



EFBWW NEWSLETTER

Notizie dalla FETBB



Mozione: Quando è troppo è troppo!

La FETBB, con il sostegno della CES, ha inviato una mozione d'emergenza - *Quando è troppo è troppo! Luoghi di lavoro sani e sicuri per tutti i lavoratori!* - alla Commissione europea, all'Autorità europea del lavoro (ELA), al Parlamento europeo e al Consiglio dell'Unione europea. La mozione è stata adottata in seguito al tragico incidente avvenuto ad Anversa il 18 giugno, che ha ucciso cinque lavoratori edili e ne ha lasciati altri nove gravemente feriti. Chiediamo la regolamentazione delle catene di subappalto, l'adozione di strumenti

digitali per monitorare la presenza di lavoratori e lavoratori autonomi nei cantieri, e migliori misure di sicurezza e salute. Maggiori [informazioni](#).

Construction 2050 Alliance insiste sull'aumento dell'attrattiva dell'industria delle costruzioni

FETBB, come membro della Construction 2050 Alliance, ha partecipato al webinar di alto livello il 1° luglio per promuovere i posti di lavoro nel settore delle costruzioni. Al webinar, l'industria delle costruzioni è stata presentata come l'industria della soluzione, centrale nella doppia transizione che ci aspetta: la digitalizzazione e l'ecologizzazione dell'economia. Di fronte ad una crescente carenza di manodopera qualificata, la Construction 2050 Alliance ha fatto un forte appello per attirare più giovani e lavoratrici ad unirsi al settore. Al webinar, sono stati presentati casi e buone esperienze come un modo per mostrare anche "l'altro lato del settore": verde, giovane, dinamico, digitale, femminile. Gunde Odgaard, presidente del comitato permanente Edilizia, ha confermato che questa è una parte della realtà nell'edilizia oggi, ma ha sottolineato che un'altra realtà

è più prevalente nel settore. Ha fatto riferimento all'incidente di Anversa e si è rammaricato del fatto che oggi molte imprese edili scelgono il dumping sociale e preferiscono sfruttare la manodopera non qualificata e a basso costo. Ha insistito sul fatto che abbiamo bisogno di investimenti produttivi in posti di lavoro attraenti e di qualità per tutti. I datori di lavoro devono fare una scelta positiva. Ha insistito sul fatto che i sindacati a livello nazionale ed europeo stanno lavorando molto duramente su questi temi e che sono disponibili a continuare a discutere questi argomenti nel dialogo sociale. Maggiori [informazioni](#).

FETBB seguirà da vicino le procedure di infrazione della CE

La FETBB e i suoi affiliati seguiranno da vicino le procedure di infrazione della Commissione europea (CE) contro 24 Stati membri (SM) "che non hanno attuato correttamente la direttiva sull'esecuzione del distacco". Sosteniamo le procedure della CE contro quegli Stati membri che non sono ambiziosi (abbastanza) nel recepimento della direttiva di esecuzione. Tuttavia, condanniamo fermamente qualsiasi attacco della

Contenuto:

Notizie dalla FETBB	1 - 2
Projects	3
News from the affiliates	3 - 5
Miscellaneous	5
Calendar	6

CE contro gli Stati membri che forniscono strumenti di applicazione nuovi, efficienti ed efficaci per combattere la frode sociale transfrontaliera e proteggere i lavoratori distaccati. È della massima importanza garantire che la CE non tratti le misure nazionali di protezione dei lavoratori come barriere alla fornitura di servizi. Maggiori [informazioni](#).

Adatto per il pacchetto Fit for 55

Il 14 luglio, la Commissione ha rilasciato il pacchetto Fit for 55 per facilitare il taglio delle emissioni di gas serra dell'UE del 55% entro il 2030 rispetto al 1990. Le proposte mirano a fornire un quadro per raggiungere gli obiettivi climatici dell'UE che sia equo e socialmente giusto, mantenga l'innovazione e la competitività dell'industria dell'UE, assicurando allo stesso tempo condizioni di parità rispetto alle operazioni economiche dei paesi terzi. Tra gli altri, la creazione di un nuovo sistema di scambio di emissioni dell'UE (ETS) per gli edifici e il trasporto stradale sono inclusi. Vengono proposti anche maggiori obiettivi per le energie rinnovabili e l'efficienza energetica e l'introduzione di un meccanismo di aggiustamento alle frontiere del carbonio. Il pacchetto Fit for 55 mira a portare i trasporti e il settore dell'edilizia nel processo di decarbonizzazione dell'UE. Per completare la spesa sostanziale per il clima nel bilancio dell'UE, gli Stati membri dovrebbero spendere la totalità dei loro proventi dello scambio di emissioni in progetti

relativi al clima e all'energia. Nella sua proposta, la Commissione riconosce l'impatto sociale delle misure e suggerisce che una parte sostanziale (25%) delle entrate del nuovo ETS dovrebbe andare in un fondo sociale per il clima. La FETBB analizzerà ora le diverse proposte in dettaglio per assicurarsi che la transizione verde significhi anche una transizione giusta per i lavoratori dei nostri settori.

