



# EFBWW NEWSLETTER

## Notizie da EFBWW

### Iniziativa dell'UE sui salari minimi

La risposta della CES alla seconda fase di consultazione su un'eventuale iniziativa europea sul salario minimo è stata adottata dal Comitato esecutivo della CES con l'85% di voti favorevoli. In linea con la risoluzione del congresso della EFBWW e con il documento di posizione su tale questione e come discusso e deciso dal Comitato Esecutivo, la EFBWW ha votato "astensione". Il comunicato stampa della CES sull'esito della seconda fase di consultazione è disponibile [qui](#). La proposta della Commissione sarà pubblicata nelle prossime settimane.

### Strategia di ripresa dell'UE

Il 21 luglio 2020 il Consiglio dell'UE ha approvato un pacchetto globale di 1 824,3 miliardi di euro che combina il quadro finanziario pluriennale (QFP) di 1 074,3 miliardi di euro e uno sforzo straordinario di ripresa di 750 miliardi di euro, ovvero l'UE di prossima generazione (NGEU). L'EFBWW ha

preparato [un'analisi](#) dettagliata della strategia di ripresa dell'UE, insistendo sul fatto che i finanziamenti devono portare a investimenti produttivi nel settore dell'edilizia. Gli schemi di finanziamento devono essere trasparenti e non devono portare alla reintroduzione di programmi di austerità negli Stati membri. La CES e l'ETUC e l'ETUF hanno anche insistito sul fatto che la Commissione deve essere più [chiara](#) sull'equità sociale e sulla giusta transizione. Su richiesta delle confederazioni nazionali e delle federazioni sindacali di settore

europee, la CES ha istituito un gruppo di lavoro ad hoc per coordinare le risposte sindacali.

### EFBWW partecipa alla consultazione Renovation Wave

La Commissione europea ha aperto una consultazione pubblica sul potenziamento della ristrutturazione degli edifici in tutta l'UE. L'obiettivo dell'Onda di rinnovamento è quello di aumentare il tasso e la qualità della ristrutturazione degli edifici esistenti, contribuendo così a decarbonizzare il

## POSIZIONE DELLA FETBB

### IL GREEN DEAL EUROPEO e le azioni necessarie per i settori dell'edilizia, del legno, del mobile, della silvicoltura e dei materiali da costruzione.



#### Contenuto:

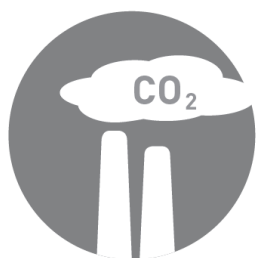
Notizie da EFBWW	1
Progetti	3
Notizie dai nostri affiliati	4
Varie	6

patrimonio edilizio. La Commissione pubblicherà un piano d'azione con misure concrete per realizzare una ristrutturazione più rapida e profonda nel terzo trimestre del 2020. L'Onda di rinnovamento è una priorità fondamentale per l'EFBWW.

L'EFBWW ha partecipato alla consultazione e continuerà a seguire e a influenzare le discussioni per lottare per posti di lavoro buoni e dignitosi e per affrontare la povertà energetica.

### EFBWW si occuperà del settore del cemento in CBAM

Il 23 luglio 2020, la Commissione europea ha lanciato una consultazione pubblica su un meccanismo di aggiustamento delle frontiere di carbonio (Carbon Border Adjustment Mechanism - CBAM) che mira a massimizzare l'impatto della tassazione nel raggiungimento



dell'obiettivo climatico dell'UE. Ciò garantirebbe che gli obiettivi verdi dell'UE non siano

compromessi dalla delocalizzazione della produzione in paesi con politiche climatiche meno ambiziose. L'EFBWW ha fornito un feedback sulla tabella di marcia della CE e ora è stato lanciato un questionario dettagliato che rimarrà aperto fino al 28 ottobre.

L'EFBWW preparerà una risposta dettagliata che coprirà i settori del cemento e dei materiali da costruzione. Il 7 ottobre è previsto un "Incontro online sul cemento", dove si discuterà del CBAM.

