



# EFBWW NEWSLETTER

## Notizie da EFBWW

### EFBWW ripresenta dieci casi all'ELA e dà il benvenuto al nuovo direttore

In occasione del primo anniversario dell'Autorità europea del lavoro (ELA) - il 16 ottobre - la EFBWW ha espresso la sua preoccupazione per i dieci casi di sfruttamento di lavoratori distaccati presentati all'ELA il 16 ottobre 2019 insieme alla Confederazione europea dei sindacati (CES). Poiché questi casi non sono stati risolti, la EFBWW li ha [ripresentati](#). Il 22 ottobre, Marius Cosmin Boiangiu è stato nominato direttore esecutivo dell'ELA. La FEBCWW si congratula e dà il [benvenuto](#) al nuovo direttore. Non vediamo l'ora di lavorare a stretto contatto e di collaborare con il signor Boiangiu. La EFBWW ha grandi aspettative e sostiene con forza gli obiettivi dell'ELA di rafforzare i diritti dei lavoratori. Siamo disposti e vogliamo essere coinvolti nel raggiungimento di questo obiettivo, in modo che i lavoratori siano meglio tutelati.

### Il CBAM è necessario, ma deve essere ben progettato

Gli affiliati dell'EFBWW, che rappresentano i lavoratori dell'industria del cemento e dei materiali da costruzione, hanno discusso la proposta di creare un meccanismo di regolazione delle frontiere di carbonio (Carbon Border Adjustment Mechanism - CBAM). Il CBAM è una delle proposte della Commissione Europea nell'ambito dell'European Green Deal (EGD). Le industrie ad alta intensità energetica, come quelle del cemento e dei materiali da costruzione, giocano un ruolo importante nelle emissioni di CO2 e rischiano quindi di essere seriamente influenzate dall'EGD. La EFBWW è convinta tuttavia che ci sia un futuro luminoso e più verde per queste industrie. Ciononostante, [avvertiamo](#) che il CBAM deve essere ben progettato, includendo efficaci meccanismi di monitoraggio e di sanzione per evitare la rilocalizzazione delle emissioni di carbonio. L'EFBWW invita l'industria ad assumersi la propria responsabilità ecologica e sociale per salvaguardare i buoni posti di lavoro nell'UE.

### La Rete delle donne lancia un questionario sulle buone pratiche

La Rete delle Donne sta preparando un nuovo questionario che sarà lanciato ufficialmente alla prossima riunione del Comitato Esecutivo del 24 novembre. Il questionario si concentrerà sulle buone pratiche esistenti e sugli articoli degli accordi generali e dei contratti collettivi



settoriali che affrontano diversi aspetti di genere. L'idea è quella di raccogliere le buone pratiche esistenti relative alle diverse esigenze delle donne. L'obiettivo generale del questionario è quello di creare un manuale che potrebbe essere uno strumento utile per i negoziatori durante le negoziazioni dei contratti collettivi. Attualmente, l'EFBWW lavora alla progettazione del questionario e il prossimo incontro del Women's Network sarà consultato per un feedback.

#### Contenuto:

Notizie da EFBWW	1 - 2
Progetti	3
Notizie dagli affiliati	3 - 5
Varie	6

## Onda di rinnovamento = energia a prezzi accessibili e posti di lavoro stabili

Il 14 ottobre la Commissione europea ha pubblicato la sua comunicazione strategica sull'ondata di rinnovamento. La EFBWW [sottolinea](#) che l'ondata di rinnovamento dovrebbe essere sinonimo di energia a prezzi accessibili per tutti e di formazione, istruzione e posti di lavoro stabili per ogni lavoratore. Una priorità fondamentale dovrebbe essere l'introduzione di standard minimi obbligatori di rendimento energetico per gli edifici esistenti. Le strategie di ristrutturazione a lungo termine dovrebbero prevedere politiche mirate agli edifici con le peggiori prestazioni e misure per alleviare la povertà energetica. L'ondata di ristrutturazioni dovrebbe essere sostenuta dal fondo di recupero di 750 miliardi di euro. Il Segretariato EFBWW analizzerà attentamente la comunicazione strategica della CE tenendo conto delle nostre priorità per i settori dell'edilizia e del legno.