Conferenza finale del progetto di subappalto della CES

Più regolamentazione UE sul subappalto - una priorità nell'agenda della FETBB. C'è uno slancio politico?



La Commissione europea sta lavorando a uno studio sul subappalto nel quadro della direttiva sul distacco dei lavoratori. In questo contesto, la FETBB ha partecipato come stakeholder principale a un progetto biennale della CES sul subappalto. Scopo del progetto: Identificare e rendere visibili gli enormi problemi relativi al rispetto dei diritti dei lavoratori nelle catene di subappalto nei diversi settori, e analizzare i regolamenti esistenti e le lacune nel quadro politico dell'UE. La FETBB ha fornito due casi dal Belgio e dalla Francia in cui i lavoratori

distaccati alle estremità inferiori delle catene di subappalto artificiale sono stati vittime di frodi salariali massicce da parte dei datori di lavoro. Nella conferenza finale, Thilo Janssen del segretariato della FETBB ha riferito del devastante incidente scolastico di Anversa e della tragedia dei lavoratori distaccati che sono morti, ha fornito una panoramica su come il settore delle costruzioni è colpito dal subappalto, ha spiegato alcune delle richieste politiche più urgenti per regolamentare il subappalto, e ha presentato esempi di buone pratiche di iniziative sindacali come le carte d'identità sociali e le possibilità per i CAE di monitorare i diritti dei lavoratori nelle catene di subappalto delle imprese multinazionali.

PROFBUD (UKR) Conferenza sulla migrazione del lavoro

Il 19 agosto il sindacato ucraino delle costruzioni PROFBUD ha organizzato la sua conferenza annuale sulla migrazione del lavoro. L'attenzione si è concentrata sul crescente numero di lavoratori edili ucraini che lasciano il paese per lavorare nell'UE e in Israele. La migrazione di manodopera può fornire migliori opportunità per i lavoratori ucraini, ma troppo spesso, essi sono truffati e finiscono in situazioni precarie. Diversi panel hanno discusso la necessità di misure di protezione specifiche e le disposizioni legali e legislative necessarie nei paesi di origine e di accoglienza. Tom Deleu, segretario generale della FETBB, ha sottolineato che la questione dei lavoratori nazionali di paesi terzi sta diventando

sempre più importante nell'agenda politica dell'UE. La FETBB ha fatto pressione con successo sulle istituzioni dell'UE per affrontare la questione e insisterà su nuove misure per chiarire lo status di questi lavoratori nel contesto del distacco, per evitare che finiscano nella zona

grigia e non siano protetti in caso di incidente, furto di salario, ecc. Dobbiamo anche migliorare l'organizzazione dei lavoratori migranti. Dobbiamo migliorare la cooperazione tra i sindacati del paese d'origine e del paese ricevente. Questo fa parte degli obiettivi del

progetto ECMIN e della dichiarazione congiunta sulla migrazione tra FETBB e BWI.

Progetti

ECMIN: Salva la data!

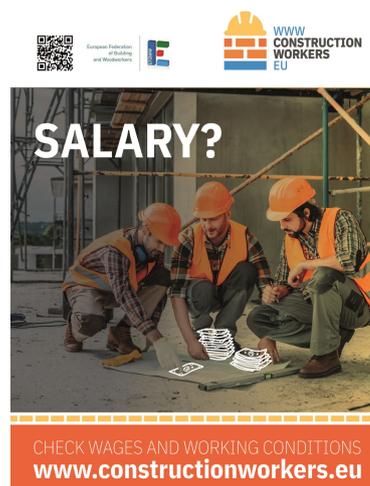
8 settembre 2021

La FETBB organizzerà una riunione con tutte le persone di contatto, responsabili dell'aggiornamento del sito web

www.constructionworkers.eu, i responsabili della campagna e i rappresentanti sindacali interessati a una riunione online, che sarà organizzata l'**8 settembre 2021, dalle 10 alle 12**. Nella riunione, presenteremo il manuale di aggiornamento, discuteremo i risultati del questionario ECMIN e

sottolineeremo l'importanza di aggiornare il sito web. Affronteremo anche la diffusione delle ECMIN Cards e di altro materiale promozionale, che non è stato possibile a causa di COVID nel 2020 e nella prima metà del 2021. Mentre stiamo tornando ad un contesto più "normale", il momento del lancio della strategia di diffusione sta finalmente arrivando. Il lancio "ufficiale" della campagna di diffusione è fissato per il 27 settembre. Chiediamo gentilmente agli affiliati di iniziare a distribuire le carte ai lavoratori in quella data e di incoraggiarli a scattare foto o fare

brevi video di tutte le azioni e a pubblicarle sulle piattaforme dei social media. La campagna durerà per il resto dell'anno.