### Settore arredamento: Dichiarazione delle parti sociali sulla digitalizzazione

La Confederazione europea delle industrie del mobile (EFIC) e la EFBWW hanno emesso [raccomandazioni](#) congiunte su come anticipare, progettare e attuare il cambiamento industriale guidato dalla trasformazione digitale. La digitalizzazione influenzerà il lavoro di ogni mestiere e professione. Le aziende e i sindacati lavoreranno insieme e discuteranno le nuove esigenze come partner alla pari. L'attenzione dovrebbe concentrarsi sulle misure di ristrutturazione e riqualificazione e su una serie di reti di sicurezza; su una strategia di digitalizzazione per le micro e piccole imprese, gli artigiani e le professioni specializzate; sulla mappatura delle buone pratiche e per fornire alle parti sociali orientamenti sugli sviluppi a livello aziendale.

### Il coordinamento dei sistemi di sicurezza sociale è pronto entro la fine del 2020?

La presidenza tedesca del Consiglio

dell'UE dichiara di voler risolvere il dossier sul coordinamento dei sistemi di sicurezza sociale prima del dicembre 2020. Tuttavia, tre questioni importanti devono ancora essere risolte: (1) la durata delle indennità di disoccupazione per i lavoratori frontalieri; (2) la definizione di pluriattività; e (3) la notifica preventiva e l'eventuale esenzione in caso di distacco. Nel frattempo la CE ha preparato un nuovo non-paper riguardante la digitalizzazione del Documento Portatile A1 (PDA1). La EFBWW ha informato il Parlamento europeo e il Consiglio del suo malcontento per il fatto che il tanto atteso numero di sicurezza sociale europeo è scomparso dalle discussioni. La EFBWW insiste sul fatto che i negoziati del Trilogue portano a un buon accordo, a una migliore protezione dei lavoratori distaccati e a più strumenti per gli Stati membri per combattere le frodi transfrontaliere e il dumping sociale.

### Per un rapido recepimento della direttiva sul distacco dei lavoratori

La EFBWW ha esortato la Commissione europea a spingere per un rapido e ambizioso recepimento della direttiva sui lavoratori distaccati in tutti gli Stati membri. La data di recepimento è stata fissata al 30 luglio 2020, ma 2 mesi dopo la scadenza del



termine solo 14 paesi hanno notificato alla CE di aver recepito la direttiva nella legislazione nazionale. La EFBWW vuole scambiare le proprie opinioni su come la Commissione garantirà una valutazione completa dell'attuazione nazionale della direttiva 2018/957. A tal fine, la EFBWW ha chiesto di incontrare il commissario per il lavoro Nicolas Schmit.

## Per uno Stato dell'Unione inclusivo

Il 16 settembre, la presidente della Commissione europea Ursula von der Leyen ha pronunciato il suo discorso sullo "Stato dell'Unione". Ha ricordato che il dumping salariale distrugge la dignità del lavoro e la concorrenza leale e si è presentata come una forte sostenitrice della contrattazione collettiva. Ursula van der Leyen ha

anche sottolineato il piano di ripresa dell'UE, la digitalizzazione e l'ecologizzazione dell'economia come una via d'uscita intelligente dalla crisi e ha menzionato l'edilizia e i settori correlati come industrie chiave per far sì che ciò avvenga. La EFBWW accoglie con favore queste ambizioni. Tuttavia, la transizione verde e digitale deve avvenire in modo giusto e inclusivo. La EFBWW insiste affinché le parti sociali a livello europeo e nazionale siano attivamente coinvolte in tutte le fasi delle iniziative. Davanti allo Stato dell'Unione, la EFBWW ha lanciato il suo video sul dumping sociale e ha inviato due domande video attraverso i social media. I video sono disponibili sulla pagina [Facebook](#) di EFBWW.

