali che limitano la libera circolazione delle persone. Non è la prima volta che la protezione della salute è stata usata come argomento per giustificare la restrizione della libera circolazione. Un tale argomento non sarebbe pienamente conforme ai principi del mercato interno dell'UE.



## Vita lavorativa nella pandemia COVID-19 2020

La pubblicazione di Eurofond comprende rapporti individuali per paese sulla vita lavorativa durante il 2020 per i 27 Stati membri dell'UE, la Norvegia e il Regno Unito. I rapporti nazionali riassumono le prime evidenze sull'impatto della pandemia di COVID-19 sulla vita lavorativa basate su ricerche e risultati di indagini nazionali. Discute le risposte politiche dei governi e delle parti sociali nei loro sforzi per attutire gli effetti socioeconomici e include un focus sulle aree politiche che sono state accelerate o interrotte a causa della crisi. Maggiori <u>informazioni</u>.

#### **EFBWW Meeting schedule 2021**

5 May 2021	SD Furniture plenary meeting	Videoconference
6 May 2021	SD Wood plenary meeting	Videoconference
20 May 2021	EFBWW Communication network	Videoconference
25 May 2021	EFBWW EWC Coordinators' meeting (a.m.) EFBWW EWC Steering Com. + BWI Working group MNC (p.m.)	Videoconference
1 June 2021	EFBWW Executive Committee	Videoconference
2 June 2021	Joint EFBWW-BWI Webinar on Migration - Is the EU becoming the new Gulf region?	Webinar
3-4 June 2021	DESOCO project - Thematic Meeting VET & Youth	Videoconference
8-9 June 2021	BWI World Council Meeting	Videoconference
10 June 2021	EWC Monitoring and Enforcement project - Final Conference	Videoconference
<del>21 June 2021</del> 2022 (TBC)	Joint BWI-EFBWW conference on women in trade	Videoconference
31 August 2021	Joint EFBWW-BWI Presidium	Videoconference
1 September	EFBWW Open expert meeting	
15 September 2021	EWC Steering group	
29 September 2021	S&H Coordination Group	
6 October 2021	SD Construction - working group OSH	
14 October 2021	EFBWW Standing Committee Wood	Tbc by EESC
15 October 2021	SD Wood-Furniture WP	
25 October 2021	EFBWW Standing Committee Building	Tbc by EESC
26 October 2021	EFBWW Presidium	
27-28 October 2021	EFBWW EWC Coordinators' Meeting	
23 November 2021	EFBWW Executive Committee	Tbc by EESC
November-December 2021	DESOCO project - Thematic Meeting EMPLOYMENT	
1-2 December 2021	Joint EFBWW-BWI MNC Conference	Lisbon (TBC)
		Pagina 7