

EFBWW NEWSLETTER

Notizie dalla EFBWW

L'EFBWW incontra la vice-presidente esecutiva per i diritti sociali e l'occupazione di qualità

Il 14 gennaio, una piccola delegazione della CES e delle ETUF ha incontrato la Vicepresidente esecutiva (EVP) della Commissione europea e Commissario per i diritti sociali e le competenze, Roxana Mînzatu, per discutere le sue priorità per il prossimo mandato. Mînzatu ha espresso esplicitamente e ripetutamente un chiaro impegno a dare priorità al settore delle costruzioni, menzionando la necessità di garantire posti di lavoro di qualità per attrarre manodopera qualificata, sottolineando la questione dei subappalti abusivi. Il commissario ha assicurato che la Commissione presenterà una proposta per la tabella di marcia per l'occupazione di qualità dopo l'estate e che tale proposta includerà il tema dei subappalti. Ciò è in linea con la sua [dichiarazione](#) al Parlamento europeo del dicembre 2024 sul subappalto. Mînzatu ha sottolineato che garantire condizioni di lavoro eque e salari adeguati, il dialogo sociale e il coinvolgimento dei lavoratori, nonché ambienti di lavoro sani e sicuri, sono diritti fondamentali per



ogni lavoratore dell'Unione europea. Il commissario ha inoltre sottolineato che occorre prestare particolare attenzione alle lunghe e complesse catene di subappalto. Durante le risposte alle domande degli eurodeputati, Mînzatu ha citato specificamente l'edilizia come priorità. In questa sessione è emerso chiaramente che gli eurodeputati della maggioranza dei gruppi politici sono favorevoli ai cambiamenti nel settore dei subappalti, in quanto hanno citato esplicitamente e più volte il settore delle costruzioni, a dimostrazione

del fatto che l'argomento è senza dubbio nell'agenda dell'UE. Da parte dell'EFBWW continuiamo a insistere sul fatto che un'iniziativa sui subappalti dovrà includere una proposta legislativa vincolante. Invitiamo gli affiliati a contattare gli europarlamentari che hanno rivolto domande al vicepresidente esecutivo per i diritti sociali e i posti di lavoro di qualità, e chiediamo gentilmente di affrontare questo tema a livello nazionale nei confronti dei responsabili politici e nel dialogo sociale.

Contenuto:

Notizie dalla EFBWW	1-2
Progetti	3
Notizie dagli affiliati	3-4
Varie	4-5
Calendario	5-6

L'EFBWW e la FIEC sottolineano che la notifica preventiva obbligatoria per i lavoratori distaccati è fondamentale per proteggere i lavoratori

In vista del Gruppo di lavoro sulle questioni sociali, le parti sociali europee del settore edile hanno ribadito il loro appello congiunto agli Stati membri dell'UE affinché applichino l'obbligo di notifica preventiva per tutti i lavoratori distaccati nel settore edile. Le [preoccupazioni](#) delle parti sociali europee del settore edile non possono essere ignorate. Segretario generale dell'EFBWW, Tom Deleu: "Le esenzioni alla notifica preventiva saranno un'altra porta aperta alle imprese senza scrupoli per abusare dei lavoratori vulnerabili, soprattutto nel settore delle costruzioni, dove il rischio di sfruttamento è più elevato. Ancora una volta, la presunta semplificazione e la competitività vengono discusse a spese dei diritti dei lavoratori edili". Per saperne di più

L'EFBWW chiede clausole sociali obbligatorie negli appalti pubblici

L'EFBWW si impegnerà nell'annunciato processo di revisione del quadro normativo europeo sugli appalti pubblici. Insieme ai nostri affiliati perseguiremo gli obiettivi fissati nel [documento politico](#) dell'EFBWW pubblicato a gennaio. L'EFBWW chiede limiti ai subappalti, requisiti di responsabilità solidale affiancati da chiare relazioni di due diligence e posti di lavoro diretti, l'abolizione dell'"opzione del prezzo più basso" e l'esclusione delle offerte anormalmente basse dalla procedura di gara. Inoltre, vogliamo criteri sociali legalmente validi e obbligatori, la prequalificazione delle aziende e i motivi per escludere le aziende dalle gare d'appalto. Parallelamente, i legislatori devono stabilire