## EFBWW-BWI rafforzano la cooperazione

Il 27 agosto i presidenti congiunti di

EFBWW e BWI si sono incontrati online. È stato il primo incontro congiunto del Presidio della EFBWW nella sua nuova composizione dall'Assemblea generale del novembre 2019. Il Presidio congiunto ha discusso l'impatto di COVID-19 nelle nostre industrie a livello europeo e mondiale e le risposte fornite da entrambi i Segretariati. Entrambi i presidiati hanno riaffermato l'accordo di cooperazione e hanno concordato un calendario per le attività congiunte nel 2020-2021. Il Presidio congiunto ha deciso di tenere riunioni regolari online. In vista della riunione congiunta del presidio, la EFBWW e la BWI hanno preso l'iniziativa di organizzare una riunione congiunta del personale. Dopo il "chi è chi", sono stati presi accordi su come migliorare ulteriormente la comunicazione e la cooperazione.

## Progetti

### EFBWW e FIEC unite contro il lavoro sommerso

L'EFBWW e la Federazione Europea dell'Industria Edile (FIEC) hanno tenuto una conferenza online congiunta sul lavoro sommerso, con più di 200 partecipanti. L'evento faceva parte della settimana europea di azione per sensibilizzare e promuovere i benefici del lavoro dichiarato: **#EU4FairWork**. La conferenza è il punto

di partenza di un impegno a lungo termine dell'EFBWW e della FIEC per affrontare l'UDW nel settore delle costruzioni. Le parti sociali hanno rilasciato una dichiarazione congiunta con 10 raccomandazioni concrete per affrontare il lavoro non dichiarato e la

frode sociale nel settore edile, e un toolkit con esempi pratici su come combattere l'UDW a livello europeo e nazionale. Leggetele [qui](#).



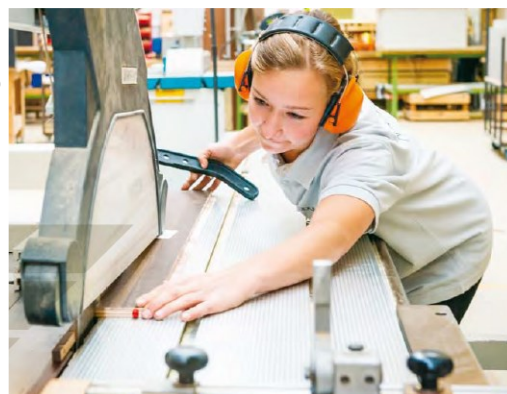
## La EFBWW chiede una revisione della direttiva CAE

La EFBWW ha partecipato all'evento - "European Works Councils for fair restructuring", organizzato da ETUC e ETUI. I membri del CAE hanno riferito di esempi di buone pratiche durante la COVID-19, ma anche di casi di cosa non fare, in cui i lavoratori non sono stati informati né consultati dalle aziende, in cui le informazioni sono circolate solo dall'alto verso il basso e in cui non sono stati forniti mezzi di discussione virtuale. La EFBWW sostiene che la COVID-19 non è una scusa per violare gli accordi CAE e chiede una revisione della direttiva CAE. La direzione deve essere

obbligata alla piena consultazione dei CAE su tutte le decisioni, e sono necessarie sanzioni dissuasive per le multinazionali che non si conformano.

## Dibattito Bolster Up 2

Il 29 settembre si è svolta la conferenza finale online del progetto "Bolster Up 2". Il progetto mira a promuovere la cooperazione tra le parti interessate dell'industria del mobile e del legno a livello nazionale ed europeo e a discutere le qualifiche fondamentali e le strutture di formazione professionale nel settore. I partecipanti hanno discusso l'impatto delle nuove tecnologie in



queste professioni e la possibilità di personalizzare l'istruzione e la formazione a livello europeo. Inoltre, è stata discussa l'idea di istituire uno scambio e un tirocinio europeo per promuovere la mobilità di studenti e lavoratori.