## EFBWW plaude al ritiro della e-card dei servizi

La EFBWW [accoglie con favore](#) il ritiro da parte della Commissione europea della proposta di una e-card europea di servizi per l'industria delle costruzioni. Siamo lieti che la proposta sia finalmente fuori dall'agenda della CE. La CE ha ammesso che non c'è stato "nessun accordo prevedibile", perché "non è



stato fatto alcun progresso dai colegislatori dal 2018 e ulteriori progressi sono improbabili". La e-card dei servizi non è un argomento nuovo. Le parti sociali dell'industria delle costruzioni si sono opposte alla proposta fin dall'inizio, nel 2016. La EFBWW ha ritenuto che l'introduzione di una e-card di servizi nell'industria delle costruzioni avrebbe portato a un maggiore dumping sociale transfrontaliero.

## L'iniziativa legislativa dell'UE sulla Due Diligence riguarderà i settori dell'edilizia e del legno

Nel 2021 la CE presenterà diverse iniziative sul governo societario. Per la

EFBWW, la proposta più importante sarà la proposta legislativa sui diritti umani obbligatori e sugli obblighi di due diligence ambientale per le imprese dell'UE. Questa proposta legislativa vincolante per una due diligence europea avrà un impatto significativo sui settori dell'edilizia, dei materiali da costruzione e del legno della EFBWW. Un fattore cruciale per la EFBWW è quello di distinguere chiaramente la due diligence obbligatoria da un sistema obbligatorio di responsabilità solidale o di responsabilità congiunta. La EFBWW sta preparando un documento di posizione che sarà adottato dal Comitato esecutivo a novembre.



## Progetti

### Seminario dei formatori sulla formaldeide

L'EFBWW e la European Wood-Based Panels Federation (EPF) organizzano un seminario online congiunto "Train the Trainer Seminar" giovedì 19 novembre 2020. Questo seminario è il primo evento del progetto finanziato dalla CE a stimolare l'adozione e l'attuazione dell'accordo volontario congiunto di EFBWW & EPF intitolato "Action Guide on Formaldehyde". Il gruppo target è composto da esperti

di salute e sicurezza delle aziende, parti sociali di organizzazioni settoriali e a livello aziendale e istituti per le misurazioni OEL che saranno coinvolti in attività correlate a livello nazionale e aziendale in una fase successiva. Registratevi [qui](#) entro il 10 novembre.



## Notizie dagli affiliati

### Slovacchia



#### IOZ lotta contro le misure governative che riducono i diritti dei lavoratori

Il Sindacato Integrato (IOZ) avverte che la situazione in Slovacchia si sta deteriorando ogni giorno, con centinaia di nuovi casi di COVID-19. L'IOZ e la Confederazione dei sindacati della Repubblica Slovacca (KOZ SR) stanno spingendo il governo ad adottare misure per eliminare

l'impatto economico della COVID-19. L'accento deve essere posto sulla protezione della salute pubblica, sul mantenimento del posto di lavoro, sull'assistenza ai dipendenti che non lavorano a seguito delle misure, e sulla compensazione per la perdita di reddito. Da settembre 2020, IOZ e KOZ SR hanno organizzato manifestazioni contro le leggi governative che riducono significativamente i salari e hanno un impatto negativo sui diritti dei dipendenti e dei sindacati. Se il

governo non prenderà misure positive, i sindacati in Slovacchia sono determinati a continuare la loro lotta.



### Repubblica Ceca



#### OS Stavba si concentra sulle CC

Il sindacato ceco dei lavoratori edili (OS Stavba) sta lavorando per concludere contratti collettivi nelle singole aziende in cui operano i sindacati. L'obiettivo è quello di mantenere il valore reale dei salari e di rafforzare le prestazioni. Il sindacato vuole anche concludere il Supplemento al Contratto Collettivo per il 2021 per mantenere il valore equo delle tariffe del salario minimo con l'obiettivo di raggiungere una più rapida convergenza del livello salariale all'interno dei paesi dell'UE. Nel contesto di COVID-19, una delle principali priorità di OS Stavba è garantire un lavoro sicuro e non pericoloso. Parallelamente alla pandemia, l'European Green Deal è

un'altra sfida identificata. OS Stavba vuole garantire condizioni eque, soprattutto per l'industria del cemento, ma anche per l'industria dei materiali da costruzione e per l'edilizia convenzionale.

