



# LETTRE D'INFORMATION

## Nouvelles de la FETBB

### La FETBB soumet à nouveau dix cas et accueille le nouveau directeur de l'ELA

À l'occasion du premier anniversaire de l'Autorité européenne du travail (ELA) - le 16 octobre - la FETBB a fait part de ses préoccupations concernant les dix cas d'exploitation de travailleurs détachés soumis à l'ELA le 16 octobre 2019 en collaboration avec la Confédération européenne des syndicats (CES). Ces cas n'ayant pas été résolus, la FETBB les a [soumis](#) à nouveau.

Le 22 octobre, Marius Cosmin Boian-giu a été nommé directeur exécutif de l'ELA. La FETBB [félicite](#) et accueille le nouveau directeur. Nous sommes impatients de travailler en étroite collaboration avec M. Boian-giu. La FETBB a de grandes attentes et soutient fortement les objectifs de l'ELA visant à renforcer les droits des travailleurs. Nous sommes disposés et désireux de nous impliquer dans la réalisation de cet objectif, afin que les travailleurs soient mieux protégés.

### Le CBAM est nécessaire, mais il doit être bien conçu

Les affiliés de la FETBB représentant les travailleurs des industries du ciment et des matériaux de construction ont discuté de la proposition de création d'un mécanisme d'ajustement carbone aux frontières (CBAM). Le CBAM est l'une des propositions de la Commission européenne dans le cadre du Green Deal européen (EGD). Les industries à forte intensité énergétique, telles que le ciment et les matériaux de construction, jouent un rôle important dans les émissions de CO<sub>2</sub> et risquent donc d'être gravement touchées par le pacte vert européen. La FETBB est toutefois convaincue que ces industries ont un avenir plus vert et plus prometteur. Néanmoins, nous [avertissons](#) que le CBAM doit être bien conçu, y compris des mécanismes de contrôle et de sanction efficaces pour éviter les fuites de carbone. La FETBB appelle l'industrie à

assumer sa responsabilité écologique et sociale pour préserver les bons emplois dans l'UE.

### Le Réseau des femmes lance un questionnaire sur les bonnes pratiques

Le Réseau des femmes prépare un nouveau questionnaire qui sera officiellement lancé lors de la prochaine réunion du Comité exécutif le 24 novembre. Le questionnaire se concentrera sur les bonnes pratiques existantes et sur les articles des conventions générales et des conventions collectives sectorielles qui traitent des différents aspects de l'égalité des sexes. L'idée est de collecter les bonnes pratiques existantes liées aux différents besoins des femmes. L'objectif général du questionnaire est de créer un manuel qui pourrait être un outil utile pour les négociateurs lors des négociations des conventions col-

lectives. Actuellement, la FETBB travaille à la conception du questionnaire et la prochaine réunion du Réseau des femmes sera consultée pour obtenir un retour d'information.

#### Contenu:

Nouvelles de la FETBB	1-2
Projets	3
Nouvelles de nos affiliés	3 - 5
Divers	6



La FETBB se [félicite](#) du retrait par la Commission européenne de la proposition de carte électronique européenne de services pour l'industrie de la construction. Nous sommes heureux que la proposition soit enfin retirée de l'ordre du jour de la CE. La CE a admis qu'il n'y avait "aucun accord prévisible", car "aucun progrès n'a été réalisé par les co-législateurs depuis 2018 et de nouveaux progrès sont peu probables". La carte électronique de



En 2021, la CE présentera plusieurs initiatives sur la gouvernance d'entreprise. Pour la FETBB, la proposition la plus importante sera la proposition

législative sur les obligations de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme et d'environnement pour les entreprises de l'UE. Cette proposition législative contraignante pour une diligence raisonnable européenne affectera de manière significative les secteurs de la construction, des matériaux de construction et du bois de la FETBB. Un facteur crucial pour la FETBB est de distinguer clairement la diligence raisonnable obligatoire d'un régime de responsabilité conjointe et solidaire obligatoire ou d'une responsabilité conjointe. La FETBB prépare actuellement un document de position qui sera adopté par le Comité exécutif en novembre.