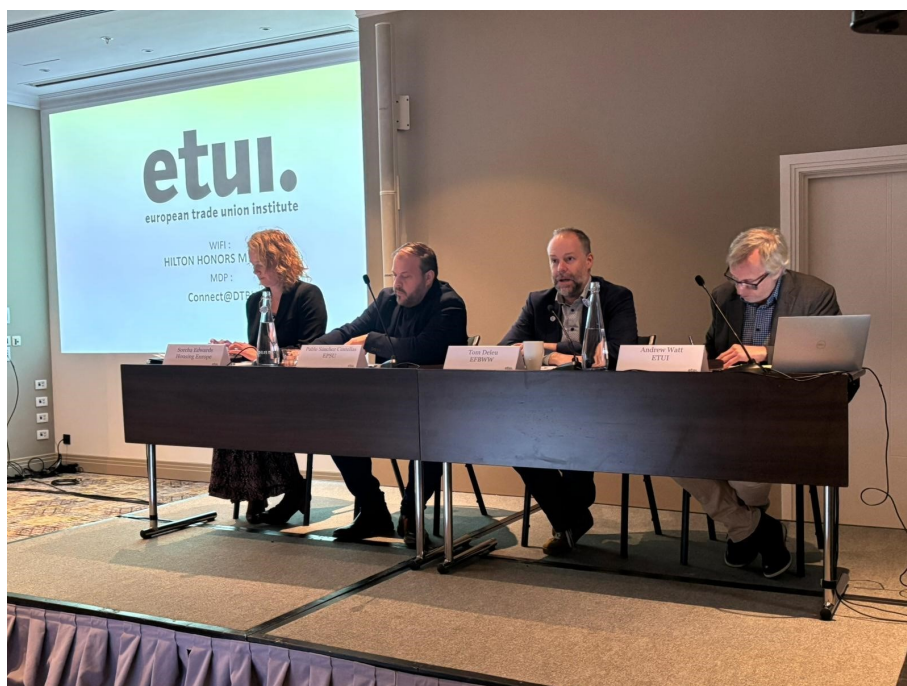
meccanismi di controllo, monitoraggio e sanzione, garantire che l'applicazione dei contratti collettivi sia obbligatoria e stabilire i principi di comunità locali forti e forza lavoro qualificata per il futuro.

Direttiva sui CAE: Negoziati di trilogo con Consiglio e Commissione

L'EFBWW ha partecipato alla colazione di dibattito sul tema "Comitati aziendali europei: Prendete sul serio i nostri diritti!" organizzato dalla CES e ospitato dall'eurodeputato Dennis Radtke (PPE) il 3 dicembre 2024. L'evento ha consentito una discussione significativa sul futuro dei CAE e sull'importanza di rafforzare il loro ruolo e i loro diritti. Diverse testimonianze hanno evidenziato le sfide che i CAE devono affrontare oggi e l'importanza dell'imminente revisione. I lavoratori, i sindacati e i comitati aziendali europei attendono da 15 anni che i loro diritti vengano presi sul serio. Il dibattito si è svolto pochi minuti prima della votazione che ha dato esito favorevole all'avvio dei negoziati a tre con il Consiglio e la Commissione.

L'EFBWW discute di alloggi a prezzi accessibili all'evento ETUI

L'EFBWW ha partecipato all'evento ETUI "Un nuovo slancio per gli alloggi a prezzi accessibili nell'UE?". Il Segretario generale dell'EFBWW, Tom Deleu, ha sottolineato la mancanza dell'aspetto sociale nella lettera di missione della von der Leyen al nuovo commissario per l'Energia e l'Edilizia abitativa e ha ricordato che le questioni dell'industria delle costruzioni devono essere affrontate per rispondere all'emergenza abitativa sociale. Deleu ha indicato le soluzioni: limitare le catene di subappalto, troppo spesso legate alla criminalità, includere clausole sociali obbligatorie nelle gare d'appalto pubbliche nella revisione della direttiva sugli appalti pubblici e vietare il "prezzo più basso" come criterio principale per l'assegnazione di un appalto. Nel contesto delle ristrutturazioni, ha ricordato che l'amianto è ancora presente, motivo per cui è necessaria una legislazione urgente sullo screening, la registrazione e il monitoraggio dell'amianto.



