

**Our Europe:  
fair,  
sustainable,  
solidly united**



European Federation  
of Building  
and Woodworkers



13. EFBT-GENERALFORSAMLING - Wien (AT), 7. og 8. november 2019

## DOKUMENT H

# EFBTs Strategiske plan: Hovedprioriteter 2020-2023





## EFBTs Strategiske plan: Hovedprioriteter 2020-2023

EFBT går ind for europæisk integration i interessen af Europas arbejdstagere og borgere. Vi betragter europæisk integration som en måde at bevare fundamentale rettigheder for alle arbejdstagere og borgere på samt som et bolværk til beskyttelse af grundpillerne af europæisk demokrati, f.eks. retsstatsprincippet og ytringsfriheden. Derfor har EFBT ikke til hensigt at samarbejde med – eller søge om støtte fra – højrepopulistiske partier.

EFBT kræver medtagelsen af en Social fremgangsprotokol i EU-traktaten næste gang traktaten ændres. EFBT foreslår også, at EU tilslutter sig Europarådets Europæiske Sociale Charter, et internationalt charter over fundamentale rettigheder, der kraftigt fastsætter strejkeretten og retten til kollektive forhandlinger.

### INDFLYDELSESOMRÅDER

#### Ligebehandling – fair bevægelighed for alle arbejdstagere

Vores mål er at bekæmpe alle arter af usikkert arbejde (midlertidigt arbejde, udeklareret arbejde, atypiske former for beskæftigelse og skinselvstændighed) og belastende arbejde samt at fremme ligebehandling af alle arbejdstagere i samme situation, dvs. ligebehandling mht. løn og arbejdsbetingelser (lige løn for lige arbejde udført samme sted), social sikkerhed og social beskyttelse, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen samt adgang til erhvervsuddannelse. Disse bestræbelser omfatter også, at fundamentale rettigheder garanteres - at tilslutte sig en fagforening, forhandle frit og deltage i faglig konflikt.

Ligebehandling på arbejdspladsen og fair migration skal garanteres for alle arbejdstagere. Til dette formål vil EFBWW være yderst opmærksom på den effektive håndhævelse af fundamentale rettigheder. Vi vil arbejde mod en ambitiøs revision af EU-forordningerne, der regulerer koordination af social sikkerhed og bestræbe os på at sikre, at alle har lige rettigheder. Vi vil arbejde sammen med den nye Europæiske arbejdsmarkedsmyndighed for at sikre lige rettigheder.

Vi vil tage os af de udfordringer, der er forbundet med grænseoverskridende arbejde, f.eks. udstationeringer, falske udstationeringer, socialt bedrag op tværs af grænser og udstationering af skinselvstændige arbejdstagere samt socialt misbrug som f.eks. brug af skuffeselskaber. Til de instrumenter, vi vil bruge til at gøre dette, hører etableringen af grænseoverskridende fagforeningsnetværk og samarbejde, der muliggør bilateralt samarbejde mellem fagforeninger i udstationerings- og værtslande, samt skabelse af informationsværktøjer for grænseoverskridende arbejde.



Alle arbejdstagere i vores sektorer, uanset deres køn, skal garanteres ligebehandling og ikke-diskriminering. Dette bør opnås ved at man tager hensyn til alle kønsspecifikke forhold samt standarder for sikkerhed og sundhed, sikrer, at erhvervsuddannelseskurser er kompatible med moderne arbejdsbetingelser og livstile, garanterer lige erhvervsmæssig status og løn, inklusive systemer for beregning og måling af kønslønkløften i virksomheder, anvender alle foranstaltninger for barselsorlov for kvinder og/eller mænd, der findes i EU-lovgivning og national lovgivning, og bestræber sig på at sikre en god balance mellem arbejde og liv for alle arbejdstagere.

### Bekæmpelse af klimaændringer – sikring af en retfærdig overgang

EFBT støtter helt og holdent målsætningerne fastsat i Parisaftalen om klimaændringer. Målsætningerne om at reducere drivhusgasemissioner og opnå energiovergang åbner op for mange job- og aktivitetsrelaterede muligheder inden for bygge-, skovbrugs-, træ- og byggematerialesektorerne. EFBT-sektorerne kan alle spille en nøglerolle ved implementeringen af klimaændringspolitikker og være en del af løsningen af eksisterende udfordringer.