## Projets

### Séminaire de formation des formateurs sur le formaldéhyde

La FETBB et la Fédération européenne des panneaux à base de bois (EPF) organisent conjointement un "séminaire de formation des formateurs" en ligne le jeudi 19 novembre 2020. Ce séminaire est le premier événement du projet financé par la CE pour stimuler l'adoption et la mise en œuvre de l'accord volontaire conjoint de la FETBB et de la EPF intitulé "Guide d'action sur le formaldéhyde".

Le groupe cible est composé d'experts en santé et sécurité dans les entreprises, de partenaires sociaux d'organisations sectorielles et d'entreprises, et d'instituts de mesure des valeurs limites d'exposition professionnelle qui seront impliqués dans des activités connexes au niveau national

et au niveau des entreprises dans une phase ultérieure. Inscrivez-vous [ici](#) avant le 10 novembre.



## Nouvelles de nos affiliés

### Slovaquie



#### L'IOZ lutte contre les mesures gouvernementales qui réduisent les droits des travailleurs

Le syndicat intégré (IOZ) prévient que la situation en Slovaquie se détériore chaque jour, avec des centaines de nouveaux cas de COVID-19. L'IOZ et la Confédération des syndicats de la République slovaque (KOZ SR) poussent le gouvernement à prendre des me-

sures pour éliminer les conséquences économiques de COVID-19. L'accent doit être mis sur la protection de la santé publique, le maintien de l'emploi, l'aide aux employés qui ne travaillent pas en raison des mesures et l'indemnisation des pertes de revenus. Depuis septembre 2020, l'IOZ et la KOZ SR ont organisé des manifestations contre les projets de loi du gouvernement qui réduisent considérablement les salaires et ont un impact négatif sur les droits des employés et

des syndicats. Si le gouvernement ne prend pas de mesures positives, les syndicats slovaques sont déterminés à poursuivre leur lutte.



### République tchèque



#### L'OS Stavba se concentre sur les Conventions Collectives

Le syndicat tchèque des travailleurs du bâtiment (OS Stavba) s'efforce de conclure des conventions collectives dans les entreprises individuelles où les syndicats opèrent. L'objectif est de maintenir la valeur réelle des salaires et de renforcer les avantages sociaux. Le syndicat veut également conclure le supplément aux conventions collectives pour 2021 afin de maintenir la valeur réelle des tarifs du salaire minimum dans le but de parvenir à une convergence plus rapide du niveau des salaires dans les pays de l'UE. Dans le cadre de COVID-19, l'une des principales priorités d'OS Stavba est de garantir un travail sûr et non dangereux. Parallèlement à la pandémie,



le "Green Deal" européen est un autre défi identifié. OS Stavba veut garantir des conditions équitables, en particulier pour l'industrie du ciment, mais aussi pour les industries des matériaux de construction et l'industrie de la construction conventionnelle.

## Lettonie



### Plus de membres et de conventions collectives à l'occasion du 30e anniversaire

2020 marque le 30e anniversaire du Syndicat de la sphère forestière de Lettonie (LMNA). L'une des priorités de cette année de célébration est d'augmenter le nombre de membres. Le syndicat reconnaît que cela est essentiel pour "renforcer sa capacité à conclure des conventions collectives de qualité", et crucial pour "discuter des conventions collectives dans le secteur en tant que partenaire social fort et égal". Outre les membres et les conventions collectives nouvelles et existantes, les conséquences de la pandémie sont également suivies de près. Le syndicat letton suit les décisions prises par le gouvernement et les employeurs ainsi que les conditions de leurs membres dans les entreprises.



### Pour de nouvelles règles minimales dans le secteur de la construction

Le syndicat letton du secteur de la construction (LBNA) continue de travailler à l'application de la convention collective généralement contraignante et à l'introduction de nouvelles règles minimales par le biais de la convention générale dans le secteur de la construction. LBNA se concentrera sur la consultation des membres et des syndicats de branche sur le lieu de travail sur les questions relatives aux droits du travail et à la sécurité sur le lieu de travail et aidera le syndicat de branche sur le lieu de travail à attirer de nouveaux membres. LBNA donnera également la priorité à la création de matériel informatif et éducatif sur le syndicat et son travail.