[Maggiori informazioni](#)

## Notizie dai nostri affiliati

### Regno Unito



#### Gail Cartmail eletta presidente del TUC

Gail Cartmail è stata eletta Presidente del Congresso dei sindacati per il 2020/21. Gail è assistente del Segretario generale dell'Unione e ricoprirà questo ruolo per un anno e presiederà il prossimo TUC Congress nel settembre 2021. Presiederà anche il consiglio generale e il comitato esecutivo del TUC. Gail Cartmail ha annunciato le sue due priorità: incoraggiare un maggior numero di donne a diventare attive nei loro sindacati e promuovere l'importanza dei giovani sul posto di lavoro e aiutarli a diventare attivi nei loro sindacati.

[Maggiori informazioni](#)

### Germania

#### IG BAU accetta un nuovo contratto collettivo in Germania

La IG Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU) ha accettato la decisione dell'arbitro sul round di contrattazione collettiva per l'industria delle costruzioni. I lavoratori edili otterranno più soldi. L'accordo prevede, tra l'altro, un aumento salariale del 2,6% in Occidente e del 2,7% in Oriente, un bonus simbolico per coprire i tempi di viaggio e un "bonus Corona" di 500 euro come pagamento speciale una tantum esente da imposte.

[Maggiori informazioni](#)

### Danimarca

#### 3F organizza una dimostrazione

Insieme ad altri sindacati, la 3F ha organizzato una manifestazione con circa 100 lavoratori, chiedendo un accordo sul progetto Fehmarn. Da febbraio, i sindacati stanno negoziando un accordo sulle condizioni salariali e di lavoro con i due appaltatori olandesi Van Oord Dredging e Boskalis International, che formano il consorzio FBC. La FBC ha richiesto orari di lavoro completamente al di fuori delle norme danesi. 30-35 dipendenti degli appaltatori olandesi lavorano fino a 28 giorni di fila per 12 ore consecutive sul progetto Fehmarn.

[Maggiori informazioni](#)



## Irlanda



### SIPTU chiede lo sciopero

I membri della SIPTU Costruzioni hanno votato a favore di un'azione sindacale nel caso in cui i datori di lavoro non paghino un aumento del 2,7% dovuto al 1° ottobre 2020. L'organizzatore del settore della SIPTU, John Regan, ha dichiarato: "In base agli attuali Ordini settoriali per l'occupazione (SEO) per l'edilizia, un aumento salariale del 2,7% deve essere pagato il 1° ottobre 2020. I datori di lavoro sono tenuti a pagare questo aumento e il mancato pagamento rappresenterà una violazione della SEO e della legge nella sua forma attuale".

[Maggiori informazioni](#)

## Polonia



### Budowlani rielegge Zbigniew Janowski alla presidenza

Budowlani ha tenuto il suo 10° Congresso, dove Zbigniew Janowski è stato rieletto come presidente del sindacato. Il congresso ha scelto un Consiglio nazionale di 45 persone, un Consiglio di 15 persone e un Comitato di revisione di 10 persone. Sono stati adottati il Programma di attività 2020-25 e 9 risoluzioni.

## Italia



### Filca-Cisl ottiene ulteriori benefici per i lavoratori

Filca-Cisl continua a monitorare tutti i luoghi di lavoro (cantieri, cave,

aziende di legno, cemento e materiali da costruzione) per garantire il rispetto della legislazione antiCOVIDe. Il sindacato ha ottenuto ulteriori benefici per i lavoratori che sono costretti a rimanere a casa: il prolungamento della cassa integrazione e il divieto di licenziamento dei lavoratori sarà mantenuto fino alla fine del 2020. Filca-Cisl sostiene che il settore sta vivendo una leggerissima ripresa.

## Spagna



### CCOO: COVID-19 non può essere una scusa per svuotare i contratti collettivi

La CCOO vuole garantire che i contratti collettivi e la contrattazione collettiva non vengano svuotati di contenuti dalla situazione economica e dall'atteggiamento dei datori di lavoro che cercano di sfruttare la crisi sanitaria per invertire le condizioni di un mercato del lavoro già precario. Con COVID-19, le priorità della CCOO sono cambiate e gli obiettivi sono ora la protezione dei gruppi più svantaggiati. È fondamentale sviluppare protocolli che garantiscano la salute dei lavoratori o minimizzino il rischio di contagio nell'edilizia, dove c'è un grande afflusso di lavoratori in spazi limitati.

