

**Our Europe:  
fair,  
sustainable,  
solidly united**



European Federation  
of Building  
and Woodworkers



13ª ASAMBLEA GENERAL DE LA FETCM - Viena (AT), 7 y 8 de noviembre de 2019

## DOCUMENTO H

# Plan Estratégico de la FETCM: Prioridades clave para 2020-2023





# Plan Estratégico de la FETCM:

## Prioridades clave para 2020-2023

La FETCM apoya la integración europea en interés de los trabajadores y, en general, de los ciudadanos de Europa. Consideramos la integración europea una manera de defender los derechos fundamentales de todos los trabajadores y ciudadanos y un baluarte para proteger aspectos fundamentales de la democracia europea, como lo son el estado de derecho y la libertad de palabra. Por consiguiente, la FETCM no tiene intención de cooperar con, o buscar el apoyo de, partidos populistas derechistas.

La FETCM exige la inclusión de un Protocolo sobre el Progreso Social en el Tratado de la UE la próxima vez que éste sea modificado. Asimismo propone que la UE suscriba la Carta Social Europea del Consejo de Europa, documento internacional que garantiza los derechos fundamentales y que, como tal, reconoce expresamente los derechos de huelga y de negociación colectiva.

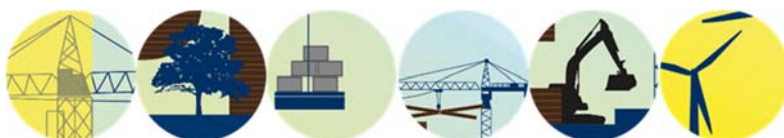
### ÁMBITOS DE INFLUENCIA

#### Trato igual – movilidad equitativa para todos los trabajadores

Nuestro principal objetivo es luchar contra todo tipo de trabajo precario (trabajo temporal, trabajo no declarado, distintas formas de empleo atípico, falso trabajo por cuenta propia) o trabajo arduo y promover el trato igual de todos los trabajadores que estén en la misma situación, es decir, el trato igual por lo que respecta a los salarios y las condiciones laborales (salario igual por un trabajo igual realizado en el mismo lugar), la seguridad social y la protección social, la salud y seguridad laboral y el acceso a la formación técnica y profesional. Los esfuerzos en este sentido también implican garantizar los derechos fundamentales – incluidos los derechos de sindicación, de libre negociación y de huelga – para todos los trabajadores.

Debe garantizarse para todos los trabajadores un trato igual en el lugar de trabajo y una política de migración justa. A tal fin, la FETCM prestará mucha atención a la puesta en práctica efectiva y eficiente de los derechos fundamentales. Obraremos en pro de una revisión ambiciosa de los reglamentos europeos que rigen la coordinación de la seguridad social y procuraremos garantizar que todos disfruten de los mismos derechos. Actuaremos de manera complementaria con la nueva Autoridad Laboral Europea para asegurar el ejercicio efectivo de la igualdad de derechos.

Abordaremos los retos derivados del trabajo transfronterizo, entre ellos el desplazamiento de trabajadores, los desplazamientos ficticios, el fraude social transfronterizo y el desplazamiento de trabajadores autónomos ficticios, así como los abusos sociales, incluido el uso de sociedades pantalla. Para este fin, emplearemos una serie de instrumentos, entre ellos la construcción de redes sindicales y formas de cooperación transfronterizas, la facilitación de la cooperación bilateral entre sindicatos en países que desplazan a trabajadores y países anfitriones, y la creación de herramientas de información para el trabajo transfronterizo.



Todos los trabajadores en nuestros sectores, sin distinción de género, deben tener garantizadas la igualdad de trato y la no discriminación. Ello debe lograrse teniendo en cuenta todas las especificidades de género y las normas de salud y seguridad, así como garantizando que los cursos de formación profesional sean compatibles con las condiciones de trabajo y los estilos de vida contemporáneos, asegurando una situación profesional y salarios equitativos, incluido el uso de sistemas para calcular y medir las diferencias salariales de género en las empresas, aplicando todas las medidas relativas a la maternidad y/o paternidad recogidas en la legislación europea y nacional, y buscando un buen equilibrio entre vida laboral y vida privada para todos los trabajadores.