## Bulgarie



### FCIW-PODKREPA se concentre sur les conventions collectives et fait campagne sur le travail non déclaré

La fédération de la construction, de l'industrie et de l'approvisionnement en eau (FCIW-PODKREPA) négocie actuellement une nouvelle convention collective pour le secteur de la construction. À cet égard, elle s'attache à augmenter les salaires minimums dans différentes catégories de travail; à inclure des textes relatifs à la participation des syndicats à l'application des mesures à la prévention de la COVID-19; à

améliorer les conditions de travail pendant une pandémie - en garantissant des équipements de protection individuelle supplémentaires; des congés supplémentaires, etc. Outre ces priorités, la FCIW prépare une campagne sur les méfaits du travail non déclaré dans le cadre du projet TU-WIC. Cette campagne vise à atteindre les jeunes travailleurs qui entrent sur le marché du travail, ainsi que ceux qui se recyclent pour travailler dans le secteur de la construction.

## Royaume-Uni



### Unite prépare des actions contre Amey

Unite s'apprête à [contester](#) le démantèlement du syndicat d'Amey et ceci sur le plan industriel, juridique et politique. Les problèmes entre les deux parties concernent un contrat de gestion des autoroutes, qui a été attribué au géant de la construction en 2019. L'entreprise tente de mettre fin à la reconnaissance syndicale sur ce contrat, de réduire le nombre de représentants élus sur le lieu de travail et elle a commencé à s'attaquer aux conditions de travail. Le coordinateur régional de Unite, Andy Fisher, a déclaré que "l'action syndicale serait le dernier recours et ne serait pas menée à la légère car elle provoquerait des perturbations incroyables dans tout le Nord-Ouest". "Cependant, Amey doit comprendre que Unite ne permettra pas que ses membres soient traités de cette manière".

## Norvège



### Webinaire de Fellesforbundet sur le dumping social

Le syndicat norvégien Fellesforbundet a organisé un webinaire sur le dumping social. Le sujet central était de savoir comment les syndicats et les gouvernements nationaux et locaux peuvent mettre fin au dumping social et à la criminalité liée au travail.



Le secrétaire général de Fellesforbundet, Steinar Krogstad, a expliqué que "plus de 40 % du chiffre d'affaires dans le bâtiment et la construction provient des marchés publics. Dans ce contexte, Fellesforbundet et la Fédération des industries de construction norvégiennes (BNL) ont convenu d'introduire des exigences obligatoires dans les marchés publics", c'est-à-dire qu'un minimum de 50 % des heures travaillées doivent être effectuées par des travailleurs qualifiés ; un minimum de 10 % d'apprentis sur les contrats dans les zones ayant besoin d'apprentis ; un maximum de deux sous-

traitants dans la chaîne d'approvisionnement verticale. Depuis 2015, plus de 180 municipalités ont introduit des réglementations recommandées par les partenaires sociaux. L'expérience des municipalités montre que les réglementations conduisent à une diminution du dumping social et de la criminalité liée au travail.

Le secrétaire général de Fellesforbundet, Steinar Krogstad, a expliqué que "plus de 40 % du chiffre d'affaires dans le bâtiment et la construction provient des marchés publics. Dans ce contexte, Fellesforbundet et la Fédération des industries de construction norvégiennes (BNL) ont convenu d'introduire des exigences obligatoires dans les marchés publics", c'est-à-dire qu'un minimum de 50 % des heures travaillées doivent être effectuées par des travailleurs qualifiés ; un minimum de 10 % d'apprentis sur les contrats dans les zones ayant besoin d'apprentis ; un maximum de deux sous-

## Italie



### Feneal Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil renouvellent l'accord national pour l'ameublement en bois