Progetti

SIDE-CIC: pubblicato il rapporto sulla mappatura delle carte d'identità sociali

L'EFBWW e la FIEC hanno pubblicato il rapporto sulla mappatura delle carte d'identità sociali nel settore delle costruzioni. Si tratta del primo risultato del progetto SIDE-CIC, finanziato dall'UE e realizzato in collaborazione con l'Associazione europea delle istituzioni paritarie. Il progetto SIDE-CIC mira a migliorare la protezione dei lavoratori e la concorrenza leale promuovendo strumenti che verifichino l'identità, la formazione e le qualifiche dei lavoratori, semplificando al contempo i controlli di conformità per i datori di lavoro e le autorità. Il rapporto fornisce una base di evidenza per valutare la fattibilità di una maggiore interoperabilità tra i sistemi nazionali di carte d'identità sociali. Per saperne di più



STEP-UP: workshop di avvio

Il 3-4 dicembre 2024 l'EFBWW ha organizzato il primo workshop nell'ambito del progetto Step-Up "Rafforzare e organizzare la contrattazione collettiva, più potere/strumenti per i lavoratori", un progetto cofinanziato dall'UE. Il primo workshop ha permesso di presentare lo stato delle pratiche e dei modelli di contrattazione collettiva in Europa e di

concentrarsi sul settore delle costruzioni e del legno con presentazioni di casi provenienti dalla Lettonia e dalla Francia. I partecipanti hanno avuto la possibilità di discutere i risultati preliminari dell'indagine online sviluppata con il supporto del team ADAPT, di scambiare opinioni sulle buone pratiche nei nostri settori, sulle azioni future necessarie e sulle possibili raccomandazioni politiche.

Notizie dagli affiliati

Lussemburgo



I sindacati manifestano contro il piano del governo di riforma della contrattazione collettiva

Il 3 dicembre, l'OGBL e la LCGB hanno manifestato insieme contro il progetto del governo lussemburghese di consentire ai datori di lavoro di negoziare i contratti collettivi direttamente con i propri dipendenti, senza il coinvolgimento dei sindacati. Questo progetto mette a rischio le basi stesse dei diritti sindacali e l'indipendenza dei sindacati lussemburghesi. La legislazione lussemburghese ha sempre conferito ai sindacati con rappresentatività nazionale e

settoriale il diritto esclusivo di negoziare contratti collettivi. Inoltre, i piani del governo prevedono che il contenuto obbligatorio dei contratti collettivi sia ridotto al minimo indispensabile e che essi siano negoziati in modo meno favorevole rispetto alla legge sul lavoro. Si tratta di un attacco senza precedenti ai sindacati e al diritto all'azione collettiva dei lavoratori in Lussemburgo, nonché di una revisione al ribasso delle conquiste ottenute dai lavoratori.

Regno Unito



Il consulente di Unite per la salute e la sicurezza Rob Miguel vince il premio "Most Influential" di SHP

Rob Miguel, consulente di Unite per la salute e la sicurezza, ha vinto il prestigioso premio SHP (Safety and Health Practitioner) come più influente nel 2024. Citato da UniteLive, Rob Miguel ha dichiarato di essere "onorato e orgoglioso" di aver vinto il premio, sottolineando che si tratta del culmine di uno sforzo collettivo. "Più di ogni altra cosa, sono orgoglioso del nostro sindacato, perché tutto il duro lavoro dei nostri rappresentanti si riflette in questo premio", ha dichiarato. Per saperne di più

Spagna



Mariano Hoya e Sergio Estela rieletti al congresso dell'UGT FICA

L'EFBWW ha partecipato al 29° Congresso dell'UGT FICA a Malaga, in Spagna, celebrando 120 anni di storia sindacale con lo slogan: "Ahora más industria". Il congresso ha adottato il piano d'azione per il prossimo periodo, con particolare attenzione a una transizione sociale e giusta, a posti di lavoro di qualità

nell'industria, a un dialogo sociale più forte e alla lotta contro l'estrema destra. Il congresso ha anche eletto una nuova leadership. L'EFBWW si congratula con Mariano Hoya, segretario generale e Sergio Estela Gallego, segretario per l'industria delle costruzioni, per la loro rielezione. L'EFBWW si augura di continuare la buona collaborazione e di rafforzare il lavoro comune nel campo delle multinazionali spagnole dell'edilizia.