Notizie dagli affiliati

Germania



IG BAU lancia un nuovo modello di adesione per i lavoratori migranti

La Germania ha un mercato del lavoro molto aperto, ricevendo ogni anno diverse centinaia di migliaia di lavoratori mobili dai paesi vicini. Purtroppo, questi lavoratori spesso non ricevono i salari né le condizioni di lavoro e di vita che meritano e vengono sfruttati. Per proteggere e

rappresentare meglio questi lavoratori, la IG BAU ha sviluppato un nuovo modello di tesseramento, adattato alle speciali esigenze e circostanze dei lavoratori mobili e con una quota associativa ridotta.



I lavoratori mobili possono diventare membri dell'IG BAU per 12 mesi attraverso una semplice registrazione online con un unico pagamento di 187,20 euro per l'edilizia. I lavoratori beneficiano quindi di un'assistenza legale completa dal primo giorno di adesione, di un sostegno in caso di azioni collettive e dell'accesso alle informazioni nella loro lingua. L'iscrizione termina automaticamente dopo 12 mesi. Più [informazioni](#).

Francia



La FNCF-CFDT accusa Eiffage di non rispettare il dialogo sociale

Il sindacato francese afferma che il dialogo sociale è un'illusione in Eiffage e critica il fatto che le informazioni trasmesse sono estremamente limitate, ordinate e spesso al di sotto di quanto prescritto dalla legge, riflettendo una mancanza di trasparenza. Le consultazioni consistono solo nella condivisione di informazioni, poiché le decisioni sono sempre prese a monte, in modo unilaterale. I percorsi di carriera degli eletti restano oggetto di discriminazione e sono visti come un male necessario, mentre dovrebbero essere visti come una risorsa. Inoltre, i rappresentanti notano che la corsa al profitto, con qualsiasi mezzo, è ancora la regola: rifiuto di distribuire il bonus Macron a fine anno, rifiuto di compensare le spese professionali legate al telelavoro, limitazione della politica salariale al minimo indispensabile, solo i dirigenti sono motivati da diversi livelli di remunerazione. Più [informazioni](#).

Svizzera



Unia prepara i negoziati per la contrattazione collettiva e vuole sentire i lavoratori

Il contratto collettivo nazionale, che stabilisce i salari e le condizioni di lavoro per tutti i lavoratori dell'edilizia in Svizzera, sta per essere rinegoziato dai sindacati dei lavoratori dell'edilizia e dalla Società svizzera degli impresari edili. Per stabilire le principali



richieste dei lavoratori edili, Unia ha condotto un sondaggio su larga scala nel 2019. Ora, i lavoratori sono sentiti di nuovo per scegliere le loro 3 principali richieste [qui](#). La votazione si svolge online e nei cantieri di tutta la Svizzera fino al 31 ottobre. I risultati saranno presentati alla conferenza nazionale dell'edilizia il 27 novembre.

Regno Unito



Unite ottiene una significativa vittoria legale per i lavoratori della Carillion

L'Unite ha ottenuto una significativa vittoria legale nella sua battaglia per il risarcimento dei lavoratori che hanno perso il lavoro quando il gigante delle costruzioni e dell'outsourcing Carillion è crollato nel gennaio 2018. L'Unite rappresenta 263 membri che chiedono un risarcimento a causa della mancata informazione e consultazione da parte di Carillion prima di perdere il lavoro. A gennaio, il tribunale del lavoro ha respinto l'argomentazione di Carillion secondo la quale quelle che sostenevano essere "circostanze speciali" applicabili al crollo dell'azienda, significava che nessun premio di protezione dovrebbe essere fatto ai lavoratori per le mancate

consultazioni che si sono verificate. Carillion ha montato un appello che è stato ascoltato dall'Employment Appeal Tribunal a luglio. L'EAT ha respinto questo argomento e ha stabilito che la decisione presa dal tribunale del lavoro originale di permettere la continuazione dei casi era corretta. Anche se la vittoria all'EAT è significativa, non è la fine della battaglia per assicurare la giustizia ai lavoratori colpiti. Il segretario generale aggiunto dell'Unite per gli affari legali Howard Beckett ha detto: "Questo era un caso di vitale importanza non solo per gli ex lavoratori della Carillion, ma per tutti i lavoratori che perdono il loro lavoro senza preavviso in futuro. Maggiori [informazioni](#)."