Vores hovedfokus er at deltage i – og dermed øve indflydelse på – europæiske initiativer for nye produktionsinnovationer og -processer samt arbejdsorganisation relateret til klimaændringsmålsætninger og den cirkulære økonomi.

At designe og forudse forandring betyder at gøre byer mere robuste og modstandsdygtige over for miljøbetingelser, der udvikler sig hurtigt, og at definere bedste praksisser og strategiske handlinger for at opnå dette.

Især vil vi beskæftige os med behovet for bæredygtigt byggeri, energirenovering af bygninger, energieffektivitet og overkommelige boliger og deres potentielle effekt på krav til arbejdsstyrke og færdigheder.

Men der er ikke kun muligheder: Energireduktion og klimapolitik vil ramme energiintensive industrier som cementproduktion alvorligt. Sammen med andre europæiske fagforeningsforbund vil EFBT fortsætte med at gå ind for en bæredygtig, ambitiøs dagsorden for EU-industripolitikken. EFBT mener, at der stadig er en fremtid for energiintensive industrier i Europa, men disse industrier har brug for mere effektive foranstaltninger, så de bedre kan overholde internationale krav vedrørende kulstofemission og energieffektivitet. Disse foranstaltninger skal ledsages af politikker og investeringer, der vil hjælpe med at skabe en retfærdig overgang for arbejdstagere, inklusive retten til omskoling og/eller formidling til andre jobs eller industrier, om nødvendigt. Tilstrækkelige midler fra EU og andre kilder skal øremærkes for at få dette til at ske. Vi opfordrer også EU til at tackle fænomenet kulstoflækage, dvs. industriel aktivitet og jobs flyttes til udenfor EU-grænserne til lande med mindre strenge emissionsbegrænsninger.



### Digitalisering for arbejdstagere – fair transformation af vores sektorer

Digitalisering ændrer allerede produktionsprocesser i vores sektorer og kan fundamentalt transformere arbejdsbetingelser og arbejdsmarkedsforhold. Sammen med BWI vil EFBT forsøge at øve indflydelse på sådanne transformationer for at tjene arbejdstagernes interesser. Ingen arbejdstagere må føle sig ladt i stikken, og alle, som mister deres jobs, skal kompenseres fair og genkvalificeres for nye erhvervs-mæssige aktiviteter. Desuden skal produktivitetsstigninger, der skyldes digitalisering, fordeles fair ved hjælp af lønstigninger.

For EFBT omfatter fair transformation begrænsning af arbejdstiden, så arbejdstagere også er beskyttet i den digitale tidsalder. EFBT vil modsætte sig ethvert forsøg på at indføre ny fleksibilitet i det Europæiske arbejdstidsdirektiv. EFBTs tilsluttede organisationer har allerede vist, at de ved hjælp af kollektive overenskomster kan nå frem til arbejdstidsordninger, som er skræddersyet til arbejdstagerens personlige behov og sørger for en bedre balance mellem arbejde og liv.

Brug af digitale værktøjer vil give virksomheder nye måder at indsamle data om arbejdstagere på, kommerialisere dem eller bruge dem til at kontrollere arbejdstagere. EFBT kræver et højt niveau for beskyttelse af personlige data om arbejdstagere, mens dataene må kunne bruges til at bekæmpe enhver omgåelse af love og standarder, der gælder på det sociale område og på arbejdsmarkedet. Digitale værktøjer ska indføres for at forbedre måling af arbejdstid – inklusive for mobile arbejdstagere på skiftende byggepladser – for at sikre, at der altid er behørig kompensation for overarbejde. Alle værktøjer af denne art skal udvikles og implementeres i samarbejde med arbejdstagere og deres repræsentanter.

Genkvalificering af arbejdsstyrken er af afgørende betydning for at sikre, at arbejdstagere finder rimelige jobs og at deres jobs ikke nedgraderes i en transformeret digital økonomi. EFBT vil støtte europæiske initiativer for (gen)kvalificering af arbejdstagere, inklusive brug af EU-midler til at støtte dem.