Les syndicats italiens Feneal Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil ont signé un accord renouvelant l'accord national pour l'ameublement en bois, qui a expiré il y a plus d'un an et demi. La signature est intervenue au terme de négociations longues et complexes. Elle concernera 150 000 salariés et sera en vigueur jusqu'au 31 décembre 2022. En février 2020, la FETBB a envoyé une [lettre de solidarité](#) pour soutenir la grève générale dans l'industrie du bois et de l'ameublement. Plus [d'infos.](#)

## Finlande



### Teollisuusliitto condamne la sortie de la FFIF de la négociation collective

La Fédération finlandaise des industries forestières (FFIF) a renoncé à la négociation collective et au dialogue social dans les industries du bois et de la forêt. Cette décision aura un impact négatif énorme sur le marché du travail du pays et laissera environ 10 000 travailleurs sans protection. C'est un grand pas en arrière pour les droits des travailleurs. L'Union industrielle finlandaise (Teollisuusliitto) déclare que "l'annonce unilatérale de la sortie de la FFIF a été une surprise, bien qu'il y ait eu des signes de ce retrait depuis un certain temps". Le président de l'Union industrielle, Riku Aalto, a déclaré « qu'il est vraiment regrettable que la FFIF s'engage sur une voie qui érode le système du marché du travail finlandais ». Plus [d'informations](#)

Dans cette section, la FETBB donne la possibilité à ses affiliés de partager leurs histoires.

Si vous avez des nouvelles ou des contributions, n'hésitez pas à contacter [pcravina@efbww.eu](mailto:pcravina@efbww.eu).

## NO MORE BUSINESS AS USUAL

**HEALTH BEFORE  
PROFIT!**

**ECONOMIC RECOVERY =  
SUSTAINABLE JOBS**

**BETTER PROTECTION  
FOR POSTED WORKERS!**

To know more about the 26 EFBWW demands, check [www.efbww.eu](http://www.efbww.eu)

## Divers

### L'ETUI organise une conférence sur le pilier social

L'ETUI organise une conférence en ligne sur le thème "Nouveaux départs ? Le pilier européen des droits sociaux et la nouvelle Commission". L'événement aura lieu le 16 novembre et vise à fournir une analyse multidimensionnelle du pilier social. Vous pouvez vous inscrire et trouver l'ordre du jour [ici](#).

### La CES pour une relance du peuple

La Confédération européenne des syndicats (CES) a lancé la [campagne](#) pour une relance du peuple. L'initiative vise à influencer les deux principales étapes du plan de relance de l'UE : le paquet législatif pour le plan



de relance et le cadre financier pluriannuel et la conception et la mise en œuvre des investissements et des réformes, qui permettront de mettre le plan de relance en pratique, en particulier au niveau national. La FETBB a contribué activement à la préparation et à la mise en place de cette campagne et des demandes spécifiques.

### L'OIT publie une étude sur la façon dont le dialogue social fait la différence pendant la pandémie

L'Organisation internationale du travail (OIT) a lancé une [étude](#) sur le dialogue social pendant la pandémie COVID-19. La nouvelle étude montre que la plupart des États membres de l'OIT ont largement fait appel au dialogue social "au plus haut niveau" pour définir les mesures d'urgence visant à atténuer les impacts socio-économiques de la pandémie COVID-19.

### EFBWW Meeting schedule

19 November	Train the Trainer Seminar - Formaldehyde social partner project	Videoconference
24 November	Executive Committee	Videoconference
3 December	E-workshop - Presence of third country national workers and companies in the EU construction industry (DESOCO project)	Videoconference
4 December	Sectoral Social Dialogue Construction - Employment WG	Videoconference
4 December	OSH Open expert meeting on Asbestos and Skin cancer	Videoconference
15 December 2020	Due diligence project seminar	Videoconference

**Disclaimer:** The calendar dates remain to be confirmed. The EFBWW Secretariat continues to closely monitor the situation linked to the COVID-19 situation. The EFBWW Presidium will decide and inform affiliates in due time on the status of meetings.