### Lucha contra el cambio climático – Lograr una transición equitativa

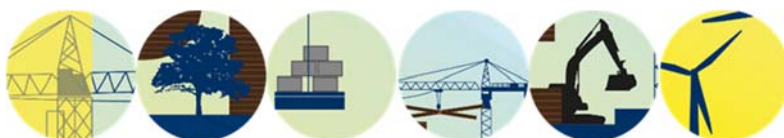
La FETCM apoya plenamente los objetivos expuestos en el Acuerdo de París sobre el Cambio Climático. Los objetivos relativos a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y la consecución de la transición energética abren numerosas oportunidades de empleo y actividad en los sectores de la construcción, la silvicultura, la madera y los materiales de obra. Los sectores de la FETCM pueden, todos ellos, desempeñar un papel clave en la aplicación de las políticas para el cambio climático y contribuir a la solución de los desafíos actuales.

Nuestra prioridad central es participar y, por consiguiente, influir en las iniciativas europeas sobre innovaciones y nuevos procesos de producción así como sobre la organización del trabajo en relación con los objetivos en materia de cambio climático y economía circular.

Diseñar y anticiparse a los cambios significa hacer que las ciudades sean más tenaces y resistentes a la evolución de las condiciones medioambientales y definir las mejores prácticas y acciones estratégicas para lograrlo.

En particular, abordaremos las necesidades en lo referente a construcción renovable, renovación energética de los edificios, eficiencia energética y vivienda asequible, así como sus posibles efectos en la fuerza laboral, incluidas las necesidades en materia de capacitación.

Pero no surgen sólo oportunidades: las políticas encaminadas a reducir el consumo de energía y hacer frente al cambio climático tendrán un fuerte impacto en las industrias de elevado consumo energético, tales como la producción de cemento. Junto con otras federaciones sindicales europeas, la FETCM seguirá abogando por políticas industriales sostenibles y ambiciosas para la UE. La FETCM considera que las industrias de elevado consumo energético siguen teniendo futuro en Europa, pero se precisan medidas más eficaces para cumplir cabalmente las normas internacionales en materia de emisiones de carbono y eficiencia energética. Por otro lado, dichas medidas deben ir acompañadas de políticas e inversiones que ayuden a lograr una transición equitativa para los trabajadores, incluido el derecho a la formación y/o reorientación hacia otros empleos o industrias cuando sea necesario. Deben asignarse fondos europeos y de otras fuentes a un nivel suficiente para conseguirlo. También hacemos un llamamiento a la UE para que haga frente al fenómeno de “la fuga de carbono”, es decir, el traslado de la actividad industrial y los empleos a países extracomunitarios con límites de emisión menos estrictos.



### Digitalización para los trabajadores – Por una transformación equitativa de nuestros sectores

La digitalización ya está cambiando los procesos de producción en nuestros sectores y podría transformar radicalmente las condiciones y relaciones laborales. Junto con la ICM, la FETCM procurará influir en dichas transformaciones para defender los intereses de los trabajadores. No debe dejarse de lado a ningún trabajador o trabajadora, y los que pierdan su empleo deben recibir una indemnización justa y oportunidades de recualificación para realizar nuevas actividades profesionales. Por otro lado, los beneficios de los aumentos de productividad derivados de la digitalización deben repartirse equitativamente por medio de aumentos salariales.

Para la FETCM, una transformación justa implica limitar la duración del trabajo para que la fuerza laboral siga disfrutando de protección en la era digital. La FETCM se opondrá a todo intento de introducir una flexibilidad laboral incluso mayor en la Directiva europea sobre el tiempo de trabajo. Los sindicatos miembros de la FETCM ya han demostrado que, por medio de la negociación colectiva, pueden llegar a acuerdos relativos a la organización del tiempo de trabajo que reflejan las necesidades personales de los trabajadores y proporcionan un mayor equilibrio entre la vida laboral y la vida privada.