Nye teknologier har potentiale til at gøre arbejdspladser sikrere og sundere. Og i stedet for at blive implementeret for at øge arbejdsbelastning og stress bør de tjene til at forbedre arbejdsbetingelser og gøre vores sektorer mere attraktive for unge og kvindelige arbejdstagere. EFBT vil udføre en grundig risikovurdering af nye teknologier og bestrebe sig på at sikre høje standarder for sundhed – inklusive psykisk sundhed – og sikkerhed på arbejdspladsen i en digitaliseret økonomi.

### Større investeringer – høj kvalitetsjobs og bedre erhvervsuddannelse

Der er brug for omfattende offentlige og private investeringer i Europa for at opgradere infrastruktur og forberede økonomien og samfundet på at opfylde erklærede klimaambitioner. EFBT vil arbejde på at udforme en europæisk investeringsplan, en 'Green New Deal', hvor bygge-, skovbrugs-, træ- og byggematerialesektorerne kan spille nøgleroller.

Aktuelle EU-budgetregler forhindrer store offentlige investeringsprogrammer både på nationalt niveau og på EU-niveau. EFBT vil udføre lobbyarbejde for en ændring af disse regler for at muliggøre opsætningen af et ambitiøst investeringsprogram på EU-niveau.



EFBT vil også fremsætte specifikke krav i et program for forbedring af det indre markedes funktion og fairhed. Disse krav vil fokusere på en styrkelse af den markedsrolle, der spilles af byggesektoren og de træforarbejdende sektorer. EFBTs forslag vil bl.a. dække områder som betingelser for investering, fair offentlige indkøb og grænseoverskridende udveksling af data.

EFBWW vil også bestræbe sig på at øve indflydelse på uddannelses- og erhvervsuddannelsespolitikker for vores sektorer for at sikre en styrkelse af arbejdstagerens rolle, bane vejen for kvalifikationer og færdigheder på højere niveau, sikre livslang læring og identificere nye krav til erhvervsuddannelse, som vil hjælpe med at skabe nye jobs. Et andet mål vil være at gøre EFBT-sektorerne mere attraktive for unge mennesker og kvindelige arbejdstagere.

### Et bedre arbejdsmiljø for en sundere arbejdsstyrke

Alt for ofte er arbejde i EFBT-sektorer stadig skadeligt og belastende, og arbejdstagere udsættes for farlige stoffer og belastende situationer. Materialer og udstyrsdele er ofte ikke ergonomiske og for tunge, arbejdsbetingelser er ofte fysisk belastende, og psykosociale risici giver i stigende grad anledning til bekymring. Alt dette medfører en forholdsvis høj forekomst af erhvervsygdomme og arbejdsulykker og betyder, at mange arbejdstagere ikke kan være i arbejde til den normale pensionsalder. EFBT er opsat på kontinuerligt at forbedre arbejdsbetingelser og forsvarer eksisterende førtidspensionsordninger for dem, der ikke kan arbejde til den lovmæssige pensionsalder.

Vores hovedprioriteter involverer at tackle farlige stoffer og forbedre ergonomi på arbejdspladsen (inklusive udstyr). Vi bestræber os på at støtte avanceret arbejdsorganisation og bekæmpe psykosociale risici på arbejdspladsen. Vi fortsætter også med at udføre lobbyarbejde for at forbedrede europæiske retlige rammer om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen (OHS) og med at samarbejde med europæiske arbejdsmarkedsparter om OHS-relaterede emner. En måde vi gør dette på er at opnå enighed om fælles erklæringer, støtte korrekt implementering af EU-lovrammerne og udarbejde europæiske aftaler, hvor det er muligt.

Vi skal være særlig opmærksomme på risikovurderingen og dokumentationen af brugen af skadelige stoffer og farlige arbejdsmetoder. Kvindelige arbejdstagere har brug for særlig beskyttelse samt en form for arbejdsorganisation, hvor tid, sted og måde tager hensyn til kønsspecifikke sundheds- og sikkerhedskrav.