### UGT-FICA vuole che COVID-19 sia considerato una malattia professionale

Per affrontare le sfide di COVID-19, UGT-FICA chiede l'estensione del

Record of Temporary Employment Regulation (ERTE) in tutti i settori senza distinzione per la durata della pandemia. All'interno degli ERTE, il sindacato ha chiesto al governo di non ridurre i benefici che i lavoratori colpiti ricevono attualmente. UGT-FICA vuole anche la creazione di una legge che contempli il telelavoro e il suo inserimento nella contrattazione collettiva negli accordi di settore. Inoltre, la COVID-19 deve essere considerata una malattia professionale.

## Svezia



### Byggnads avverte: non sono in vigore nuovi accordi di contrattazione collettiva

Le trattative per i nuovi accordi CBA, che dovevano concludersi ad aprile, sono state rinviate a ottobre 2020. Byggnads sottolinea che i nuovi accordi non sono in vigore. Le richieste principali sono azioni per porre fine al dumping sociale, per migliorare la salute e la sicurezza nel settore delle costruzioni e per aumentare le pensioni. Il sindacato svedese chiede anche un aumento salariale del 3%. Nelle riunioni ministeriali ad alto livello, Byggnads ha sottolineato l'importanza dell'industria delle costruzioni per la ripresa e ha insistito su maggiori investimenti in infrastrutture e ristrutturazioni, più risorse per la formazione e un aumento permanente dell'assicurazione contro la disoccupazione.

## Varie

### L'ILO organizza nuovi corsi

Il Centro internazionale di formazione dell'ILO organizzerà diversi corsi nel campo del dialogo sociale, delle relazioni industriali e dell'ispezione del lavoro nel 2020 e all'inizio del 2021. I corsi comprendono, tra gli altri, un corso di e-learning sull'ispezione del lavoro, un diploma in relazioni industriali e di lavoro.

[Maggiori informazioni](#)

### ETUI/CES/ELW dibattito sull'impatto della digitalizzazione sul lavoro

L'Istituto sindacale europeo (ETUI), la

Rete europea degli avvocati per i lavoratori (ELW) e la CES, con il sostegno dell'Associazione europea degli avvocati per la democrazia e i diritti umani, organizzeranno una serie di webinar su "Il diritto del lavoro nell'era della digitalizzazione". La prima conferenza si terrà il 15 e 16 ottobre 2020.

[Maggiori informazioni](#)

### La CES organizza una conferenza sul lavoro dignitoso per i giovani

Il 7 ottobre, in occasione della Giornata internazionale del lavoro dignitoso, la CES organizzerà un

evento pubblico online per insistere sul fatto che il lavoro dignitoso deve essere un principio chiave in tutti i piani di ripresa e di investimento. La CES insiste sul fatto che la creazione di posti di lavoro di qualità deve essere la priorità assoluta e richiede criteri di qualità vincolanti per i posti di lavoro nell'ambito della Garanzia per i giovani, nonché l'accesso universale dei giovani alla protezione sociale

[Registrarvi qui](#)

## EFBWW Meeting schedule

1 October	EFBWW presidium meeting	Videoconference
5 October	S&H Coordination Group	Videoconference
7 October	Cement meeting	Videoconference
16 October	Social dialogue Wood and Furniture: WP VET & OSH	Videoconference
19 October	Standing Committee Building	Videoconference
21 October	WP Asbestos	Videoconference
22 October	EFBWW Strategic group	Videoconference
27 October	Social dialogue Construction – WP Safety and Health	Videoconference
28 October	EWC coordinators meeting	Videoconference
24 November	Executive Committee	Videoconference
3 December	DESOCO - Employment	Videoconference
4 December	OSH Open expert meeting on Asbestos and Skin cancer	Videoconference
15 December 2020	Due diligence project seminar	Videoconference

**Disclaimer:** The calendar dates remain to be confirmed. The EFBWW Secretariat continues to closely monitor the situation linked to the COVID-19 situation. The EFBWW Presidium will decide and inform affiliates in due time on the status of meetings.