Belgio



Salva la data: 13 febbraio per protestare contro i piani del possibile governo dell'Arizona

Tutti e tre gli affiliati belgi - ACV-CSC BIE, AC ABVV-CG FGTB e ACLVB-CGSLB - parteciperanno alle manifestazioni che si terranno il 13 febbraio. In gioco ci sono i piani del possibile governo dell'Arizona: riforma del sistema pensionistico, modifiche al sistema di indicizzazione automatica dei salari, tra le altre misure che, se attuate, comporteranno un peggioramento delle condizioni di vita e di lavoro dei lavoratori, nonché un deterioramento dei servizi pubblici. I sindacati si impegnano quindi a continuare la lotta che portano avanti ogni 13 del mese, come è avvenuto a gennaio di quest'anno e a dicembre dell'anno scorso.



In questa sezione l'EFBWW dà la possibilità ai suoi affiliati di condividere le loro storie.

Se avete notizie o contributi, non esitate a contattare pcravina@efbww.eu.

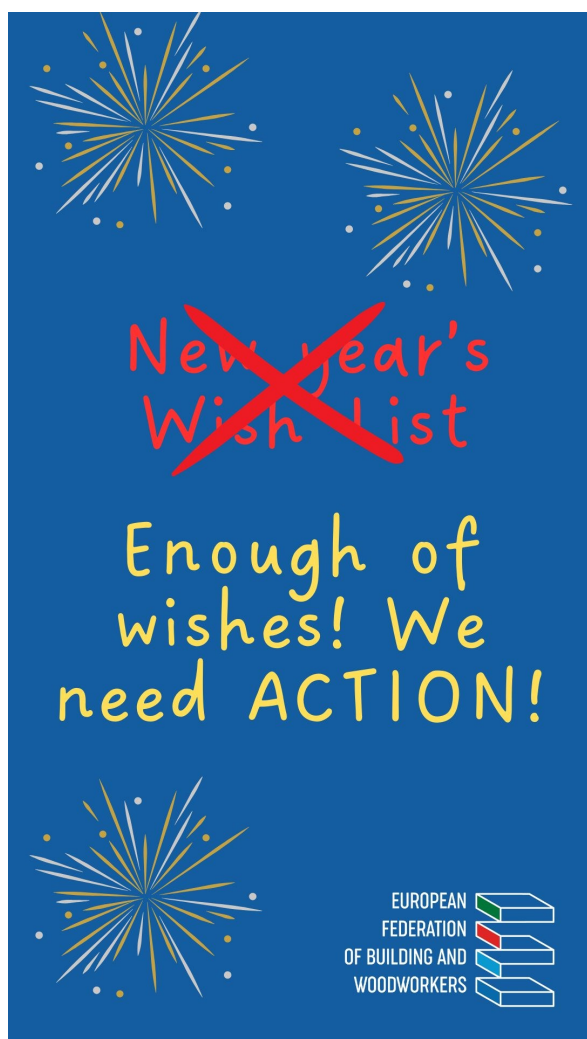
Varie

ETUI: Concettualizzare i rischi psicosociali legati al lavoro (PSR)

L'ETUI ha pubblicato uno studio su i rischi psicosociali legati al lavoro sono riconosciuti come una delle principali preoccupazioni da affrontare nella vita lavorativa moderna in tutto il mondo e nel futuro del lavoro. Essi si riferiscono a condizioni di lavoro sfavorevoli in

termini di organizzazione e gestione del lavoro (ad esempio, carichi di lavoro elevati, orari di lavoro prolungati, mancanza di autonomia e di sostegno sul lavoro, molestie e mobbing sul lavoro). È ormai ampiamente dimostrato che l'esposizione ai rischi psicosociali può mettere a rischio la salute dei lavoratori e la sostenibilità delle

organizzazioni. Lo studio fornisce una selezione di misure preventive relative ai rischi psicosociali legati al lavoro, con particolare attenzione al livello organizzativo, e discute le evidenze sull'importanza di tali misure. Per saperne di più



L'unico augurio che l'EFBWW fa quest'anno è che gli affiliati abbiano un grande 2025.