Indførelsen af nye teknologier og nye produktionsmetoder skal gå hånd i hånd med en vurdering af påvirkningen af arbejdsbetingelserne, lige fra indførelsen af innovative processer eller omstrukturering. Til dette formål vil vi tage OHS-spørgsmål op i EFBT-strukturer, øge vores samarbejde med andre fagforeningsforbund på europæisk og internationalt niveau og også med andre EU-institutioner og nationale institutioner, der beskæftiger sig med arbejdsbetingelser.

### Stærkere fagforeninger – organisation og forbedring af arbejdsmarkedsforhold

EFBTs hovedfokus er at muliggøre dannelsen af netværk for at hjælpe med at dele bedste praksisser for kapacitetsopbygning og -organisation. Vi vil se på europæiske programmer og alliancer for kapacitetsopbygning og dele deres bedste praksisser og konklusioner.



Vi vil igangsætte aktioner og starte projekter for at styrke arbejdsmarkedsforhold på forskellige niveauer i Europa, på europæisk niveau mellem de europæiske arbejdsmarkedsparter, på nationalt niveau mellem de nationale arbejdsmarkedsparter, på regionalt niveau og også på virksomhedsniveau mellem fagforeningsrepræsentanter og deres modparter. Under vilkårene af vores eksisterende samarbejdsaftale med BWI vil vi samarbejde om kapacitetsopbygnings spørgsmål i CEØ-lande.

Da andelen af kvinder og unge mennesker ansat i EFBT-sektorerne er lav i de fleste EU-medlemslande, vil vi forsøge at identificere de faktorer, der bestemmer, hvor attraktive disse sektorer er for kvinder og unge mennesker, forbedre jobmuligheder for kvinder og unge mennesker og gøre disse sektorer mere attraktive for dem.

En nøgelfaktor, som bestemmer, hvor attraktive vores sektorer er, er fagforeningers evne til at øve indflydelse på indkomstfordeling og bedre arbejdsbetingelser. Lønkløften mellem Vest-, Nord-, Syd- og Østeuropa findes fortsat. EFBT vil fortsat støtte opadgående social konvergens og social kohæsion i EU. Kollektive forhandlinger er nøglen, dette kan opnås med.

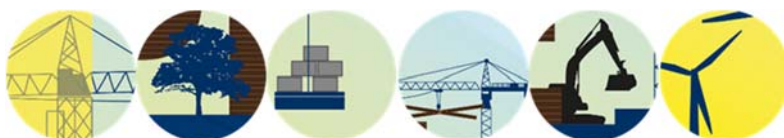
EFBT vil støtte fremtidige kampanjer for rimelige lønninger og lønstigninger i hele EU og levere fora for vores tilsluttede organisationer til udveksling af oplysninger om strategier for og resultater af nationale kollektive forhandlinger. EFBT vil aktivt forsvare nationale arbejdsmarkedsparter autonomi på sektorplan og forskellige eksisterende sociale modeller på området kollektive forhandlinger mod alle indgreb fra EU-institutioner (f.eks. det Europæiske semester).

## INDFLYDELSVÆRKTØJER

### Lobbyarbejde og Europæisk social dialog til at øve indflydelse på EU-institutioner

EFBTs hovedopgave har altid været lobbyarbejde, dvs. at øve indflydelse på EU-lovgivning for at tilpasse den tæt til vores målsætninger og formål. En forudsætning for vellykket lobbyarbejde på europæisk niveau er dannelsen af brede alliancer hver gang det er muligt, dvs. med EFS og andre europæiske fagforeningsforbund, med NGO'er og organisationer med lignende målsætninger, med politiske grupper eller partier i Europa-Parlamentet, forudsat de går ind for demokratiske værdier, med enkelte MEP'er, med embedsmænd hos EU-Kommissionen og nogle gange også med myndigheder og/eller regeringer eller grupper af regeringer i EU-medlemslande. Vellykket lobbyarbejde afhænger af EFBT's omfattende erfaring i det pågældende emne, af at udvikle gode personlige forhold til de enkeltpersoner, vi forsøger at øve indflydelse på, og på at vælge en 'løsningsorienteret' tilgangsmåde til lovgivningsmæssige spørgsmål.