## Lettonia

### Più membri e contratti collettivi nell'anno del 30esimo anniversario

Il 2020 segna il trentesimo anniversario del Sindacato della sfera forestale della Lettonia (LMNA). Una delle priorità di quest'anno di celebrazione è l'aumento del numero di membri. Il sindacato riconosce che ciò è essenziale per "rafforzare la sua capacità di concludere contratti collettivi di qualità", e cruciale per "discutere i contratti collettivi nel settore come partner sociale forte e paritario". Oltre agli iscritti e ai contratti collettivi nuovi ed esistenti, le conseguenze della pandemia sono anche attentamente monitorate. Il sindacato lettone sta seguendo le decisioni del governo e dei datori di lavoro e le condizioni dei propri iscritti nelle aziende.

### Per nuove regole minime nel settore delle costruzioni

Il sindacato del settore edile lettone (LBNA) continua a lavorare sull'applicazione del Contratto collettivo generalmente vincolante e sull'introduzione di nuove regole minime attraverso l'Accordo generale nel settore delle costruzioni. L'LBNA si concentrerà sulla consultazione degli iscritti e dei sindacati del settore all'interno del luogo di lavoro sulle questioni relative ai diritti dei lavoratori e alla sicurezza sul lavoro e sosterrà il sindacato del settore all'interno del luogo di lavoro nell'attrarre nuovi iscritti. LBNA darà inoltre priorità alla creazione di materiale informativo ed educativo sul sindacato e sul suo lavoro.

## Bulgaria

### FCIW-PODKREPA si concentra su CC e campagna sul lavoro sommerso

La federazione per l'edilizia, l'industria e l'approvvigionamento idrico (FCIW-PODKREPA) sta negoziando un nuovo contratto collettivo per il settore delle costruzioni. A questo proposito, si concentrano sull'aumento dei salari minimi in diverse categorie di lavoro, sull'inclusione di testi per la partecipazione sindacale all'applicazione delle misure e alla prevenzione della COVID-19; e sul miglioramento

delle condizioni di lavoro durante una pandemia - garantendo ulteriori dispositivi di protezione individuale, congedi supplementari, ecc. Oltre a queste priorità, la FCIW sta preparando una campagna sui danni del lavoro sommerso nell'ambito del progetto TUWIC. La campagna mira a raggiungere i giovani lavoratori che entrano nel mercato del lavoro, così come quelli che si riquelificano per lavorare nel settore edile.

## Regno Unito



### Unite prepara le azioni contro Amey

Unite si sta [preparando](#) a sfidare il sindacato di Amey che sta facendo fallire il sindacato a livello industriale, legale e politico. I problemi tra le due parti riguardano un contratto di gestione dell'autostrada, che è stato assegnato al gigante della costruzione nel 2019. L'azienda sta cercando di porre fine al riconoscimento sindacale sul contratto, di ridurre il numero di rappresentanti eletti sul posto di lavoro e ha iniziato ad attaccare le condizioni di lavoro. Andy Fisher, coordinatore regionale unitario, ha dichiarato che "l'azione industriale sarebbe l'ultima risorsa e non sarebbe stata intrapresa con leggerezza, perché avrebbe causato incredibili disagi in tutto il Nord Ovest". "Tuttavia, Amey deve capire che Unite non permetterà ai suoi membri di essere trattati in questo modo".





## Norvegia



### Webinar di Fellesforbundet sul dumping sociale

Il sindacato norvegese

Fellesforbundet ha organizzato un webinar sul dumping sociale. Il tema centrale è stato come i sindacati e i governi nazionali e locali possono fermare il dumping sociale e la criminalità legata al lavoro.



Il segretario generale del Fellesforbundet, Steinar Krogstad, ha spiegato che "più del 40% del fatturato nel settore dell'edilizia e

delle costruzioni proviene dagli appalti pubblici. In questo contesto, Fellesforbundet e la Federazione delle industrie edili norvegesi (BNL) hanno concordato di introdurre requisiti obbligatori negli appalti pubblici", ovvero un minimo del 50% delle ore lavorate deve essere svolto da lavoratori qualificati; un minimo del 10% di apprendisti sui contratti in aree con necessità di apprendisti; un massimo di due subappaltatori nella

catena di fornitura verticale. Dal 2015, più di 180 comuni hanno introdotto una regolamentazione come raccomandato dalle parti sociali. Le esperienze dei comuni dimostrano che le normative portano a un minore dumping sociale e a una minore criminalità legata al lavoro.