La utilización de herramientas digitales ofrecerá a las empresas nuevas maneras de recolectar datos sobre los trabajadores, y comercializarlos o utilizarlos para controlar a éstos. La FETCM exige un elevado nivel de protección de los datos personales de los trabajadores, que permita al mismo tiempo el uso de los datos para contrarrestar todo intento de eludir las leyes y normas sociales y laborales. Deben introducirse herramientas digitales para mejorar la medición del tiempo de trabajo – por ejemplo, para los trabajadores que se desplazan de una obra a otra – con objeto de garantizar que las horas extra se remuneren siempre adecuadamente. Dichas herramientas se deben desarrollar y aplicar en cooperación con los trabajadores y sus representantes.

La recualificación de la fuerza laboral es fundamental para permitir que los trabajadores consigan puestos de trabajo dignos e impedir una degradación de los empleos en una economía digital transformada. La FETCM respaldará las iniciativas europeas dirigidas a la (re)cualificación de los trabajadores, incluida la asignación de fondos de la UE para apoyar dichas iniciativas.

Las nuevas tecnologías pueden contribuir a la seguridad y salubridad de los puestos de trabajo; y, en lugar de utilizarse para aumentar la carga de trabajo y el estrés, deberían servir para mejorar las condiciones laborales y atraer a un mayor número de trabajadores jóvenes y mujeres trabajadoras a nuestros sectores. La FETCM realizará una minuciosa evaluación de los riesgos que conllevan las nuevas tecnologías y se esforzará por establecer elevadas normas de salud (incluida la salud mental) y seguridad laboral en una economía digitalizada.

### Más inversiones – Empleos de alta calidad y mejor formación profesional

Europa necesita cuantiosas inversiones públicas y privadas para modernizar las infraestructuras y preparar la economía y el conjunto de la sociedad a cumplir los objetivos climáticos fijados. La FETCM colaborará en el desarrollo de un programa de inversiones europeo, un “New Deal” ecológico o “Nuevo Pacto Verde”, en el que los sectores de la construcción, la silvicultura, la madera y los materiales de obra puedan desempeñar un papel clave.

Las actuales reglas presupuestarias de la UE obstaculizan el desarrollo de programas de inversiones de gran envergadura, tanto a nivel nacional como a nivel comunitario. La FETCM realizará actividades de cabildeo para que se modifiquen dichas reglas, con objeto de permitir la adopción de un programa de inversiones ambicioso a nivel de la UE.



La FETCM también planteará reivindicaciones específicas en un programa encaminado a mejorar el funcionamiento y la equidad del mercado interior. Dichas reivindicaciones se centrarán en el fortalecimiento del papel de los sectores de la construcción y la madera en el mercado. Las propuestas de la FETCM cubrirán aspectos importantes, entre ellos las condiciones de inversión, la equidad de la contratación pública y el intercambio transfronterizo de datos.

La FETCM se esforzará asimismo por influir en las políticas de educación y formación profesional para nuestros sectores a fin de potenciar el papel de los trabajadores, allanar el camino para una mejor cualificación y capacitación, asegurar el aprendizaje a lo largo de la vida y determinar las nuevas exigencias en materia de formación profesional con objeto de ayudar a crear nuevos puestos de trabajo. Otro objetivo de la FETCM es aumentar el atractivo de los sectores de la FETCM para los jóvenes y las mujeres en busca de empleo.

### Un entorno de trabajo mejor para una fuerza laboral más sana

Con demasiada frecuencia, el trabajo en los sectores de la FETCM es arriesgado y arduo, y los trabajadores se ven expuestos a sustancias peligrosas y situaciones extenuantes. A menudo, los materiales y equipos son poco ergonómicos o excesivamente pesados y las condiciones de trabajo físicamente agotadoras; los riesgos psicosociales constituyen una preocupación creciente. Todo ello se traduce en una incidencia comparativamente más elevada de las enfermedades y los accidentes laborales, por lo que muchos trabajadores se ven incapacitados para trabajar hasta la edad normal de jubilación. La FETCM está resuelta a mejorar continuamente las condiciones de trabajo y defiende los regímenes de jubilación anticipada existentes para quienes no están en condiciones de trabajar hasta la edad de jubilación reglamentaria.