Macedonia del Nord



Campagna per proteggere i lavoratori edili dalle alte temperature

Il sindacato macedone SGIP ha lanciato una nuova campagna per proteggere meglio i lavoratori dalle alte temperature. A tal fine, Ivan Peshevski, presidente di SGIP, e altri funzionari sindacali hanno visitato e discusso con gli operai edili che stanno lavorando sui ponti dell'autostrada Kicevo-Ohrid. Peshevski ha sottolineato l'impatto negativo delle alte temperature sulla salute dei lavoratori e ha chiesto una protezione aggiuntiva e benefici extra per compensare le difficili condizioni di lavoro. Più [informazioni](#).

Romania



Le parti sociali rumene contro le proposte nazionali del RRP per il dialogo sociale

Le parti sociali rumene hanno esortato la Commissione europea a respingere le proposte del piano nazionale di ripresa e resilienza (RRP) per quanto riguarda il dialogo sociale. Per i sindacati BNS, Cartel Alfa, CSDR e l'organizzazione dei datori di lavoro UGIR, la proposta del governo rumeno mette in pericolo il ruolo delle parti

sociali riconosciute e indebolisce il dialogo sociale. Le parti sociali avvertono che il piano diluisce il dialogo sociale posizionando le ONG e le organizzazioni non rappresentative come partner del dialogo sociale. Crea confusione nel riconoscimento delle parti sociali e tra il dialogo sociale

e il dialogo civico. Maggiori [informazioni](#).



In questa sezione la FETBB dà la possibilità ai suoi affiliati di condividere le loro storie.

Se avete notizie o contributi, non esitate a contattare pcravina@efbww.eu.

Varie

Nuovi finanziamenti in arrivo per i sindacati

La domanda della CES all'invito a presentare proposte della CE "rafforzare il ruolo delle parti sociali nel mitigare l'impatto economico e sociale della crisi COVID-19", è stata approvata e il finanziamento sarà concesso. Il budget assicurato dalla CES sarà "a cascata" come sostegno finanziario (sovvenzioni) alle organizzazioni di livello nazionale. Le confederazioni nazionali saranno invitate a presentare una domanda di sovvenzione per la loro organizzazione e/o per i sindacati nazionali. L'obiettivo è quello di migliorare la capacità dei sindacati di partecipare al dialogo sociale e di contribuire agli sforzi nazionali per proteggere i posti di lavoro e sostenere le strategie di ripresa economica, in particolare per quanto riguarda l'impatto di COVID-19. La CES

ha invitato le confederazioni nazionali che intendono richiedere una sovvenzione a cascata a una sessione informativa, che si terrà il 3 settembre 2021 (10:00-12:00). [Registratevi qui](#).

ETUI chiede più strumenti innovativi per l'EPSR

Un policy brief pubblicato dall'ETUI ha concluso che il Piano d'azione non dota il Pilastro europeo dei diritti sociali (EPSR) di strumenti di attuazione sufficientemente innovativi. Per cogliere lo slancio creato dal Vertice sociale di Porto e per aumentare il potenziale del Piano d'azione per quanto riguarda i

suoi obiettivi sociali e occupazionali, sarà fondamentale dare all'EPSR una maggiore capacità di influenzare efficacemente le politiche dell'UE e degli Stati membri. Sarà necessario arricchire l'agenda legislativa e spingerla verso misure di lotta alla precarietà e di rafforzamento dei sistemi di sicurezza e assistenza sociale. Maggiori [informazioni](#).



EFBWW Meeting schedule 2021

2 September 2021	EFBWW Open expert meeting	Videoconference
7 September 2021	Cement meeting	Videoconference
8 September 2021	ECMIN IV meeting	Videoconference
14 September 2021	EFBWW—FES Renovation wave in CEE countries	Videoconference
15 September 2021	EWC Steering group	Videoconference
27 September 2021	Launch ECMIN IV Dissemination campaign	
29 September 2021	S&H Coordination Group	Videoconference
6 October 2021	SD Construction - working group OSH	Videoconference
7 October 2021	EFBWW Standing Committee Wood	Videoconference
15 October 2021	SD Wood-Furniture WP	Videoconference
25-26 October 2021	EFBWW Presidium	Hybrid meeting
27-28 October 2021	EFBWW EWC Coordinators' Meeting	TBC
28-29 October 2021	BWI European regional Committee	
29 October 2021	EFBWW Standing Committee Building	Videoconference
24 November 2021	EFBWW Executive Committee	Videoconference
November-December	DESOCO project - Thematic Meeting EMPLOYMENT	
1-2 December	Joint EFBWW-BWI MNC Conference	Postponed spring 2022
18 January 2022	RCS project—final conference	