Europæisk social dialog med arbejdsgivere er også et vigtigt værktøj til at øve indflydelse på EU-lovgivningsprocessen. EFBT har traditionelt opretholdt en meget god, konstruktiv Europæisk social dialog i alle tre sektorer, hvor vi er aktive: byggesektoren, den træforarbejdende sektor og møbelsektoren. Gennem Europæisk social dialog har vi påvirket EU-lovgivning positivt. Og ved at opnå enighed med arbejdsgivere på europæisk niveau er det også lykkedes for os at stoppe mange lovforslag, som ville have været skadelige for vores sektorer og deres arbejdstagere.



### ESU'er til at øve indflydelse på multinationale selskaber

Europæiske samarbejdsudvalg (ESU) støtter ikke kun international solidaritet mellem arbejdstagere og fremmer dermed EFBTs politiske målsætninger, de sørger også for et miljø, hvor deres medlemmer kan udføre kapacitetsopbygning. Samtidigt skal EFBT lære af de erfaringer, der er samlet gennem ESU-arbejdet, inkludere dem i sine politiske aktiviteter og bestræbe sig på at udvikle en kohærent tilgangsmåde til, hvordan man inkorporerer ESU'er i EFBT-kampagner.

Især vil vi beskæftige os med adfærden af multinationale selskaber, der opererer udenfor det land, hvor de er baseret, og – i samarbejde med BWI om globale spørgsmål, om nødvendigt – vurdere, om deres adfærd er i overensstemmelse med deres sociale forpligtelser og med de sociale krav, der er fastsat i internationale chartre, instrumenter og rammeaftaler. I denne kontekst vil vi også arrangere lærings-sessioner for ESU-koordinatorer og -medlemmer.

I hele denne proces spiller ESU-koordinatorer med mandat fra EFBT fortsat en afgørende rolle, hvilket kræver støtte fra fagforeninger i deres hjemland, både for at sikre, at eksisterende ESU'er fungerer korrekt og for at oprette nye. Især for fagforeninger i CEØ-lande sørger nye ESU'er for muligheder for tilslutning til fagforeninger og for at sikre flere rettigheder for arbejdstagere, inklusive retten til information og høring.

Det er vigtigt, at ESU-fagforeningsnetværket støttes helt af ESU-koordinatorer og deres respektive fagforeninger, da udveksling af erfaringer og ideer vil forbedre de Europæiske samarbejdsudvalgs arbejde.

Planer om at inkludere flere kvindelige delegerede og koordinatorer i eksisterende ESU'er bør udarbejdes, så kønsspørgsmål kan organiseres, repræsenteres og løses på både europæisk og multinationalt niveau.

### Kommunikation og kampagner til at øve indflydelse på den offentlige mening

EFBT vil gøre brug af en mere proaktiv kommunikationsstrategi. Til dette formål vil der blive udviklet en kohærent intern og ekstern kommunikationsstrategi, der anvender traditionelle platforme og socialmedieplatforme. EFBT-websitet vil blive opdateret og transformeret for at gøre det til et brugervenligt, interaktivt kommunikationsværktøj. EFBT vil også investere yderligere i inkluderende løsninger for online-møder og vil fortsat udvikle nyhedsbreve og andre informationsværktøjer, der tjener til at informere og inddrage EFBTs tilsluttede organisationer aktivt.

En vigtig dimension i lobbyarbejde og forsøg på at øve indflydelse på EU-lovgivning og multinationale selskaber er at påvirke den offentlige mening, EU-embedsmænd og politikere. Til dette formål vil EFBT videreudvikle sine kampagnestrategier og -kapaciteter på en målrettet måde, knyttet sammen med specifikke lovgivningsmæssige dossiers eller politiske handlinger.

For at lykkes med europæisk lobbyarbejde og europæiske kampagner vil EFBT fortsat regne med støtte fra og aktivt engagement af sine medlemsorganisationer for at øve indflydelse på deres respektive nationale regeringer.