Nuestras principales prioridades consisten en abordar el problema de las sustancias peligrosas y mejorar la ergonomía del lugar de trabajo (incluidos los equipamientos). Nos esforzamos por promover una organización del trabajo moderna y prevenir los riesgos psicosociales en el trabajo. Asimismo, seguimos ejerciendo presión para que se mejore el marco jurídico europeo relativo a la salud y seguridad laboral y cooperamos con los interlocutores sociales europeos en este ámbito. Entre las actividades que realizamos para este fin, cabe destacar los acuerdos sobre declaraciones conjuntas, el apoyo a una aplicación correcta de las normas europeas y la conclusión de convenios europeos siempre que es posible.

Hay que prestar especial atención a la evaluación de riesgos y la documentación relativas al empleo de sustancias peligrosas y métodos de trabajo arriesgados. El personal femenino precisa una protección especial y formas de organización de la actividad laboral que tengan en cuenta sus exigencias específicas de salud y seguridad en lo referente a tiempo, lugar y modalidades de trabajo.

La introducción de nuevas tecnologías y nuevos métodos de producción debe ir acompañada necesariamente de una evaluación de impactos en las condiciones de trabajo, y ello desde el primer momento, es decir, desde la introducción de procesos innovadores o reestructuraciones. Para este fin, integraremos las cuestiones de S&S laboral en las estructuras de la FETCM y potenciaremos nuestra cooperación con otras federaciones sindicales a nivel europeo e internacional así como con otras instituciones de la UE o nacionales que se ocupan de las condiciones laborales.

### Sindicatos más fuertes – Organización y mejora de las relaciones laborales

La principal tarea de la FETCM es facilitar la creación de redes para ayudar a compartir las mejores prácticas en materia de desarrollo de capacidad y organización. Examinaremos las alianzas y los programas europeos existentes en este ámbito y compartiremos sus mejores prácticas y conclusiones.



Lanzaremos iniciativas y proyectos para fortalecer las relaciones laborales a distintos niveles en Europa: a nivel europeo entre los interlocutores sociales europeos, a nivel nacional entre los interlocutores sociales nacionales, así como a nivel regional y también a nivel de empresa, entre delegados sindicales y sus contrapartes. Conforme a nuestro actual acuerdo de cooperación con la ICM, trabajaremos juntos en cuestiones relativas al desarrollo de capacidades en los Países de Europa Central y Oriental.

Dado que, en la mayoría de los Estados miembros de la UE, el porcentaje de mujeres y jóvenes que trabajan en los sectores de la FETCM es bastante bajo, procuraremos identificar los factores que determinan el nivel de atracción de dichos sectores para las mujeres y los jóvenes con objeto de mejorar dicho atractivo y potenciar las oportunidades de empleo para ambos colectivos.

Un factor clave que determina el atractivo de nuestros sectores lo constituye la capacidad de los sindicatos para influir en la repartición de la renta y la mejora de las condiciones laborales. Hay desigualdades salariales persistentes entre las distintas zonas geográficas de Europa (occidental, septentrional, meridional y oriental). La FETCM seguirá apoyando una “convergencia social al alza” y la cohesión social en la UE. La negociación colectiva es la clave para alcanzar este objetivo.

La FETCM apoyará las campañas futuras en favor de salarios dignos e incrementos salariales en el conjunto de la UE y proporcionará foros par que nuestros sindicatos miembros puedan intercambiar información sobre estrategias nacionales de negociación colectiva y sus correspondientes resultados. La FETCM defenderá activamente la autonomía de los interlocutores sociales nacionales a nivel sectorial y los distintos modelos sociales existentes en el marco de la negociación colectiva contra toda intromisión por parte de las instituciones de la UE (p.ej. por medio del Semestre Europeo).

## HERRAMIENTAS PARA EJERCER INFLUENCIA

### El cabildeo y el Diálogo Social Europeo para influir en las instituciones de la UE

La principal tarea de la FETCM siempre ha sido la actividad de cabildeo, es decir, la actividad dirigida a influir en la legislación europea para alinearla más estrechamente con nuestros fines y objetivos. Una condición previa necesaria para un cabildeo eficaz a nivel europeo es la formación de amplias alianzas siempre que sea posible – por ejemplo, con la CES y otras federaciones sindicales europeas; con ONGs y otras organizaciones que comparten objetivos similares; con grupos o partidos políticos en el Parlamento Europeo, a condición de que defiendan los principios democráticos; con parlamentarios europeos individuales; con funcionarios de la Comisión Europea; y a veces también con autoridades y/o gobiernos o grupos de gobiernos en los Estados miembros de la UE. La eficacia del cabildeo depende del buen nivel de pericia y experiencia de la FETCM en el tema de que se trate. Depende asimismo de la capacidad para entablar buenas relaciones personales con las personas en las que deseamos influir y de la adopción de un “enfoque orientado a la resolución” de las cuestiones legislativas.