Per il resto: Basta con gli auguri di buon anno! È tempo di agire!

Per il 2025, le richieste dell'EFBWW sono:

- Limiti ai subappalti
- Posti di lavoro diretti
- Divieto di intermediazione nel distacco
- Revisione della direttiva sugli appalti pubblici con clausole sociali obbligatorie
- Legislazione sull'amianto in materia di screening, registrazione e monitoraggio
- Autorità europea del lavoro più forte
- Conclusione della revisione del regolamento 883, con obbligo di notifica preventiva per tutti i distacchi nell'edilizia
- NO al pool di talenti dell'UE

EFBWW Calendar 2025

Date	Meeting name	Venue
4 February 2025 (10-14h)	EFBWW Gender Network	Brussels, BE (Hybrid)
11 February 2025 (9-17h)	EWG & Company policy coordination group	EESC, Brussels, BE
13 February 2025	ELA Online Event for Social Partners in the Construction Sector	ONLINE
14 February 2025 (13-15h)	EFBWW Strategic Group	ONLINE
24-25 February 2025	EFBWW Presidium	Malaga, ES
4 March 2025 (9-17h)	Health & Safety Coordination Group	Brussels, BE
5 March 2025	European Social Dialogue Construction - WG VET	Brussels, BE (in-person)
6-7 March 2025	STEP-UP workshop on organising	Stockholm, SE
11 March 2025 (9 -11h)	EFBWW-BWI joint staff meeting	ONLINE

12 March 2025	European Social Dialogue Furniture and Woodworking industries	ONLINE
13 March 2025	DESOCO 2 workshop on Third Country National workers in construction	ELA, Bratislava, SK
8 April 2025 (14-17h) 9 April 2025 (9-17h)	Standing Committee Building	EESC, Brussels, BE
21 May 2025 (9-17h)	Standing Committee Wood & Furniture	EESC, Brussels, BE
22 May 2025	European Social Dialogue Furniture	Brussels, BE (in-person)
23 May 2025	European Social Dialogue Woodworking industries	Brussels, BE (in-person)
27 May 2025	CS30 Final conference on Cement Skills	Brussels, BE
5 June 2025	European Social Dialogue Construction – WG OSH	ONLINE
10 June 2025	SIDE-CIC Final conference on Social ID cards in construction	Brussels, BE
11 June 2025 (9-17h)	EFBWW Executive Committee	EESC, Brussels, BE
12 June 2025 (9-17h)	Health & Safety Open Expert meeting	EESC, Brussels, BE
24-25 June 2025	Regional meeting for CEE affiliates	Bratislava, SK
4 September 2025	STEP-UP workshop on European Works Councils	ONLINE
11 September 2025	LSCW Workshop on labour shortages in construction and wood industries	Brussels, BE
17-18 September 2025	EFBWW-ETUI Workshop for woodworking industries	Riga, LV
6-9 October 2025	BWI Pan-Europe Committee	Berlin, DE
15 October 2025	Workshop on the just transition of our industries	Brussels, BE
16 October 2025	European Social Dialogue Construction - WG EMPL	Brussels, BE (in-person)
21-22 October 2025	BWI Global Multinational Companies Conference	Geneva, CH
22 October 2025	European Social Dialogue Furniture and Woodworking industries	Brussels, BE (hybrid)
23-24 October 2025	BWI World Board	Geneva, CH
29-30 October 2025	DESOCO 3 workshop on Asbestos	Denmark
18 November 2025 (9-17h)	EFBWW Executive Committee	EESC, Brussels, BE
19 November 2025 (9-17h)	EFBWW Executive Committee thematic discussion + LSWC Final conference on labour shortages in construction and wood industries	Brussels, BE
2-3 December 2025	EFBWW-ETUI workshop for construction	Malta