## Italia



### Feneal Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil rinnovano l'accordo nazionale per gli arredi in legno

I sindacati italiani Feneal Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil hanno firmato un accordo che rinnova l'accordo nazionale per gli arredi in legno, scaduto più di un anno e mezzo fa. La firma è avvenuta dopo lunghe e complesse trattative e interesserà 150.000 dipendenti e resterà in vigore fino al 31 dicembre 2022. Nel febbraio 2020 la EFBWW ha inviato una [lettera di solidarietà](#) per sostenere lo sciopero generale nel settore del legno e del mobile.

Maggiori [informazioni](#).

## Finlandia



### Teollisuusliitto condanna l'uscita della FFIF dalla contrattazione collettiva

La Federazione finlandese delle industrie forestali (FFIF) ha rinunciato alla contrattazione collettiva e al dialogo sociale nel settore del legno e della silvicoltura. Questa decisione avrà un enorme impatto negativo sul mercato del lavoro del paese e lascerà circa 10.000 lavoratori senza protezione. Si tratta di un grande passo indietro per i diritti dei lavoratori. L'Unione Industriale Finlandese (Teollisuusliitto) afferma che "l'annuncio unilaterale di uscita dalla FFIF è stato una sorpresa, anche se ci sono stati segnali di questo da tempo". Il presidente del Sindacato Industriale, Riku Aalto, ha dichiarato che "è davvero un peccato che la FFIF stia intraprendendo un percorso che sta erodendo il sistema del mercato del lavoro finlandese". Maggiori [informazioni](#).

In questa sezione la EFBWW dà la possibilità ai suoi affiliati di condividere le loro storie.  
Se avete notizie o contributi, non esitate a contattare [pcravina@efbww.eu](mailto:pcravina@efbww.eu).

## NO MORE BUSINESS AS USUAL

**HEALTH BEFORE  
PROFIT!**

**ECONOMIC RECOVERY =  
SUSTAINABLE JOBS**

**BETTER PROTECTION  
FOR POSTED WORKERS!**

To know more about the 26 EFBWW demands, check [www.efbww.eu](http://www.efbww.eu)

## Varie

### L'ETUI organizza una conferenza sul pilastro sociale

L'ETUI sta organizzando una conferenza online sul tema "Nuovi inizi? Il pilastro europeo dei diritti sociali e la nuova Commissione". L'evento si terrà il 16 novembre e mira a fornire un'analisi multidimensionale del pilastro sociale. Potete registrarvi e trovare l'agenda [qui](#).

### CES per la ripresa dei cittadini

La Confederazione europea dei sindacati (CES) ha lanciato la campagna [per la ripresa dei cittadini](#). L'iniziativa si concentrerà sull'influenza delle due fasi principali del piano di ripresa dell'UE: il



pacchetto legislativo per il piano di ripresa e il QFP e la progettazione e l'attuazione di investimenti e riforme, che metteranno in pratica il piano di ripresa, in particolare a livello nazionale. L'EFBWW ha contribuito attivamente alla preparazione e alla messa a punto di questa campagna e alle richieste specifiche.

### L'OIL pubblica uno studio su come il dialogo sociale sta facendo la differenza durante la pandemia

L'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) ha lanciato uno [studio](#) sul dialogo sociale durante la pandemia COVID-19. Il nuovo studio mostra che la maggior parte degli Stati membri dell'OIL ha fatto ampio uso del dialogo sociale "di picco" per definire misure di emergenza per mitigare gli impatti socio-economici della pandemia COVID-19.

### EFBWW Meeting schedule

19 November	Train the Trainer Seminar - Formaldehyde social partner project	Videoconference
24 November	Executive Committee	Videoconference
3 December	E-workshop - Presence of third country national workers and	Videoconference
4 December	Sectoral Social Dialogue Construction - Employment WG	Videoconference
4 December	OSH Open expert meeting on Asbestos and Skin cancer	Videoconference
15 December 2020	Due diligence project seminar	Videoconference

**Disclaimer:** The calendar dates remain to be confirmed. The EFBWW Secretariat continues to closely monitor the situation linked to the COVID-19 situation. The EFBWW Presidium will decide and inform affiliates in due time on the status of meetings.