El Diálogo Social Europeo con los empleadores también es una herramienta importante para influir en el proceso legislativo europeo. Tradicionalmente, la FETCM ha mantenido un Diálogo Social Europeo muy provechoso y constructivo en los tres sectores en los que estamos presentes: la construcción, la madera y los muebles. Por medio del Diálogo Social Europeo, hemos influido positivamente en la legislación europea; y la conclusión de convenios a nivel europeo con los empleadores nos ha permitido también bloquear muchas propuestas legislativas que hubieran sido perjudiciales para nuestros sectores y sus trabajadores.



### Potenciar la influencia de los Comités de Empresa Europeos en las empresas multinacionales

Los Comités de Empresa Europeos (CEEs) no sólo apoyan la solidaridad internacional entre los trabajadores y, por consiguiente, impulsan los objetivos políticos de la FETCM, sino que también proporcionan un marco en el que los miembros de los CEEs pueden desarrollar sus capacidades. Por otro lado, la FETCM tiene que aprender de las experiencias adquiridas mediante el trabajo en el seno de los CEEs, integrarlas en sus actividades políticas y esforzarse por desarrollar un enfoque coherente con respecto a cómo incorporar a los CEEs en las campañas de la FETCM.

En particular, abordaremos la conducta de las multinacionales que realizan actividades fuera del país en las que tienen su sede y (colaborando con la ICM en temas de alcance global, cuando sea necesario) determinaremos si su comportamiento corresponde a los compromisos sociales asumidos por las mismas, así como a las exigencias sociales recogidas en las cartas, instrumentos y acuerdos marco internacionales. En este contexto, también organizaremos sesiones de formación para coordinadores y miembros de CEEs.

En todo este proceso, los coordinadores de CEEs delegados por la FETCM siguen jugando un papel decisivo, que exige el apoyo de sus respectivos sindicatos en sus países de origen, tanto para asegurar el buen funcionamiento de los CEEs existentes como para crear nuevos CEEs. Especialmente para los sindicatos en los países de Europa Central y Oriental, la creación de nuevos CEEs ofrece oportunidades para sindicalizar a los trabajadores y ampliar sus derechos en materia información y consulta, entre otros aspectos.

Es importante que los coordinadores de CEEs y sus respectivos sindicatos apoyen plenamente a la red sindical de CEEs, ya que el intercambio de experiencias e ideas potenciará la labor de los mismos.

Deben elaborarse planes para incluir a un mayor número de delegadas y coordinadoras en los CEEs existentes, de manera que las cuestiones de género puedan plantearse, representarse y resolverse tanto a nivel europeo como a nivel nacional.

### Comunicación y campañas para influir en la opinión pública

La FETCM adoptará una estrategia más proactiva en lo referente a comunicación. A tal efecto, desarrollará una estrategia coherente para la comunicación, tanto a nivel interno como externo, utilizando plataformas tradicionales y de los medios sociales. El sitio web de la FETCM se actualizará y transformará para convertirlo en un medio de comunicación interactivo y fácil de utilizar. La FETCM invertirá aún más recursos en soluciones inclusivas para realizar reuniones en línea, y seguirá desarrollando boletines y otras herramientas de comunicación para informar e implicar activamente a los miembros de la FETCM.

Una dimensión importante del cabildeo y de los esfuerzos por influir en la legislación europea y en las empresas multinacionales es la capacidad para influir en la opinión pública, en los funcionarios de la UE y en los responsables políticos. Para ello, la FETCM potenciará sus estrategias y capacidades para hacer campañas de manera selectiva y en relación con acciones políticas y procesos legislativos específicos.

Para llevar a buen fin sus acciones de cabildeo y sus campañas a nivel europeo, la FETCM seguirá buscando el apoyo y la participación activa de sus organizaciones miembro, con miras a influir en sus respectivos gobiernos nacionales.

